

**MILLORA EN SALUT I
SEGURETAT EN ELS
CENTRES**

Reforma integral del CMSS
Natzaret

Millora de les condicions de
Seguretat i Salut en totes les
dependències

Les teues candidates, els teus candidats

ALFARO PACHO, ROSA	CMSS Ciutat Vella
CLIMENT BOLINCHES, PERE	CAI
CRESPO GILABERT, MANUEL JOSE	Secció Inserció
FELIPE TIO, MARIA JESUS	Secció d'Estudis
FIDALGO REDONDO, YOLANDA	CMSS Patraix
GALLART LIMONGE, JUAN CARLOS	CMSS Campanar
GRANELL I MARCO, RICARD	CCOOPV
LEON FERNANDEZ, PALOMA	Secció P. de l'Autonomia
MATAMALES ARRIBAS, MARIA REYES	CMSS Patraix
MATAMOROS FRIAS, MARTA	Secció P. de l'Autonomia
NAVARRO CERDAN, SABINA	Espai Dones i Igualtat
SORIANO LACASA, MARIA DEL MAR	Secció Menors
TORTAJADA PASTOR, ANA	CMSS Ciutat Vella
ROLDÁN JÁUREGUI, FRANCISCO	COM I. Villena

**ELECCIONS SINDICALS 2018
AJUNTAMENT DE VALÈNCIA**

ÉS EL MOMENT!

DE CONTINUAR AVANÇANT

**EL TEU
MOMENT**



**serveis a la ciutadania
país valencià**

**ÉS EL
MOMENT!**

DE CONTINUAR AVANÇANT

**AJUNTAMENT DE VALÈNCIA
ELECCIONS SINDICALS 2018**

PROGRAMA ELECTORAL ÀREA BENESTAR SOCIAL

**EL TEU
MOMENT**



**serveis a la ciutadania
país valencià**

ÉS EL MOMENT!

ET PRESTEM EL NOSTRE COMPROMÍS DE TREBALL PER ALS PRÒXIMS 4 ANYS

Si hi han programes emergents, hi han necessitats emergents, ha d'haver-hi més personal.

Aplicació de les ràtios de professionals per població previstes en la futura Llei de Serveis Socials Inclusius.

Consolidació de la Mesa Tècnica de Benestar Social com a fòrum de negociació de tot el concernent a aquesta àrea, i com a pas previ a la Mesa General de Negociació.

CCOO exigirà el manteniment en la Delegació de Serveis Socials de CONCURSOS DE TRASLLATS INTERNS.

La promoció a càrrecs de responsabilitat (prefectures de secció i caps del centres) a través de concursos ha de seguir amb millores en les bases. La fase d'entrevista, d'haver-la, ha de ser prèvia i ha de ser puntuada anteriorment a la presentació de mèrits.

Els nomenaments provisionals a prefectures han de "legalitzar-se" immediatament. Cap prefectura sense nomenament oficial.

Des de CCOO considerem imprescindible la negociació amb els sindicats d'un repertori de funcions específic per als diferents llocs de Benestar Social. Formació específica per a les diferents figures professionals.

S'ha d'adequar les plantilles dels centres a les noves competències (Dependència, Renda): augment d'auxiliars administratives/ius, personal subaltern, TMTS, TMSS, TASS.

Aplicació del Plus d'atenció al públic als de TS, Educadors/es socials, TASS, ordenances, etc. dels CMSS, CAST i de "Tabacalera" (en els punts d'atenció).

Aplicació del plus de perillositat al personal de centres.

**UN COMPROMÍS AMB EL
SERVEI PÚBLIC. PER LA
QUALITAT DELS SERVEIS
SOCIALS MUNICIPALS.**

Integració de les diferents regidories en una sola de Benestar Social: Serveis Socials, Cooperació al Desenvolupament i Migració, Persones Majors i Inserció Social i

Laboral.

Seguiment del Pla de Serveis Socials.

Lluita contra les amenaces que puguen sorgir per al sistema públic de serveis socials.

Reversió dels serveis privatitzats i els que es creen han de ser públics.

CCOO és ferma defensora de la PARTICIPACIÓ de tota la plantilla en la planificació, execució, coordinació, seguiment i avaluació de programes i serveis per a la seua modernització i millora. La Comissió de Millora de Funcionament de CMSS ha de ser una eina de millorament estable.

Ens comprometem a vetlar per la implementació de les conclusions de la Comissió de millora del funcionament dels CMSS.

Tal com hem anat fent, CCOO garantirà en cada pla de formació contínua cursos sobre la problemàtica dels Serveis Socials. Cursos específics per al personal dels COMs. Cursos per figures professionals. La formació és indispensable.

CCOO es compromet a preparar al personal interí per a les proves selectives.

Cal revisar el sistema de qualitat. Estendre-ho tota la Delegació. El sistema haurà de tenir en compte la plantilla.

Implementació de l'acció comunitària sempre amb major dotació de personal.

Cal introduir canvis en l'estructura organitzativa del Servei de Benestar Social i Integració perquè responga de forma adequada a les noves competències.

Creació de nous CMSS Municipals amb personal nou.

Exigència de suficients equips informàtics (ordinadors, portàtils, scanners, fotocopiadores...).

Totes les eines de treball han de funcionar adequadament (SIUSS, ACCEDE, bases de dades...).



**serveis a la ciutadania
país valencià**