



**serveis a la ciutadania
país valencià**

**PROCESO
EXTRAORDINARIO DE
ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO
CON LA NUEVA LEY 20/2021
DE MEDIDAS URGENTES PARA
LA REDUCCIÓN DE LA
TEMPORALIDAD EN EL
EMPLEO PÚBLICO**

ÚLTIMA  HORA



**Seguimos luchando
por tus derechos**



PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO CON LA NUEVA LEY 20/2021 DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REDUCCIÓN DE LA TEMPORALIDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

Breve resumen de los aspectos más importantes de la nueva ley para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

CCOO tiene la prioridad de estabilizar el empleo y el servicio público entendiendo que cualquier plaza vacante ocupada más de tres años antes de 31 de diciembre del 2020 en la administración es estructural y debe ser estabilizada, como indica la ley.

Como siempre, CCOO planteará soluciones para proteger y crear empleo público que de estabilidad a los servicios públicos y a las personas trabajadoras que los prestan.

Fechas importantes a tener en cuenta:

Antes del 01/06/2022: Aprobación y publicación de la Oferta Pública de Empleo en los respectivos diarios oficiales.

Antes de 31/12/2022: Publicación de las convocatorias (relación específica de plazas y bases con, entre otras cosas, baremos de puntuación, la valoración de los méritos, temarios, requisitos, normas de inscripción, etc.)

Antes de 31/12/2024: Límite temporal máximo para la resolución y ejecución de los procesos selectivos.



La nueva ley nace a partir del texto del RDL 14/2021 y este es dictado en base al tercer acuerdo suscrito el 5 de julio entre el Gobierno , CCOO, UGT y CSIF , para mejorar las condiciones de trabajo y reducir la temporalidad en las administraciones y su sector público.

Las novedades más relevantes tienen que ver con dos aspectos:

-En los procesos de concurso/oposición, se abre la posibilidad de que LOS EJERCICIOS DE LA FASE DE OPOSICIÓN NO SEAN ELIMINATORIOS.

-La inclusión del CONCURSO DE MÉRITOS como proceso selectivo de forma extraordinaria.

1. ¿Qué PLAZAS deben salir en el proceso de estabilización?

-Plazas vacantes estructurales ocupadas de forma temporal desde antes del 1 de enero de 2016.

-Plazas vacantes que a 31 de diciembre de 2020 llevaban ocupadas de forma temporal e ininterrumpida al menos los tres años anteriores.

Se incluirán tanto las plazas ocupadas por personal funcionario interino como las del personal laboral temporal.

A los procesos convocados se podrá presentar cualquier persona interesada.



2. ¿Sólo deben incluirse las plazas estructurales en el proceso de estabilización?

La nueva norma "autoriza una tasa adicional (...) que incluirá las plazas de naturaleza estructural que estén o no dentro de las Relaciones de Puestos de Trabajo, plantillas u otra forma de organización".

CCOO consideramos que la Oferta Pública de estabilización debe incluir todas las plazas de "DE NATURALEZA ESTRUCTURAL", incluyendo las plazas por programas o dependientes de subvenciones, etc.

Tal como se incluyó en el Acuerdo, al proceso extraordinario de estabilización deben convocarse las plazas (aún no creadas en Relación de puestos o plantillas) si están ocupadas más de tres años antes del 31 de diciembre de 2020 independientemente de quien las financia o si están sujetas a convenios o subvenciones por considerarse ESTRUCTURALES . Entre estas están las correspondientes a las ratios establecidas por la ley 3/2019 de los servicios sociales inclusivos y los contratos programa suscritos entre entidades locales y Generalitat Valenciana directamente o a través de las diputaciones.

CCOO ha solicitado esta relación de plazas por registro.



3. ¿Cuál es el sistema de selección “especial” sólo aplicable a este proceso de estabilización y por una sola vez?

- Concurso de méritos:

La disposición adicional sexta establece que “las Administraciones públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo que prevé el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubiesen sido ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad a **1 de enero de 2016**”.

Por tanto, el número de plazas que se ejecutarán por concurso se establecerá teniendo en cuenta aquellas vacantes que hayan sido ocupadas de forma temporal antes del **1 de enero de 2016**.

La **disposición adicional octava indica**: "Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016".

Aunque la plaza no haya sido ocupada ininterrumpidamente, si hay plazas vacantes ocupadas por personas con una vinculación temporal anterior al 1 de enero de 2016, estas deberían ser convocadas por concurso de méritos.

La ley indica, además: “**Estos procesos, que se realizarán por una sola vez**, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma”.



- Concurso - oposición "con condiciones especiales":

- Tal como se incluyó en el RDL por el Acuerdo suscrito en la Mesa General de Negociación de las AAPP quedan suspendidos los artículos 8 y 9 del RD 896/1991 en lo referente al número obligatorio de temarios, la obligatoriedad de ejercicios prácticos o de ejercicios teóricos en relación con el temario común.
- Se pueden establecer e innovar medidas para agilizar la ejecución de las convocatorias.
- Los ejercicios entre ellos, en fase de oposición, dejan de ser obligatoriamente eliminatorios. De hecho, como CCOO, llevamos tiempo exigiendo, que se debe intentar minimizar al máximo el número de ejercicios a realizar y que la parte teórica se adapte y circunscriba a las funciones a realizar.
- Queremos que se eviten las pruebas “memorísticas”, fomentando, donde sea oportuno, que sean preferentemente tipo test teórico prácticas.
- La fase de concurso puede llegar al 40% del total del proceso tal como establece la ley de la función pública valenciana y valorar mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, grupo, categoría.
- La no superación del proceso de estabilización dará derecho a una indemnización si la persona afectada es cesada por esta causa.

CCOO exigimos que se negocien con los sindicatos las bases de todos los procesos y en todas las administraciones . Creemos necesario que existan criterios comunes que den seguridad jurídica a todas las administraciones y personas participantes. Por ello hemos pedido por escrito y exigimos que se convoquen de forma urgente todas las Mesas de Negociación de las distintas AAPP, incluida la Mesa General de Negociación de la Administración Local de la Comunidad Valenciana.



4. ¿Quién puede presentarse a un proceso de estabilización?

Aunque se trata de un proceso extraordinario, el acceso a las convocatorias, tal como establece la jurisprudencia del Tribunal Constitucional, no está restringido. **Es un proceso de libre concurrencia.** Los requisitos son los mismos de siempre: pueden presentarse todas las personas (trabajen o no en la administración convocante), que cumplan con los requisitos establecidos en el artículo 56 del Estatuto Básico del Empleado Público.

5. ¿Es obligatorio presentarte al proceso selectivo?

No es obligatorio, pero quien ocupe una de las vacantes y no se presente no tendrá derecho a la indemnización cuando finalice su relación laboral o funcional al ocupar la plaza otra persona como desarrollo del proceso de estabilización. Así pues, quien ocupe una vacante de forma temporal, para tener derecho a una indemnización debe presentarse al proceso y para estabilizarse como personal fijo debe aprobar en alguno de los procesos que sean convocados.



6. ¿De cuánto es la compensación en caso de abuso en la temporalidad?

Es de 20 días al año con un límite de 12 mensualidades.

En el caso del **personal laboral temporal**, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los períodos de tiempo inferiores a un año.

En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

Este nuevo derecho ha sido conseguido en el Acuerdo e incorporado al texto del TREBEP con carácter básico para que las administraciones y sus entidades no incumplan los plazos de convocatoria y resolución de las ofertas de empleo público.

7. ¿Qué pasa si no consigo plaza?

La norma permite negociar fórmulas para la integración del personal en bolsas de trabajo. Este proceso en todo caso deberá regularse según la normativa de aplicación en cada administración, y en su caso, la normativa laboral.

En todo caso la regulación debe evitar que se produzcan fraudes en la contratación laboral o en los nombramientos de personal funcionario interino.



8. ¿El personal fijo de carrera pierden el derecho a la movilidad y/o a la promoción por este proceso?

No. La ley dice que los procedimientos de movilidad y promoción deben ser compatibles con el proceso de estabilización. Esto obligará a resolver los procesos de traslados y promoción interna antes o en paralelo a resolver el proceso de nuevo acceso.

CCOO vamos a exigir el respeto a los derechos de todo el personal en todos los ámbitos.

9. ¿Qué ocurre con los procesos de estabilización 2017 y 2018 en los que la convocatoria ya ha sido publicada?

Si las OPE están convocadas pero no se ha publicado en el diario oficial (BOP en el caso de la administración local) el proceso concreto para la selección las plazas pueden incluirse en el nuevo proceso de estabilización con las condiciones que establece la nueva ley. El plazo máximo para ser resueltas será también el 31 de diciembre de 2024.

En sentido contrario las plazas cuya convocatoria haya sido publicada en el diario oficial (BOP en el caso de la administración local aunque aún no se haya publicado en el BOE y no se haya abierto el plazo de instancias) deben continuar el proceso selectivo anterior.

La ley indica:

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran sido incluidas en las correspondiente ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir”.



10. ¿A qué convocatorias puedo presentarme?

La nueva ley incluye plazas de estabilización que saldrán a Oferta Pública por concurso y por concurso oposición.

Todas las convocatorias son de libre concurrencia tal y como reconoce la propia exposición de motivos de la ley, para **garantizar el respeto al principio de igualdad definido en la Constitución y preservado por la jurisprudencia.**

En este sentido, podrá presentarse cualquier persona, trabaje o no en la administración convocante, ocupe o no actualmente una plaza incluida ahora en la Oferta Pública.

11. ¿Se aplica la nueva ley a todo el sector público de todas las administraciones?

Sí. Las medidas para reducir la temporalidad son de aplicación a todas las sociedades mercantiles públicas, a las entidades públicas empresariales, a las fundaciones y consorcios del sector público; por tanto, el proceso de regularización se efectuará en todos estos ámbitos.

CCOO hemos solicitado que se clarifique la aplicación del concurso de méritos en la selección del personal sujeto a la normativa de cuerpos y fuerzas de seguridad y a la ley 17/2017, de 13 de diciembre, de coordinación de policías locales de la Comunitat Valenciana, así como el personal de los SPEIS, sujeto a la Ley 7/2011, de 1 de abril, de los Servicios de Prevención, Extinción de Incendios y Salvamento de la Comunidad Valenciana, ya que estas imponen pruebas específicas de carácter eliminatorio.

Insistimos en la necesidad de abrir la totalidad de mesas de negociación para conseguir nuestros objetivos de tantos años de presión y negociación: reducir la temporalidad en las administraciones públicas a un máximo del 8% y que los procesos estabilicen los puestos de trabajo y solucionen la precariedad que han sufrido miles de personas con las máximas garantías jurídicas, por el abuso de la temporalidad que han provocado los diferentes gobiernos centrales, autonómicos y municipales durante años.



POR ÚLTIMO

No debemos olvidar que existe oferta pública de empleo que no es de estabilización. Es imprescindible ejecutar todas las ofertas de empleo que son de tasa de reposición para evitar la pérdida de puestos de trabajo.

Por ello exigimos también que sean convocadas el máximo de plazas posible.

En relación con la tasa de reposición del año 2021

El art.19 de la LPGE 2021 establece una tasa de reposición del 110% para sectores prioritarios y del 100% para el resto.

Las entidades locales que tengan amortizada su deuda financiera tendrán derecho a un 110% de tasa en todos los sectores.

Con relación a la tasa de reposición durante el año 2022

La Ley de PGE 2022 fija una tasa general de reposición del 110%.

Respecto a sectores prioritarios, se incrementa hasta el 120% (docentes, personal sanitario, control y lucha contra el fraude fiscal, laboral, de subvenciones públicas y en materia de Seguridad Social, asesoramiento jurídico y la gestión de los recursos públicos, prevención y extinción incendios, entre otros).

En la Policía Local se puede convocar hasta un 125%.

Las entidades locales que tengan amortizada su deuda financiera tendrán derecho a un 120% de tasa en todos los sectores.

CCOO DEFIENDE LO PÚBLICO

Es imposible dar un buen servicio sin personal suficiente. Es contradictorio no permitir las convocatorias de todos los puestos ocupados obligando a su cobertura temporal.

CCOO seguirá insistiendo en la eliminación de las tasas de reposición que impiden una buena gestión de personal y una buena cobertura de los servicios públicos.



**serveis a la ciutadania
país valencià**

**www.fsc.ccoo.es/paisvalencia
fscpv@fsc.ccoo.es**



Sindicat Intercomarcal Comarques del Sud

Av. Salamanca, 33
03005 Alacant
Tel: 965 982 579
Fax: 965 126 500
csud-fscpv@fsc.ccoo.es

Ronda Vall d'Uixó. C/ Illueca, 2
Pol. Ind. Carrus - 3ª planta
03206 Elx
Tel: 966 675 300
Fax: 965 461 110

Avda. Beniardà, 59
03502 Benidorm
Tel: 966 801 715
Fax: 965 858 275

Avda. Reina Victoria, 25
03610 Elda
Tel: 965 387 947
Fax: 965 396 293

Camp de Morvedre Alt Palància

Treball, 18
46520 Port Sagunt
Tel: 962 674 721
Fax: 962 680 401
cmorvedre-fsc@fsc.ccoo.es

Sindicat Intercomarcal La Ribera - La Safor

Ciutat de Laval, 22 b
46702 Gandia
Tel: 962 954 136
Fax: 962 877 745
criberasafor-fscpv@fsc.ccoo.es

Salvador Perles, 34
46600 Alzira
Tel: 962 417 795
Fax: 962 402 658

Comarques Centrals

Corretgeria, 2
46800 Xàtiva
Tel.: 962 280 145
Fax: 962 275 642
ccentrals-fscpv@fsc.ccoo.es

C/ Sant Isidre, 1
03802 Alcoi
Tel: 965 543 966
Fax: 965 543 865

Sindicat Intercomarcal Comarques del Nord

Plaça de les Aules, 6
12001 Castelló
Tel: 964 229 162
Fax: 964 270 282
cnord-fscpv@fsc.ccoo.es

Comarques de l'Interior

Juan Izquierdo, 57
46160 Llíria
Tel: 962 783 468
Fax: 962 784 255

Av. Benito Pérez Galdós, 16
46360 Buñol
Tel: 962 500 394
Fax: 962 503 322
cinterior-fscpv@fsc.ccoo.es



**serveis a la ciutadania
país valencià**

**PROCÉS
EXTRAORDINARI
D'ESTABILITZACIÓ
D'OCUPACIÓ AMB LA NOVA
LLEI 20/2021 DE MESURES
URGENTS PER A LA REDUCCIÓ
DE LA TEMPORALITAT EN
L'OCUPACIÓ PÚBLICA**

ÚLTIMA  HORA



**Seguim lluitant
pels teus drets**



PROCÉS EXTRAORDINARI D'ESTABILITZACIÓ D'OCUPACIÓ AMB LA NOVA LLEI 20/2021 DE MESURES URGENTS PER A LA REDUCCIÓ DE LA TEMPORALITAT EN L'OCUPACIÓ PÚBLICA

Breu resum dels aspectes més importants de la nova Llei per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

CCOO té la prioritat d'estabilitzar l'ocupació i el servei públic per entendre que qualsevol plaça vacant ocupada més de tres anys abans de 31 de desembre del 2020 en l'Administració és estructural i ha de ser estabilitzada, com indica la Llei.

Com sempre, CCOO plantejarà solucions per a protegir i crear ocupació pública que done estabilitat als serveis públics i a les persones treballadores que els presten.

Dates importants a tindre en compte:

Abans del 01/06/2022: Aprovació i publicació de l'oferta pública d'ocupació en els respectius diaris oficials.

Abans del 31/12/2022: Publicació de les convocatòries (relació específica de places i bases amb, entre unes altres coses, barems de puntuació, la valoració dels mèrits, temaris, requisits, normes d'inscripció, etc.)

Abans del 31/12/2024: límit temporal màxim per a la resolució i l'execució dels processos selectius.



La nova Llei naix a partir del text del RDL 14/2021 i aquest és dictat sobre la base del tercer acord subscrit el 5 de juliol entre el Govern, CCOO, UGT i CSIF, per a millorar les condicions de treball i reduir la temporalitat en les administracions i el seu sector públic.

Les novetats més rellevants tenen a veure amb dos aspectes:

- En els processos de concurs/oposició, s'obri la possibilitat que part dels EXERCICIS DE LA FASE D'OPOSICIÓ NO SIGUEN ELIMINATORIS.
- La inclusió del CONCURS DE MÈRITS com a procés selectiu de manera extraordinària.

1. Quines PLACES han d'eixir en el procés d'estabilització?

- Places vacants estructurals ocupades de manera temporal des d'abans de l'1 de gener de 2016.
- Places vacants que a data 31 de desembre de 2020 portaven ocupades de manera temporal i ininterrompuda almenys els tres anys anteriors.

S'hi inclouran tant les places ocupades per personal funcionari interí com les del personal laboral temporal.

Als processos convocats es podrà presentar qualsevol persona interessada.



2. Només han d'incloure's les places estructurals en el procés d'estabilització?

La nova norma "autoritza una taxa addicional (...) que inclourà les places de naturalesa estructural que estiguen o no dins de les relacions de llocs de treball, plantilles o una altra forma d'organització".

CCOO considerem que l'oferta pública d'estabilització ha d'incloure totes les places "DE NATURALES ESTRUCTURAL", incloent-hi les places per programes o dependents de subvencions, etc.

Tal com es va incloure en l'Acord, al procés extraordinari d'estabilització han de convocar-se les places (encara no creades en relació de llocs o plantilles) si estan ocupades més de tres anys abans del 31 de desembre de 2020, independentment de qui les finança o si estan subjectes a convenis o subvencions, per considerar-se ESTRUCTURALS. Entre aquestes estan les corresponents a les ràtios establides per la Llei 3/2019 dels serveis socials inclusius i els contractes programa subscrits entre entitats locals i Generalitat Valenciana, directament o a través de les diputacions.

CCOO ha sol·licitat aquesta relació de places per registre.



3. Quin és el sistema de selecció “especial” només aplicable a aquest procés d'estabilització i per una sola vegada?

- Concurs de mèrits:

La disposició addicional sisena estableix que “les administracions públiques han de convocar, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que estableix l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, tot i reunir els requisits establits en l'article 2.1, hagueren sigut ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a **1 de gener de 2016**”.

Per tant, el nombre de places que s'ha d'executar per concurs s'ha d'establir tenint en compte aquelles vacants que hagen sigut ocupades de manera temporal abans de l'**1 de gener de 2016**.

La disposició addicional octava indica: "Addicionalment, els processos d'estabilització continguts en la disposició addicional sisena han d'incloure en les seues convocatòries les places vacants de naturalesa estructural ocupades de manera temporal per personal amb una relació, d'aquesta naturalesa, anterior a l'1 de gener de 2016".

Encara que la plaça no haja sigut ocupada ininterrompudament, si hi ha places vacants ocupades per persones amb una vinculació temporal anterior a l'1 de gener de 2016, aquestes deurien ser convocades per concurs de mèrits.

La Llei indica, a més: “**Aquests processos, que s’han de realitzar per una sola vegada**, poden ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, comunitats autònomes i entitats locals i han de respectar, en tot cas, els terminis establits en aquesta norma”.



- Concurs oposició "amb condicions especials":

- Tal com es va incloure en el RDL per l'Acord subscrit en la Mesa General de Negociació de les AAPP queden suspesos els articles 8 i 9 del RD 896/1991 referent al nombre obligatori de temaris, l'obligatorietat d'exercicis pràctics o d'exercicis teòrics en relació amb el temari comú.
- Es poden establir i innovar mesures per a agilitar l'execució de les convocatòries.
- Els exercicis entre ells, en fase d'oposició, deixen de ser obligatòriament eliminatoris. De fet, com CCOO, portem temps exigint, que s'ha d'intentar minimitzar al màxim el nombre d'exercicis a realitzar i que la part teòrica s'adapte i circumscriba a les funcions a realitzar.
- Volem que s'eviten les proves "memorístiques", i fomentar, on siga oportú, que siguin preferentment tipus test teoricopràctiques.
- La fase de concurs pot arribar al 40 % del total del procés tal com estableix la Llei de la funció pública valenciana i valorar majoritàriament l'experiència en el cos, grup, categoria.
- La no superació del procés d'estabilització donarà dret a una indemnització si la persona afectada és destituïda per aquesta causa.

CCOO exigim que es negocien amb els sindicats les bases de tots els processos i en totes les administracions. Creiem necessari que hi haja criteris comuns que donen seguretat jurídica a totes les administracions i persones participants. Per això hem demanat per escrit i exigim que es convoquen de manera urgent totes les Meses de Negociació de les diferents AAPP, inclosa la Mesa General de Negociació de l'Administració Local de la Comunitat Valenciana.



4. Qui pot presentar-se a un procés d'estabilització?

Encara que es tracta d'un **procés extraordinari**, l'accés a les convocatòries, tal com estableix la jurisprudència del Tribunal Constitucional, no està restringit. És un **procés de lliure concurrència**. Els requisits són els mateixos de sempre: poden presentar-s'hi totes les persones (treballen o no en l'administració convocant), que complisquen amb els requisits establits per l'article 56 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

5. És obligatori presentar-te al procés selectiu?

No és obligatori, però qui ocupe una de les vacants i no s'hi presente no **tindrà dret a la indemnització quan finalitze la seua relació laboral o funcional en ocupar la plaça una altra persona** com a desenvolupament del procés d'estabilització. Així doncs, qui ocupe una vacant de manera temporal, **per tindre dret a una indemnització ha de presentar-se al procés i per establir-se com a personal fix ha d'aprovar en algun dels processos que siguen convocats**



6. De quant és la compensació en cas d'abús en la temporalitat?

És de 20 dies a l'any amb un límit de 12 mensualitats.

En el cas del **personal laboral temporal**, aquesta compensació consistirà en la diferència entre el màxim de vint dies del seu salari fix per any de servei, amb un màxim de dotze mensualitats, i la indemnització que li corresponguera percebre per l'extinció del seu contracte, prorratejant-se per mesos els períodes de temps inferiors a un any. En cas que l'esmentada indemnització fora reconeguda en via judicial, es procedirà a la compensació de quantitats.

Aquest nou dret ha sigut aconseguit en l'Acord i incorporat al text del TREBEP amb caràcter bàsic perquè les administracions i les seues entitats no incomplisquen els terminis de convocatòria i resolució de les ofertes d'ocupació pública.

7. Què passa si no hi aconseguisc plaça?

La norma permet negociar fórmules per a la integració del personal en borses de treball. Aquest procés en tot cas haurà de regular-se segons la normativa d'aplicació en cada administracions i, si escau, la normativa laboral.

En tot cas la regulació ha d'evitar que es produïsquen frau en la contractació laboral o en els nomenaments de personal funcionari interí.



8. El personal fixe de carrera perden el dret a la mobilitat i/o a la promoció per aquest procés?

No. La Llei diu que els procediments de mobilitat i promoció han de ser compatibles amb el procés d'estabilització. Això obligarà a resoldre els processos de trasllats i promoció interna abans o en paral·lel a resoldre el procés de nou accés.

CCOO exigirem el respecte als drets de tot el personal en tots els àmbits.

9. Què ocorre amb els processos d'estabilització 2017 i 2018 en els quals la convocatòria ja ha sigut publicada?

Si les OPO estan convocades, **però no s'ha publicat en el diari oficial (BOP en el cas de l'administració local)** el procés concret per a la selecció les places poden incloure's en **el nou procés d'estabilització amb les condicions que estableix la nova Llei. El termini màxim per a ser resoltes serà també el 31 de desembre de 2024.**

En sentit contrari les places la convocatòria de les quals haja sigut publicada en el diari oficial (BOP en el cas de l'administració local tot i que encara no s'haja publicat en el BOE i no s'haja obert el termini d'instàncies) han de continuar el procés selectiu anterior.

La Llei indica:

Sense perjudici del que estableix la disposició transitòria primera, les places afectades pels processos d'estabilització previstos en els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017, i 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, han de ser incloses dins del procés d'estabilització descrit en el paràgraf anterior, sempre que hagueren sigut incloses en les corresponents ofertes d'ocupació pública d'estabilització i una vegada arribada la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, no hagueren sigut convocades, o tot i haver sigut convocades i resoltes, hagen quedat sense cobrir”.



10. A quines convocatòries puc presentar-me?

La nova Llei inclou places d'estabilització que eixiran a oferta pública per concurs i per concurs oposició.

Totes les convocatòries són de lliure concurrència tal com reconeix la mateixa exposició de motius de la Llei, per a garantir **el respecte al principi d'igualtat definit en la Constitució i preservat per la jurisprudència**.

En aquest sentit, pot presentar-s'hi qualsevol persona, treballer o no en l'administració convocant, ocupe o no actualment una plaça inclosa ara en l'oferta pública.

11. S'aplica la nova Llei a tot el sector públic de totes les administracions?

Sí. Les mesures per a reduir la temporalitat són aplicables a totes les societats mercantils públiques, a les entitats públiques empresarials, a les fundacions i consorcis del sector públic; per tant, el procés de regularització s'efectuarà en tots aquests àmbits.

CCOO hem sol·licitat que s'aclarisca l'aplicació del concurs de mèrits en la selecció del personal subjecte a la normativa de cossos i forces de seguretat i a la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, així com el personal dels SPEIS, subjecte a la Llei 7/2011, d'1 d'abril dels Serveis de Prevenció d'Incendis i Salvament de la Comunitat Valenciana, ja que aquestes imposen proves específiques de caràcter eliminatori.

Insistim en la necessitat d'obrir la totalitat de mesos de negociació per aconseguir els nostres objectius de tants anys de pressió i negociació: reduir la temporalitat en les administracions públiques a un màxim del 8 % i que els processos estabilitzen els llocs de treball i solucionen la precarietat que han patit milers de persones amb les màximes garanties jurídiques, per l'abús de la temporalitat que han provocat els diferents governs centrals, autonòmics i municipals durant anys.



FINALMENT

No hem d'oblidar que hi ha oferta pública d'ocupació que no és d'estabilització. És imprescindible executar totes les ofertes d'ocupació que són de taxa de reposició per evitar la pèrdua de llocs de treball.

Per això exigim també que siguen convocades el màxim de places possible.

En relació amb la taxa de reposició de l'any 2021

L'art.19 de la LPGE 2021 estableix una taxa de reposició del 110 % per a sectors prioritaris i del 100 % per a la resta.

Les entitats locals que tinguen amortitzat el seu deute financer tindran dret a un 110 % de taxa en tots els sectors.

En relació amb la taxa de reposició durant l'any 2022

La Llei de PGE 2022 fixa una taxa general de reposició del 110 %.

Respecte a sectors prioritaris, s'incrementa fins al 120 % (docents, personal sanitari, control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i en matèria de Seguretat Social, assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics, prevenció i extinció incendis, entre uns altres).

En la policia local es pot convocar fins a un 125 %.

Les entitats locals que tinguen amortitzat el seu deute financer tindran dret a un 120 % de taxa en tots els sectors.

CCOO DEFENSA EL QUE ÉS PÚBLIC

És impossible donar un bon servei sense personal suficient. És contradictori no permetre les convocatòries de tots els llocs ocupats i obligar a la seua cobertura temporal.

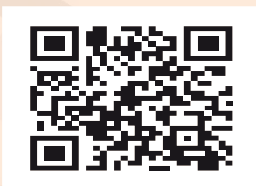
CCOO continuarà insistint en l'eliminació de les taxes de reposició que impedeixen una bona gestió de personal i una bona cobertura dels serveis públics.



**serveis a la ciutadania
país valencià**

www.fsc.ccoo.es/paisvalencia

fscpv@fsc.ccoo.es



Sindicat Intercomarcal Comarques del Sud

Av. Salamanca, 33
03005 Alacant
Tel: 965 982 579
Fax: 965 126 500
csud-fscpv@fsc.ccoo.es

Ronda Vall d'Uixó. C/ Illueca, 2
Pol. Ind. Carrus - 3ª planta
03206 Elx
Tel: 966 675 300
Fax: 965 461 110

Avda. Beniardà, 59
03502 Benidorm
Tel: 966 801 715
Fax: 965 858 275

Avda. Reina Victoria, 25
03610 Elda
Tel: 965 387 947
Fax: 965 396 293

Camp de Morvedre Alt Palància

Treball, 18
46520 Port Sagunt
Tel: 962 674 721
Fax: 962 680 401
cmorvedre-fsc@fsc.ccoo.es

Sindicat Intercomarcal La Ribera - La Safor

Ciutat de Laval, 22 b
46702 Gandia
Tel: 962 954 136
Fax: 962 877 745
criberasafor-fscpv@fsc.ccoo.es

Salvador Perles, 34
46600 Alzira
Tel: 962 417 795
Fax: 962 402 658

Comarques Centrals

Corretgeria, 2
46800 Xàtiva
Tel.: 962 280 145
Fax: 962 275 642
ccentrals-fscpv@fsc.ccoo.es

C/ Sant Isidre, 1
03802 Alcoi
Tel: 965 543 966
Fax: 965 543 865

Sindicat Intercomarcal Comarques del Nord

Plaça de les Aules, 6
12001 Castelló
Tel: 964 229 162
Fax: 964 270 282
cnord-fscpv@fsc.ccoo.es

Comarques de l'Interior

Juan Izquierdo, 57
46160 Lliria
Tel: 962 783 468
Fax: 962 784 255

Av. Benito Pérez Galdós, 16
46360 Buñol
Tel: 962 500 394
Fax: 962 503 322
cinterior-fscpv@fsc.ccoo.es