

ELS DRETS D'IGUALTAT EN EL CENTRE ♀



TREBALLANT PERQUÈ ELS PLANS CONTINUEN ESTENENT EL FEMINISME SINDICAL

L'origen de la celebració del **8 de març** es troba en totes les lluites de les dones que no es van conformar amb la seua trista destinació de gènere sense drets i van oposar resistència davant de l'explotació, la precarietat i la falta de drets polítics.

En la I Conferència Internacional de Dones Socialistes, celebrada a Stuttgart l'any 1907, **Clara Zetkin** va instar a tots els partits socialistes a realitzar una campanya a favor del vot per a la dona, per a proposar l'any 1910 la celebració d'un **Dia Internacional de la Dona**. Les miserables condicions de treball de les obreres van ser el detonant d'una lluita feminista que lliurem cada dia en el sistema heteropatriarcal, però que cal celebrar condensada en un dia concret.

La primera commemoració del dia de les dones es va realitzar el 19 de març de 1911, concentrant a Alemanya, Àustria, Dinamarca i Suïssa milers de dones i estendre's després a molts altres països. Fins i tot, l'any 1977 l'Assemblea General de les Nacions Unides va convidar als estats a declarar un dia a l'any com a Dia Internacional pels Drets de la Dona i la Pau Internacional. Des de llavors es va fixar una data simbòlica per a mostrar: d'una banda, la persistència de les múltiples discriminacions

que les dones patim en un sistema de dominació masculina i, d'altra banda, la capacitat de les dones d'ajuntar-nos per transformar una realitat històrica, universal i injusta.

Ni ens van domesticar, ni ens resignem, ni pararem fins a aconseguir la igualtat de drets.

La força de les dones organitzades ha aconseguit modificar els aspectes més lesius d'aquest sistema de dominació masculina i les idees feministes han traspassat tota la societat, però per aconseguir-ho hem hagut i continuem havent d'actualitzar cada dia **8 de març** tots els espais ja que **"el feminisme és una manera de viure individualment i de lluitar col·lectivament"**.

Aquest 8M també reivindicuem un feminisme sindical

CCOO s'ha centrat a millorar les condicions de vida de les dones lluitant contra la discriminació en les condicions de treball i ho ha fet en el seu àmbit: els **centres de treball**. D'aquesta manera col·labora amb la resta de feminismes i aconsegueix, amb el seu feminisme sindical, estendre el feminisme a tots i cadascun dels espais.

Simone de Beauvoir deia que “mitjançant el treball ha sigut com la dona ha pogut franquejar la distància que la separa de l’home. El treball és l’única cosa que pot garantir-li una llibertat completa” i aquesta llibertat és difícil d’aconseguir sense autonomia econòmica. No hi ha res més dur que una dona maltractada que no puga eixir de la violència per la seua dependència econòmica.



Per això, és vital aconseguir acabar amb la discriminació laboral i amb totes les seues bretxes, convertir a més els centres de treball en espais segurs i amb garanties per a totes les persones i especialment per a les dones.

Una lluita que encara que celebrem un dia, actualitzem tots els dies de l’any denunciant la discriminació, aportant propostes per a millorar les normes laborals generals -com la negociació d’una reforma laboral o l’augment del salari mínim interprofessional que beneficia més les dones en ser nosaltres les que tenim les pitjors condicions laborals i salarials-, negociant millors condicions de vida i treball mitjançant el **diàleg social i la negociació de convenis col·lectius i plans d’igualtat**.

La igualtat s’aconsegueix amb mesures concretes i per a això la negociació dels plans d’igualtat està sent una gran eina.

L’articulació d’aquest treball és vital i si mitjançant els **convenis col·lectius** s’ha aconseguit reforçar la corresponsabilitat i reduir bretxes salarials, els **plans d’igualtat** estan sent la millor eina feminista que hi ha a tot Europa per a aconseguir la igualtat laboral en les empreses.

La implicació de l’actiu sindical i l’aposta sindical per la igualtat ha suposat un avanç quantitatiu.

Al novembre de 2021 hi havia 6.026 empreses de més de 50 persones treballadores en plantilla que tenien un pla d’igualtat, i en aquest moment figuren 7.889 plans d’igualtat actius en el REGCON. L’avanç quantitatiu és imparable. Només al gener de 2023 s’han registrat 577 plans d’igualtat.

Plans que qualitativament han millorat la vida de les persones que treballaven en aqueixes empreses acordant, per exemple, la incorporació de dones en un percentatge determinat de llocs de treball masculinitzats; reduint la temporalitat i la parcialitat; una major flexibilitat de la jornada; aconseguir que no es penalitze en l’ascens aquelles persones que han tingut reduccions de jornada per a conciliar; reubicar adequadament la categoria corresponent en la classificació professional del conveni col·lectiu després de la valoració dels llocs de treball; introduir nous complements que valoren habilitats realitzades històrica-

ment per les dones i que fins ara no han sigut retribuïdes; formació en igualtat en hores de treball per a tota la plantilla; assistència psicològica i/o financera per a les víctimes de violència de gènere si ho necessiten; aplicar EPI amb perspectiva de gènere; el dret a la desconnexió digital; tindre protocols per a la prevenció i el tractament de l’assetjament sexual i per raó de sexe; reduir les bretxes salarials **tractament de l’assetjament sexual i per raó de sexe; reduir les bretxes salarials** i veure reconegudes certes habilitats que s’implementen i no es paguen, etc.

LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA

8 2023

CCOO #ELSPLANSIXENBÉ

Perquè el feminisme no para a les portes dels centres de treball i juntes som més fortes, proposem a desplegar l’acció feminista en tots els seus centres de treball, mitjançant les fórmules que consideren idònies, el 8M al matí i a totes les treballadores i els treballadors a assistir a les convocatòries de les manifestacions que es realitzen en les seues respectives ciutats.

LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA I EN CCOO TENIM UN PLAN (PER A LA IGUALTAT)