

Programa Electoral

- Jornada de 35 h
- Eliminació taxa reposició
- Recuperació pagues completes
- Regulació de comissions de serveis
- Negociació rllt i estructura de llocs i retribucions
- Creació de llocs treball públics
- Jubilació anticipada
- Reversió a públic dels serveis privatitzats
- Millora en l'exercici del dret i obligació de formació
- Millora de jornada i condicions en centres d'atenció directa
- Negociació de les condicions del 5% de la flexibilitat horària
- Finançament just

GENERALITAT VALENCIANA
ELECCIONS SINDICALS 2019

**ÉS EL
MOMENT!**

**DE RECUPERAR
ELS DRETS ARRABASSATS**

LA TEUA OPCIO



**serveis a la ciutadania
país valencià**

**ÉS EL
MOMENT!**

**DE RECUPERAR
ELS DRETS ARRABASSATS**

GENERALITAT VALENCIANA
ELECCIONS SINDICALS 2019

LA TEUA OPCIO



**serveis a la ciutadania
país valencià**

ÉS EL MOMENT!

DE RECUPERAR ELS DRETS ARRABASSATS

FÉREM

Negociació dels decrets de carrera que han culminat amb el dret del personal fix i temporal o interí a percebre la carrera professional pels serveis prestats en l'Administració de la Generalitat.

Negociació del Decret de selecció i provisió, l'ordre de borses, l'ordre de barems, aportant les millores que enteníem beneficioses per al col·lectiu. Proposant alternatives a aquells aspectes que no compartim i que entenem generaven greuges;

- diferents requisits per a l'accés a borses,
- diferències en els barems de concursos així com en valoració d'alguns conceptes,
- diferència de valor de la formació amb l'únic criteri de temps...

Qüestions que van motivar que finalment no donàrem suport a aquestes normatives.

CCOO en l'àmbit estatal va signar els acords i el II per, recuperar drets, IT al 100%, negociació col·lectiva, reduir la temporalitat al 8 % i generar estabilitat en l'ocupació pública. Acords que han sigut traslladats a l'àmbit de l'Administració de la Generalitat i que han permès que les ofertes d'ocupació pública

dels anys 17 i 18 sumen un total de 4.425 llocs convocats.

CCOO va propiciar i va aconseguir un acord autonòmic per al desenvolupament de les convocatòries amb propostes que no produïren inseguretats jurídica als processos de selecció.

Hem negociat activament l'avantprojecte de llei de funció pública en defensa dels drets del personal de l'Administració pública així com en la seua modernització, especialment en aspectes d'igualtat, de conciliació de vida familiar i laboral.

Així mateix les nostres aportacions en la negociació del nou Decret de condicions de treball, on s'han acceptat bona part d'aquestes i on de nou hem defensat els drets del personal, introduint-hi millores relatives a conciliació, jornada, drets, etc.

Hem negociat el nou Decret dels serveis de prevenció, i hem aconseguit la planificació preventiva, el protocol d'assetjament, la creació de les unitats de resolució de conflictes.

Hem participat activament en l'elaboració del vigent II Pla d'igualtat en l'Administració amb mesures que afavoreixen la igualtat real entre dones i homes, la conciliació, etc.

Són realitat els processos de funcionarització per al personal laboral.

FEM I FAREM

Continuarem treballant i reivindicant per aquelles que de moment han quedat per a futures negociacions com són:

- Jornada laboral de 35 h.
- Jubilació anticipada.
- Eliminació de la taxa de reposició.
- Creació de llocs de treball per a

cobrir les deficiències i falta d'efectius en l'Administració.

- Millora de les condicions del personal amb jornada no burocràtica, compensació de condicions de treball especials en centres d'atenció directa.
- Recuperació de les pagues extres completes.
- Negociació i regulació del 5 % de flexibilitat de jornada.
- Millora de la formació oferida al personal que afavorisca l'atenció a la ciutadania, així com es garantisca un mínim de 40 h anuals considerades com a treball efectiu.

CCOO continua treballant per l'agilitat de les convocatòries i l'eficàcia dels processos de selecció per als llocs oferits. Exigim igualment les convocatòries de concursos de trasllat, que permeten la mobilitat després de l'oblit que ha patit el personal fix.

Apostem per la millora d'ocupació i volem una regulació millor per a aquesta que done resposta tant a les necessitats de l'Administració com a les dels empleats i les empleades.

Volem igualment una regulació de les comissions de servei que impedisquen la discrecionalitat, greuges...

Apostem per la negociació de les relacions de llocs de treball i una nova regulació de la normativa classificació i creació de llocs, del sistema retributiu i per dotar d'una estructura de llocs i classificacions (no desitgem l'actual disparitat de classificacions per a llocs d'igual o semblant responsabilitat).

Exigim la ruptura definitiva amb la bretxa

salarial per als col·lectius feminitzats i pitjor retribuïts de l'Administració, detectada en el Pla estratègic i per això demanem s'obriga negociació real en la distribució dels fons addicionals.

Lluitar per la reversió dels serveis privatitzats i/o externalitzats i oposició decidida a noves privatitzacions dels serveis públics. Exigència de la modificació del finançament autonòmic. Finançament just.

Lluitem per una millor i més eficient Administració que preste un servei públic eficient i de qualitat a la ciutadania.

CCOO ÉS COHERENT: FA EL QUE DIU I DIU EL QUE FA. MANTÉ ELS SEUS COMPROMISOS AMB EL PERSONAL PÚBLIC I DEFENSA ELS SERVEIS PÚBLICS. ÉS EL MOMENT DE FER-HO JUNTS.

SI SENTS ALGUNA DISCRIMINACIÓ O SI T'HAN VULNERAT ALGUN DRET CONTACTA AMB LES TEUES DELEGADES I DELEGATS DE CCOO

LA TEUA OPCIO



serveis a la ciutadania país valencià