

**ANTEPROYECTO DE LEY, DE LA GENERALITAT,  
DE COORDINACIÓN DE POLICÍAS LOCALES**

**ÍNDICE**

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

**TÍTULO I. LA COORDINACIÓN DE LAS POLICÍAS  
LOCALES EN LA COMUNIDAD VALENCIANA.**

**CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES.**

Artículo 1. Objeto.

Artículo 2. Objetivos de la coordinación

Artículo 3. Funciones de la coordinación

**TÍTULO II. ÓRGANOS COMPETENTES EN  
MATERIA DE COORDINACIÓN DE POLICÍA  
LOCAL**

**CAPÍTULO I. ÓRGANOS EJECUTIVOS Y  
ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN**

Artículo 4. Órganos ejecutivos y órganos de  
participación.

Sección Primera. El Consell.

Artículo 5. Competencias de coordinación.

Sección Segunda. Agencia Valenciana de  
Seguridad y Respuesta a las Emergencias.

Artículo 6. La Agencia Valenciana de Seguridad y  
Respuesta a las Emergencias.

Sección Tercera. Comisión de Coordinación de las  
Policías Locales de la Comunidad Valenciana.

Artículo 7. Naturaleza.

Artículo 8. Composición.

Artículo 9. Convocatoria.

Artículo 10. Funciones.

Sección Cuarta. Consejos Supramunicipales de  
Coordinación de las Policías Locales.

Artículo 11. Naturaleza

Artículo 12. Composición.

Artículo 13. Funciones.

**CAPÍTULO II. OTROS ÓRGANOS.**

Artículo 14. Otros órganos.

Sección Primera. Instituto Valenciano de Seguridad  
Pública y Emergencias de la Generalitat (IVASPE)

Artículo 15. Naturaleza.

Artículo 16. Funciones.

Sección Segunda. Observatorio de Seguridad de la  
Comunidad Valenciana.

Artículo 17. Naturaleza.

Artículo 18. Funciones.

Artículo 19. Composición.

Artículo 20. Normas de funcionamiento y régimen  
interior.

Sección Tercera. Gabinete Técnico de  
Coordinación de Policías Locales de la Comunidad  
Valenciana.

**AVANTPROJECTE DE LLEI, DE LA  
GENERALITAT, DE COORDINACIÓ DE POLICIES  
LOCALS**

**ÍNDEX**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

**TÍTOL I. LA COORDINACIÓ DE LES POLICIES  
LOCALS EN LA COMUNITAT VALENCIANA**

**CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS**

Article 1. Objecte.

Article 2. Objectius de la coordinació.

Article 3. Funcions de la coordinació.

**TÍTOL II. ÒRGANS COMPETENTS EN MATÈRIA  
DE COORDINACIÓ DE POLICIA LOCAL**

**CAPÍTOL I. ÒRGANS EXECUTIUS I ÒRGANS DE  
PARTICIPACIÓ**

Article 4. Òrgans executius i òrgans de participació.

Secció Primera. El Consell

Article 5. Competències de coordinació.

Secció Segona. Agència Valenciana de Seguretat i  
Resposta a les Emergències

Article 6. L'Agència Valenciana de Seguretat i  
Resposta a les Emergències.

Secció Tercera. Comissió de Coordinació de les  
Policies Locals de la Comunitat Valenciana

Article 7. Naturalesa.

Article 8. Composició.

Article 9. Convocatòria.

Article 10. Funcions.

Secció Quarta. Consells Supramunicipals de  
Coordinació de les Policies Locals

Article 11. Naturalesa

Article 12. Composició.

Article 13. Funcions.

**CAPÍTOL II. ALTRES ÒRGANS**

Article 14. Altres òrgans.

Secció Primera. Institut Valencià de Seguretat  
Pública i Emergències de la Generalitat (IVASPE)

Article 15. Naturalesa.

Article 16. Funcions.

Secció Segona. Observatori de Seguretat de la  
Comunitat Valenciana

Article 17. Naturalesa.

Article 18. Funcions.

Article 19. Composició.

Article 20. Normes de funcionament i règim interior.

Secció Tercera. Gabinet Tècnic de Coordinació de  
Policies Locals de la Comunitat Valenciana



Artículo 21. Naturaleza  
Artículo 22. Funciones.  
Artículo 23. Composición.  
Sección Cuarta. Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana.  
Artículo 24. Naturaleza.  
Artículo 25. Funciones.  
Artículo 26. Composición.  
Artículo 27. Normas de funcionamiento y régimen jurídico.

Sección Quinta. Comité de Asuntos Internos  
Artículo 28. Comité de Asuntos Internos.

TÍTULO III. CUERPOS DE POLICÍA LOCAL  
CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES.  
Artículo 29. Naturaleza jurídica.  
Artículo 30. Finalidad.  
Artículo 31. Ámbito de actuación.  
Artículo 32. Principios básicos de actuación.  
Artículo 33. Funciones.  
CAPÍTULO II. CREACIÓN DE CUERPOS DE POLICÍA LOCAL  
Artículo 34. Creación de cuerpos de policía local.  
CAPÍTULO III. ASOCIACIÓN Y COLABORACIÓN DE MUNICIPIOS  
Artículo 35. Asociación de municipios  
Artículo 36. Prestación puntual de servicios por convenio.  
CAPÍTULO IV. ESTRUCTURA.  
Artículo 37. Escalas, categorías y grupos de clasificación profesional.  
Artículo 38. Estructura.  
Artículo 39. Plantillas y relaciones de puestos de trabajo.  
Artículo 40. Escala Facultativa.  
CAPÍTULO V. ORGANIZACIÓN.  
Sección Primera. Personal.  
Artículo 41. Personal funcionario de carrera.  
Artículo 42. Jefatura del cuerpo de policía local.  
Artículo 43. Funciones de la jefatura del cuerpo de policía local.  
Sección Segunda. Homogeneización de los cuerpos de policía local.  
Artículo 44. Uniformidad.  
Artículo 45. Armamento.  
Artículo 46. Medios técnicos.  
Artículo 47. Documento de acreditación.  
Artículo 48. Hoja de servicios.  
Artículo 49. Dependencias policiales.  
Artículo 50. Registro de Policías Locales.  
CAPÍTULO VI. PLANES DE IGUALDAD  
Artículo 51. Principios de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.  
TÍTULO IV. SELECCIÓN DE POLICÍAS LOCALES Y PROVISIÓN DE PUESTOS.  
CAPÍTULO I. SELECCIÓN DE POLICÍAS

Article 21. Naturalesa.  
Article 22. Funcions.  
Article 23. Composició.  
Secció Quarta. Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana  
Article 24. Naturalesa.  
Article 25. Funcions.  
Article 26. Composició.  
Article 27. Normes de funcionament i règim jurídic.

Secció Cinquena. Comitè d'Assumptes Interns  
Article 28. Comitè d'Assumptes Interns.

TÍTOL III. COSSOS DE POLICIA LOCAL  
CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS  
Article 29. Naturalesa jurídica.  
Article 30. Finalitat.  
Article 31. Àmbit d'actuació.  
Article 32. Principis bàsics d'actuació.  
Article 33. Funcions.  
CAPÍTOL II. CREACIÓ DE COSSOS DE POLICIA LOCAL  
Article 34. Creació de cossos de policia local.  
CAPÍTOL III. ASSOCIACIÓ I COL·LABORACIÓ DE MUNICIPIIS  
Article 35. Associació de municipis  
Article 36. Prestació puntual de serveis per conveni.  
CAPÍTOL IV. ESTRUCTURA  
Article 37. Escales, categories i grups de classificació professional.  
Article 38. Estructura.  
Article 39. Plantilles i relacions de llocs de treball.  
Article 40. Escala Facultativa.

CAPÍTOL V. ORGANITZACIÓ  
Secció Primera. Personal  
Article 41. Personal funcionari de carrera.  
Article 42. Direcció del cos de policia local.  
Article 43. Funcions de la direcció del cos de policia local.  
Secció Segona Homogeneïtzació dels cossos de policia local  
Article 44. Uniformitat.  
Article 45. Armament.  
Article 46. Mitjans tècnics.  
Article 47. Document d'acreditació.  
Article 48. Full de serveis.  
Article 49. Dependències policials.  
Article 50. Registre de Polícies Locals.  
CAPÍTOL VI. PLANS D'IGUALTAT  
Article 51. Principis d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes.  
TÍTOL IV. SELECCIÓ DE POLICIES LOCALES I PROVISIÓ DE LLOCS  
CAPÍTOL I SELECCIÓ DE POLICIES LOCALES

#### LOCALES.

Artículo 52. Participación en los procesos de selección.

Artículo 53. Principios del sistema de selección.

Artículo 54. Sistemas de selección.

Sección Primera. Turno libre.

Artículo 55. Acceso por turno libre.

Artículo 56. Sistema de selección.

Artículo 57. Convocatoria.

Artículo 58. Requisitos de las personas aspirantes.

Artículo 59. Acreditación de la fase previa.

Sección Segunda. Promoción Interna

Artículo 60. Modalidades de la promoción interna.

Artículo 61. Sistema de promoción.

Artículo 62. Convocatoria.

Artículo 63. Requisitos de las personas aspirantes.

#### CAPÍTULO II. PROVISIÓN DE PUESTOS.

Sección Primera. Movilidad.

Artículo 64. Movilidad entre cuerpos de policía local.

Artículo 65. Sistema de provisión.

Artículo 66. Convocatoria.

Artículo 67. Requisitos de las personas aspirantes.

Sección Segunda. Permuta de puestos de trabajo.

Artículo 68. Permuta entre cuerpos de policía local

Sección Tercera. Comisión de servicios.

Artículo 69. Comisión de servicios.

#### TÍTULO V. FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Artículo 70. Formación para el desarrollo profesional.

Artículo 71. Modalidades.

Artículo 72. Formación básica.

Artículo 73. Formación permanente.

Artículo 74. Altos estudios profesionales.

Artículo 75. Planificación y carácter de la docencia.

Artículo 76. Homologación de la formación.

#### TÍTULO VI. DERECHOS Y DEBERES.

##### CAPÍTULO I. DISPOSICIONES ESTATUTARIAS COMUNES.

Artículo 77. Disposiciones estatutarias comunes.

##### CAPÍTULO II. DERECHOS.

Sección Primera. Derechos.

Artículo 78. Derechos.

Artículo 79. Derechos sindicales.

Artículo 80. Seguridad y Salud Laboral.

Artículo 81. Retribuciones de las personas integrantes de las policías locales.

Artículo 82. Premios y distinciones.

Sección Segunda. Jubilación.

Artículo 83. Jubilación del personal funcionario de los cuerpos de policía local.

##### CAPÍTULO III. DEBERES.

Artículo 84. Deberes.

#### TÍTULO VII. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS.

##### CAPÍTULO I. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS.

Article 52. Participació en els processos de selecció.

Article 53. Principis del sistema de selecció.

Article 54. Sistemes de selecció.

Secció Primera. Torn lliure

Article 55. Accés per torn lliure.

Article 56. Sistema de selecció.

Article 57. Convocatòria.

Article 58. Requisits de les persones aspirants.

Article 59. Acreditació de la fase prèvia.

Secció Segona. Promoció Interna

Article 60. Modalitats de la promoció interna.

Article 61. Sistema de promoció.

Article 62. Convocatòria.

Article 63. Requisits de les persones aspirants.

#### CAPÍTOL II. PROVISIÓ DE LLOCS

Secció Primera. Mobilitat

Article 64. Mobilitat entre cossos de policia local.

Article 65. Sistema de provisió.

Article 66. Convocatòria.

Article 67. Requisits de les persones aspirants.

Secció Segona. Permuta de llocs de treball

Article 68. Permuta entre cossos de policia local

Secció Tercera. Comissió de serveis

Article 69. Comissió de serveis.

#### TÍTULO V. FORMACIÓN PER AL DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

Article 70. Formació per al desenvolupament professional.

Article 71. Modalitats.

Article 72. Formació bàsica.

Article 73. Formació permanent.

Article 74. Alts estudis professionals.

Article 75. Planificació i caràcter de la docència.

Article 76. Homologació de la formació.

#### TÍTULO VI. DRETS I DEURES

##### CAPÍTOL I. DISPOSICIONS ESTATUTÀRIES COMUNES

Article 77. Disposicions estatutàries comunes.

##### CAPÍTOL II. DRETS

Secció Primera. Drets

Article 78. Drets.

Article 79. Drets sindicals.

Article 80. Seguretat i Salut Laboral.

Article 81. Retribucions de les persones integrants de les policies locals.

Article 82. Premis i distincions.

Secció Segona. Jubilació

Article 83. Jubilació del personal funcionari dels cossos de policia local.

##### CAPÍTOL III. DEURES

Article 84. Deures.

#### TÍTULO VII. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

##### CAPÍTOL I. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

Article 85. Situacions administratives.



Artículo 85. Situaciones administrativas.  
CAPÍTULO II. SEGUNDA ACTIVIDAD.  
Artículo 86. Segunda actividad.  
Artículo 87. Motivos.  
Artículo 88. Valoración.  
Artículo 89. Prestación.  
Artículo 90. Retribuciones.  
TÍTULO VIII. RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE  
POLICÍAS LOCALES.  
CAPÍTULO I. DISPOSICIONES GENERALES.  
Artículo 91. Régimen disciplinario.  
Artículo 92. Responsabilidad disciplinaria.  
Artículo 93. Potestad disciplinaria  
Artículo 94. Procedimiento disciplinario.  
Artículo 95. Órganos competentes.  
CAPÍTULO II. INFRACCIONES DISCIPLINARIAS.  
Artículo 96. Faltas disciplinarias.  
Artículo 97. Faltas muy graves.  
Artículo 98. Faltas graves.  
Artículo 99. Faltas leves  
CAPÍTULO III. SANCIONES DISCIPLINARIAS.  
Artículo 100. Sanciones.  
Artículo 101. Suspensión de funciones.  
Artículo 102. Criterios de graduación de sanciones.  
CAPÍTULO IV. EXTINCIÓN DE LA  
RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA.  
Artículo 103. Extinción de la responsabilidad.  
Artículo 104. Prescripción de las faltas.  
Artículo 105. Prescripción de las sanciones.  
CAPÍTULO V. MEDIDAS CAUTELARES.  
Artículo 106. Medidas cautelares.  
Artículo 107. Suspensión provisional.  
CAPÍTULO VI. RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL  
PERSONAL FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS.  
Artículo 108. Régimen disciplinario del personal  
funcionario en prácticas.  
Disposición Adicional Primera. Nueva  
denominación de categorías.  
Disposición Adicional Segunda. Miembros jubilados  
del cuerpo.  
Disposición Adicional Tercera. Creación y  
tramitación del Cuerpo de Policía Autónoma  
Valenciana  
Disposición Adicional Cuarta. Adscripción de  
órganos  
Disposición Transitoria Primera. Consolidación de  
empleo de naturaleza estructural temporal.  
Disposición Transitoria Segunda. Procesos  
selectivos.  
Disposición Transitoria Tercera. Del personal  
auxiliar de policía local.  
Disposición Transitoria Cuarta. Vigencia temporal  
de los reglamentos.  
Disposición Transitoria Quinta. Adaptación de los  
cuerpos de policía local.  
Disposición Transitoria Sexta. Aprobación de  
reglamentos de organización y funcionamiento de

CAPÍTOL II. SEGONA ACTIVITAT  
Article 86. Segona activitat.  
Article 87. Motius.  
Article 88. Valoració.  
Article 89. Prestació.  
Article 90. Retribucions.  
TÍTOL VIII. RÈGIM DISCIPLINARI DE POLICIES  
LOCALS  
CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS  
Article 91. Règim disciplinari.  
Article 92. Responsabilitat disciplinària.  
Article 93. Potestat disciplinària.  
Article 94. Procediment disciplinari.  
Article 95. Òrgans competents.  
CAPÍTOL II. INFRACCIONS DISCIPLINÀRIES  
Article 96. Faltes disciplinàries.  
Article 97. Faltes molt greus.  
Article 98. Faltes greus.  
Article 99. Faltes lleus.  
CAPÍTOL III. SANCIONS DISCIPLINÀRIES  
Article 100. Sancions.  
Article 101. Suspensió de funcions  
Article 102. Criteris de graduació de sancions.  
CAPÍTOL IV. EXTINCIÓ DE LA  
RESPONSABILITAT DISCIPLINÀRIA  
Article 103. Extinció de la responsabilitat.  
Article 104. Prescripció de les faltes.  
Article 105. Prescripció de les sancions.  
CAPÍTOL V. MESURES CAUTELARS  
Article 106. Mesures cautelars.  
Article 107. Suspensió provisional.  
CAPÍTOL VI. RÈGIM DISCIPLINARI DEL  
PERSONAL FUNCIONARI EN PRÀCTIQUES  
Article 108. Règim disciplinari del personal  
funcionari en pràctiques.  
Disposició addicional primera. Nova denominació  
de categories.  
Disposició addicional segona. Membres jubilats del  
cos.  
Disposició addicional tercera. Creació i tramitació  
del Cos de Policia Autònoma Valenciana  
  
Disposició addicional quarta. Adscripció d'òrgans  
  
Disposició transitòria. Consolidació d'ocupació de  
naturalesa estructural temporal.  
Disposició transitòria segona. Processos selectius.  
Disposició transitòria tercera. Del personal auxiliar  
de policia local.  
Disposició transitòria quarta. Vigència temporal dels  
reglaments.  
Disposició transitòria cinquena. Adaptació dels  
cossos de policia local.  
Disposició transitòria sisena. Aprovació de  
reglaments d'organització i funcionament dels  
cossos de policia local.  
Disposició transitòria setena. Mesures correctores

los cuerpos de policía local.

Disposición Transitoria Séptima. Medidas correctoras de la desigualdad de género en los cuerpos de policía local.

Disposición Transitoria Octava. Contratación de seguros de vida, accidentes y reponsabilidad civil.

[Disposición Transitoria Novena. Reclasificación de escalas.](#)

Disposición derogatoria única. Derogaciones normativas.

Disposición final primera. Desarrollo reglamentario de la ley.

Disposición final segunda. Entrada en vigor.

## EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

I

La seguridad y la libertad son dos de los valores sobre los que se articula la convivencia democrática. Legislar sobre estas cuestiones requiere un proceso de reflexión que asegure la adecuación de la normativa al contexto y a la sensibilidad social, pues aunque la seguridad pública tiene por objeto la garantía de la convivencia y del ejercicio de los derechos fundamentales y libertades públicas, la actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad exige, a su vez, el pronunciamiento del legislador para fijar los límites a dicha actuación, con base en los principios de moderación y excepcionalidad.

La Constitución Española, pese a reservar en su artículo 149.1.29ª la competencia exclusiva sobre seguridad pública al Estado, atribuye a las Comunidades Autónomas, en su artículo 148.1.22ª, la coordinación y otras facultades en relación con las policías locales. Por su parte, el Estatuto de Autonomía, en su artículo 55.3, reconoce la competencia de la Comunitat Valenciana para la coordinación de la actuación de las policías locales, sin perjuicio de su dependencia de las autoridades municipales y en el marco de la Ley Orgánica a la que también se refiere el artículo 149.1. 29ª de la Constitución.

A su vez, el artículo 104.2 del texto constitucional reitera que una ley orgánica determinará las funciones, los principios básicos de actuación y el estatuto de las fuerzas y cuerpos de seguridad.

La Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, en cumplimiento de este mandato constitucional, dispone en su artículo 39 que corresponde a las Comunidades Autónomas el ejercicio de funciones de coordinación de las Policías locales en su

de la desigualtat de gènere en els cossos de policia local.

Disposició transitòria huitena. Contractació d'assegurances de vida, accidents i responsabilitat civil.

Disposició transitòria Novena. Reclassificació d'escalas.

Disposició derogatòria única. Derogacions normatives.

Disposició final primera. Desplegament reglamentari de la llei.

Disposició final segona. Entrada en vigor.

## EXPOSICIÓ DE MOTIUS

I

La seguretat i la llibertat són dos dels valors sobre els quals s'articula la convivència democràtica. Legislar sobre aquestes qüestions requereix un procés de reflexió que assegure l'adequació de la normativa al context i a la sensibilitat social, perquè encara que la seguretat pública té per objecte la garantia de la convivència i de l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques, l'actuació de les forces i cossos de seguretat exigeix, al seu torn, el pronunciament del legislador per a fixar els límits a l'esmentada actuació, amb base en els principis de moderació i excepcionalitat.

La Constitució Espanyola, a pesar de reservar en l'article 149.1.2a la competència exclusiva sobre seguretat pública a l'Estat, atribueix a les comunitats autònomes, en l'article 148.1.22a, la coordinació i altres facultats en relació amb les policies locals. Per la seua banda, l'Estatut d'Autonomia, en l'article 55.3, reconeix la competència de la Comunitat Valenciana per a la coordinació de l'actuació de les policies locals, sense perjudici de la seua dependència de les autoritats municipals i en el marc de la Llei Orgànica a què també es referix l'article 149.1. 29a de la Constitució.

Al seu torn, l'article 104.2 del text constitucional reitera que una llei orgànica determinarà les funcions, els principis bàsics d'actuació i l'estatut de les forces i cossos de seguretat.

La Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, en compliment d'aquest mandat constitucional, disposa en l'article 39 que correspon a les comunitats autònomes l'exercici de funcions de coordinació de les policies locals en el seu respectiu àmbit territorial, mitjançant l'establiment de les normes-marc a què hauran



respectivo ámbito territorial, mediante el establecimiento de las normas-marco a las que habrán de ajustarse los Reglamentos de policías locales; la homogeneización de los distintos cuerpos de policías locales; la fijación de criterios de selección, formación, promoción y movilidad, y la creación de Escuelas de Formación de Mandos y de Formación Básica.

En este marco normativo, que parte del carácter concurrente del ejercicio de la competencia en materia de seguridad pública y del absoluto respeto al principio de autonomía, se aprobó la Ley 2/1990 de 4 de abril de la Generalitat Valenciana, de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana y, posteriormente, la Ley 6/1999 de 19 de abril, de la Generalitat, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

Sin dejar de reconocer los logros conseguidos, el transcurso de casi diecisiete años aconseja elaborar un nuevo texto legal que, respondiendo a nuevas necesidades y a nuevos paradigmas en materia de seguridad pública, suponga un avance respecto de las normas anteriores.

## II

La seguridad pública se configura como un espacio de encuentro de todas las administraciones públicas implicadas en el que, gracias al esfuerzo y responsabilidad compartida por todas las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, se ha avanzado notablemente en el establecimiento de mecanismos de cooperación y coordinación.

Hasta ahora, el ejercicio de las funciones de coordinación, por parte de la Generalitat, ha tenido por objeto la mejora de la formación y el perfeccionamiento de quienes componen los cuerpos de policía local. Si bien se ha avanzado mucho en esta materia, se trata ahora de seguir trabajando para lograr la adhesión de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana a un modelo común de seguridad pública. Un modelo basado en la homogeneización de medios, recursos técnicos y estatutarios, y también en el diseño de políticas comunes de seguridad que potencien el apoyo y la colaboración policial, el fomento de la prevención, el análisis de actuaciones y la planificación conjunta de objetivos.

A la hora de diseñar este nuevo modelo hay que valorar, en primer lugar, el papel que han desempeñado las policías locales: sus atribuciones, su capacidad de respuesta, así como su

d'ajustar-se els reglaments de policies locals; l'homogeneïtzació dels distints cossos de policies locals; la fixació de criteris de selecció, formació, promoció i mobilitat, i la creació d'Escoles de Formació de Comandaments i de Formació Bàsica.

En aquest marc normatiu, que parteix del caràcter concurrent de l'exercici de la competència en matèria de seguretat pública i del respecte absolut al principi d'autonomia, es va aprovar la Llei 2/1990 de 4 d'abril de la Generalitat Valenciana, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana i, posteriorment, la Llei 6/1999 de 19 d'abril, de la Generalitat, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

Sense deixar de reconèixer els èxits aconseguits, el transcurs de quasi dèsset anys aconsella elaborar un nou text legal que, responnent a noves necessitats i a nous paradigmes en matèria de seguretat pública, supose un avanç respecte de les normes anteriors.

## II

La seguretat pública es configura com un espai de trobada de totes les administracions públiques implicades en el qual, gràcies a l'esforç i responsabilitat compartida per totes les Forces i Cossos de Seguretat, s'ha avançat notablement en l'establiment de mecanismes de cooperació i coordinació.

Fins ara, l'exercici de les funcions de coordinació, per part de la Generalitat, ha tingut per objecte la millora de la formació i el perfeccionament dels que componen els cossos de policia local. Si bé s'ha avançat molt en aquesta matèria, es tracta ara de continuar treballant per a aconseguir l'adhesió dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana a un model comú de seguretat pública. Un model basat en l'homogeneïtzació de mitjans, recursos tècnics i estatutaris, i també en el disseny de polítiques comunes de seguretat que potencien el suport i la col·laboració policial, el foment de la prevenció, l'anàlisi d'actuacions i la planificació conjunta d'objectius.

A l'hora de dissenyar aquest nou model cal valorar, en primer lloc, el paper que han exercit les policies locals: les seues atribucions, la seua capacitat de resposta, i també la seua proximitat al quefer diari dels veïns dels nostres pobles i ciutats. Aquesta

proximidad al quehacer diario de los vecinos de nuestros pueblos y ciudades. Esta valoración ha de ser contrastada con las demandas del propio colectivo policial, especialmente en todo lo que concierne a la carrera profesional, y también con las necesidades de la ciudadanía, pues las policías locales pueden y deben configurarse como instrumento de cohesión e integración social, superando un concepto restrictivo y anticuado de orden público para dar paso a otro, más amplio, basado en el principio de proximidad, que potencie su carácter preventivo y asistencial, dirigido a la resolución de conflictos.

De ahí la apuesta de la Ley por una policía anclada en principios éticos y siempre vigilante frente a conductas y actitudes denigrantes, que puedan incitar a la violencia física y psíquica, a la violencia de género, a la discriminación racial y cultural, a los delitos de odio y contra la identidad sexual, al acoso infantil, a fenómenos como el ciberbullying y a tantas otras formas delictivas que atentan contra la libertad, los derechos humanos y la convivencia.

Al mismo tiempo, la nueva Ley es sensible a las demandas profesionales y recoge la necesidad de modificar el acceso a la función pública de las policías locales, a través del establecimiento de una fase previa que permitirá homogeneizar los requerimientos y mejorar la eficacia en el reclutamiento. Otro aspecto innovador es la importancia otorgada a la promoción profesional, en línea con la Carta Europea de la Autonomía Local, suscrita por España, que mandata a sus Estados signatarios a ofrecer para su función pública local perspectivas adecuadas de carrera. Así, se contempla una modalidad específica de promoción interna, la promoción con movilidad, que supone la posibilidad, para los integrantes de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, de ascender a la categoría inmediatamente superior en un ayuntamiento distinto al de la prestación de servicio.

Otra de las cuestiones a destacar en la Ley es la apuesta decidida para acabar con la inestabilidad laboral de un elevado número de agentes de policía local en situación de interinidad. Una situación que trae causa, por un lado, de la necesidad de atender sin demora la prestación ordinaria del servicio y, por otro, de la imposibilidad de incluir las vacantes de modo regular en las Ofertas de Empleo Público debido a las restricciones en la tasa de reposición de efectivos recogidas en las leyes de presupuestos anuales, con especial intensidad desde el año 2010.

valoració ha de ser contrastada amb les demandes del mateix col·lectiu policial, especialment en tot el que respecta a la carrera professional, i també amb les necessitats de la ciutadania, perquè les policies locals poden i han de configurar-se com a instrument de cohesió i integració social, superant un concepte restrictiu i anticuat d'ordre públic per a donar pas a un altre, més ampli, basat en el principi de proximitat, que potencie el seu caràcter preventiu i assistencial, dirigit a la resolució de conflictes.

D'ací l'aposta de la Llei per una policia ancorada en principis ètics i sempre vigilant enfront de conductes i actituds denigrants, que puguen incitar a la violència física i psíquica, a la violència de gènere, a la discriminació racial i cultural, als delictes d'odi i contra la identitat sexual, a l'assetjament infantil, a fenòmens com el ciberassetjament i a tantes altres formes delictives que atempten contra la llibertat, els drets humans i la convivència.

Alhora temps, la nova Llei és sensible a les demandes professionals i arreplega la necessitat de modificar l'accés a la funció pública de les policies locals, a través de l'establiment d'una fase prèvia que permetrà homogeneitzar els requeriments i millorar l'eficàcia en el reclutament. Un altre aspecte innovador és la importància atorgada a la promoció professional, en línia amb la Carta Europea de l'Autonomia Local, subscripta per Espanya, que empeny els seus Estats signataris a oferir per a la seua funció pública local perspectives adequades de carrera. Així, es contempla una modalitat específica de promoció interna, la promoció amb mobilitat, que suposa la possibilitat, per als integrants dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, d'ascendir a la categoria immediatament superior en un ajuntament diferent del de la prestació de servei.

Una altra de les qüestions a destacar en la Llei és l'aposta decidida per a acabar amb la inestabilitat laboral d'un elevat nombre d'agents de policia local en situació d'interinitat. Una situació que porta causa, d'una banda, de la necessitat d'atendre sense demora la prestació ordinària del servei i, d'un altre, de la impossibilitat d'incloure les vacants de manera regular en les ofertes d'ocupació pública a causa de les restriccions en la taxa de reposició d'efectius, especificades en les lleis de pressuposts anuals, amb especial intensitat des de l'any 2010.

També com a novetat, cal citar la regulació de l'ús



También como novedad, hay que citar la regulación del uso del arma reglamentaria, con especial referencia al procedimiento para la retirada cuando se den circunstancias de peligrosidad derivadas de inestabilidad emocional o alteración psíquica de la persona portadora, negligencia o impericia grave evidenciada, o de la no superación de las pruebas reglamentarias para el uso del armamento. Asimismo, la Ley regula la segunda actividad y el régimen disciplinario de la policía local, en consonancia con la normativa legalmente establecida para el Cuerpo Nacional de Policía.

A todas estas consideraciones hay que sumar la necesidad de encontrar fórmulas que mejoren la racionalización y eficiencia de los servicios de seguridad pública, especialmente en ámbitos territoriales que trascienden los límites municipales y, en ocasiones, hasta comarcales. La nueva ley no puede permanecer ajena a esta realidad y por ello articula los mecanismos que hacen posible la asociación de aquellos municipios interesados, con la finalidad de prestar los servicios de Policía con el rigor que requiere toda actuación policial, pero también con eficiencia y optimización de recursos públicos. Asimismo, se da rango legal a los Consejos Supramunicipales de Coordinación de Policías Locales, como órganos colegiados de consulta y asesoramiento en materia de coordinación de policías locales.

Por otra parte, e independientemente de las actuaciones judiciales, es necesario contar con una herramienta encaminada a potenciar las buenas prácticas de las policías locales, prestigiando a las mismas e identificando los principios éticos que sirvan de pauta en la actuación policial. De ahí la creación, en el marco de esta ley, de un innovador Comité de Ética y Transparencia en la actividad policial.

### III

La ley, que se adapta a los principios de necesidad, eficacia, proporcionalidad, seguridad jurídica y transparencia, se estructura en 108 artículos, 8 títulos, 16 capítulos, 4 disposiciones adicionales, 8 disposiciones transitorias, 2 disposiciones derogatorias, y 2 disposiciones finales.

En Título I regula el objeto de la ley y se refiere a las funciones que comprende el ejercicio de la coordinación de policías locales.

El Título II contiene una regulación detallada de los órganos competentes en materia de policía local, sin perjuicio de que algunas de las cuestiones

de l'arma reglamentària, amb especial referència al procediment per a la retirada quan es donen circumstàncies de perillositat derivades d'inestabilitat emocional o alteració psíquica de la persona portadora, negligència o imperícia greu evidenciada, o de la no superació de les proves reglamentàries per a l'ús de l'armament. Així mateix, la Llei regula la segona activitat i el règim disciplinari de la policia local, en consonància amb la normativa legalment establerta per al Cos Nacional de Policia.

A totes aquestes consideracions cal sumar la necessitat de trobar fórmules que milloren la racionalització i eficiència dels serveis de seguretat pública, especialment en àmbits territorials que transcendeixen els límits municipals i, de vegades, fins i tot comarcals. La nova llei no pot romandre aliena a aquesta realitat i per això articula els mecanismes que fan possible l'associació d'aquells municipis interessats, amb la finalitat de prestar els serveis de policia amb el rigor que requereix tota actuació policial, però també amb eficiència i optimització de recursos públics. Així mateix, es dona rang legal als consells supramunicipals de coordinació de policies locals, com a òrgans col·legiats de consulta i assessorament en matèria de coordinació de policies locals.

D'altra banda, i independentment de les actuacions judicials, és necessari comptar amb una eina encaminada a potenciar les bones pràctiques de les policies locals, per tal de prestigiar-les i identificar els principis ètics que servisquen de pauta en l'actuació policial. D'ací naix la creació, en el marc d'aquesta llei, d'un innovador Comitè d'Ètica i Transparència en l'activitat policial.

### III

La llei, que s'adapta als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica i transparència, s'estructura en 108 articles, 8 títols, 16 capítols, 4 disposicions addicionals, 8 disposicions transitòries, 2 disposicions derogatòries, i 2 disposicions finals.

En títol I regula l'objecte de la llei i es refereix a les funcions que comprén l'exercici de la coordinació de policies locals.

El títol II conté una regulació detallada dels òrgans competents en matèria de policia local, sense perjudici que algunes de les qüestions relatives a la seua organització i funcionament siguin objecte de



relativas a su organización y funcionamiento sean objeto de posterior desarrollo reglamentario.

En el Título III se aborda la regulación de la creación, estructura y organización de los cuerpos de policía local, así como a las posibles fórmulas asociativas y de colaboración a las que podrán acudir los municipios de la Comunitat Valenciana.

Por su parte, el Título IV regula los procesos de selección de policías locales y la provisión de puestos.

El Título V se refiere a la formación para el desarrollo profesional de los miembros de los cuerpos de policía local, con especial referencia al IVASPE, al que corresponde el ejercicio de las funciones de formación, investigación y perfeccionamiento profesional en materia de policía y emergencias.

Por último, los Títulos VI, VII y VIII están dedicados a la regulación de derechos, deberes y situaciones administrativas, con especial referencia a la segunda actividad y al régimen disciplinario.

Por último, se recogen una serie de disposiciones adicionales, transitorias y finales con la finalidad de asegurar la correcta aplicación y efectividad de la ley.

Con toda esta regulación, la Ley de Coordinación de Policías Locales sienta las bases para construir un futuro cuerpo de policía autonómica que, aprovechando la experiencia de coordinación de los cuerpos de policía local, permita obtener economías de escala, al tiempo que asegure que el hecho de vivir en municipios diferentes no supone ninguna merma en la capacidad de las personas para disfrutar de los mismos derechos y oportunidades.

## TÍTULO I LA COORDINACIÓN DE LAS POLICÍAS LOCALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

### CAPÍTULO ÚNICO DISPOSICIONES GENERALES

#### Artículo 1. Objeto.

Esta ley tiene por objeto establecer los criterios básicos para la coordinación de las policías locales en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de su dependencia de las respectivas

desenvolupament reglamentari posterior.

En el título III s'aborda la regulació de la creació, l'estructura i l'organització dels cossos de policia local, i també les possibles fórmules associatives i de col·laboració a què podran acudir els municipis de la Comunitat Valenciana.

Per la seua banda, el títol IV regula els processos de selecció de policies locals i la provisió de llocs.

El títol V es refereix a la formació per al desenvolupament professional dels membres dels cossos de policia local, amb especial referència a l'IVASPE, al qual correspon l'exercici de les funcions de formació, investigació i perfeccionament professional en matèria de policia i emergències.

Finalment, els títols VI, VII i VIII estan dedicats a la regulació de drets, deures i situacions administratives, amb especial referència a la segona activitat i al règim disciplinari.

Finalment, s'hi arregen una sèrie de disposicions addicionals, transitòries i finals amb la finalitat d'assegurar la correcta aplicació i efectivitat de la llei.

Amb tota aquesta regulació, la Llei de Coordinació de Polícies Locals assenta les bases per a construir un futur cos de policia autonòmica que, aprofitant l'experiència de coordinació dels cossos de policia local, permeti obtenir economies d'escala, alhora que assegure que el fet de viure en municipis diferents no supose cap minva en la capacitat de les persones per a gaudir dels mateixos drets i oportunitats.

## TÍTULO I LA COORDINACIÓN DE LAS POLICÍAS LOCALES EN LA COMUNITAT VALENCIANA

### CAPÍTOL ÚNIC DISPOSICIONS GENERALS

#### Article 1. Objecte.

Aquesta llei té per objecte establir els criteris bàsics per a la coordinació de les policies locals en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, sense perjudici de la seua dependència de les autoritats municipals respectives.



autoridades municipales.

## Artículo 2. Objetivos de la coordinación

A los efectos de esta ley, y sin perjuicio de las competencias propias de los ayuntamientos, la coordinación tiene como objetivos:

- a) adecuar la formación, organización, dotación y actuación de las policías locales a los cometidos que tienen legalmente asignados en materia de seguridad pública;
- b) garantizar la homogeneidad de sus recursos personales, técnicos y materiales, y
- c) mejorar su profesionalidad, eficacia y eficiencia.

## Artículo 3. Funciones de la coordinación

1. La coordinación de la actuación de las Policías Locales en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana comprende el ejercicio de las siguientes funciones:

- a) El establecimiento de la Norma Marco a la que deben ajustarse la estructura, la organización y el funcionamiento de los Cuerpos de Policía Local, y a la que deben ajustarse los reglamentos de Policía Local que aprueben las corporaciones locales respectivas.
- b) La fijación de las bases y los criterios uniformes para la formación, la selección, la promoción y la movilidad del personal de las Policías Locales, incluyendo la determinación de los niveles educativos exigibles para cada categoría profesional.
- c) La formación para el desarrollo profesional de quienes integran los Cuerpos de Policía Local.
- d) La determinación del régimen de derechos y deberes, y el régimen disciplinario de los miembros de los Cuerpos de Policía Local.
- e) La regulación de los sistemas de homogeneización y homologación de la uniformidad, equipos y medios técnicos de actuación, defensa, vehículos, comunicaciones y otros recursos materiales, así como en materia de estadística y administración.
- f) El impulso de un régimen retributivo conforme con la especificidad, la peculiaridad y otras circunstancias que definen la función policial.
- g) La organización de un sistema de intercomunicaciones policiales que permita la máxima eficacia en las actuaciones en materia de seguridad y prevención, y favorezca los canales de comunicación entre todas las Fuerzas y Cuerpos de seguridad que actúan en el territorio.
- h) La información y el asesoramiento a las entidades locales en materia de Policía Local.

## Article 2. Objectius de la coordinació.

Als efectes d'aquesta llei, i sense perjudici de les competències pròpies dels ajuntaments, la coordinació té com a objectius:

- a) Adequar la formació, organització, dotació i actuació de les policies locals a les cometes que tenen legalment assignats en matèria de seguretat pública;
- b) Garantir l'homogeneïtat dels seus recursos personals, tècnics i materials, i
- c) Millorar la seua professionalitat, eficàcia i eficiència.

## Article 3. Funcions de la coordinació.

1. La coordinació de l'actuació de les policies locals en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana comprén l'exercici de les funcions següents:

- a) L'establiment de la norma marc a la qual han d'ajustar-se l'estructura, l'organització i el funcionament dels cossos de policia local, i a la qual han d'ajustar-se els reglaments de policia local que aproven les corporacions locals respectives.
- b) La fixació de les bases i els criteris uniformes per a la formació, la selecció, la promoció i la mobilitat del personal de les policies locals, incloent-hi la determinació dels nivells educatius exigibles per a cada categoria professional.
- c) La formació per al desenvolupament professional dels que integren els cossos de policia local.
- d) La determinació del règim de drets i deures, i el règim disciplinari dels membres dels cossos de policia local.
- e) La regulació dels sistemes d'homogeneïtzació i homologació de la uniformitat, equips i mitjans tècnics d'actuació, defensa, vehicles, comunicacions i altres recursos materials, i també en matèria d'estadística i administració.
- f) L'impuls d'un règim retributiu conforme amb l'especificitat, la peculiaritat i altres circumstàncies que defineixen la funció policial.
- g) L'organització d'un sistema d'intercomunicacions policiales que permeta la màxima eficàcia en les actuacions en matèria de seguretat i prevenció, i afavorisca els canals de comunicació entre totes les forces i cossos de seguretat que actuen en el territori.
- h) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.

- i) La creación del marco en el que se deberá desarrollar el apoyo y la colaboración entre policías locales en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal y extraordinario.
- j) El establecimiento de una red de transmisiones que enlace los diferentes Cuerpos de Policía Local en un centro de coordinación, y el acceso a través de él a las bases de datos en materia de seguridad desarrolladas por el Ministerio del Interior para la Guardia Civil y Policía Nacional.
- k) El establecimiento de los medios necesarios para garantizar las funciones establecidas en esta ley y en sus disposiciones reglamentarias.
- l) El establecimiento de un sistema de información recíproca entre los diversos Cuerpos de Policía Local, a través de la creación de una base de datos común relativa a sus funciones, a la que podrán tener acceso todos los municipios mediante sistemas informáticos.
- m) El establecimiento de un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a su Policía Local.
- n) El impulso de la coordinación y la colaboración interadministrativa para la mejora de la prestación de los servicios de seguridad pública en ámbitos supramunicipales o de servicios mancomunados, así como la dirección de la cooperación eventual entre las diferentes administraciones públicas con el fin de atender necesidades temporales o extraordinarias.
- o) El impulso de la coordinación de las actuaciones de los municipios de la comunidad autónoma en materia de tráfico y seguridad viaria.
- p) La propuesta, en las comisiones autonómicas y provinciales de policía judicial, sobre los temas que afecten a las policías locales y, en su caso, solicitar ser oídos en las mismas en los términos establecidos en su legislación reguladora.
- q) El establecimiento de un Plan Territorial en materia de seguridad local, donde se definirán las líneas básicas de actuación en los diversos campos de la seguridad, que afecten a la sociedad y conjunto de instituciones de la Comunidad Valenciana.
- r) La elaboración y publicación de las estadísticas anuales en materia de Policía Local de la Comunidad Valenciana, recogidas de entre todos los Cuerpos de Policía Local de la Comunidad Valenciana y de la Policía de la Generalitat.
- s) Cualesquiera otras que pueda establecer el ordenamiento jurídico.

2. Las funciones anteriores se deben ejercer de acuerdo con lo dispuesto en esta norma y, en cualquier caso, respetando las competencias

- i) La creació del marc en què s'haurà de desenvolupar el suport i la col·laboració entre policies locals en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal i extraordinari.
- j) L'establiment d'una xarxa de transmissions que enllaça els diferents cossos de policia local en un centre de coordinació, i l'accés a través d'ell a les bases de dades en matèria de seguretat desenvolupades pel Ministeri de l'Interior per a la Guàrdia Civil i Policia Nacional.
- k) L'establiment dels mitjans necessaris per a garantir les funcions establertes en aquesta llei i en les seues disposicions reglamentàries.
- l) L'establiment d'un sistema d'informació recíproca entre els diversos cossos de policia local, a través de la creació d'una base de dades comunes relativa a les seues funcions, a la qual podran tindre accés tots els municipis mitjançant sistemes informàtics.
- m) L'establiment d'un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i a la seua policia local.
- n) L'impuls de la coordinació i la col·laboració interadministrativa per a la millora de la prestació dels serveis de seguretat pública en àmbits supramunicipals o de serveis mancomunats, i també la direcció de la cooperació eventual entre les diferents administracions públiques a fi d'atendre necessitats temporals o extraordinàries.
- o) L'impuls de la coordinació de les actuacions dels municipis de la comunitat autònoma en matèria de trànsit i seguretat viària.
- p) La proposta, en les comissions autonòmiques i provincials de policia judicial, sobre els temes que afecten les policies locals i, si és el cas, sol·licitar que se senta el seu parer en aquestes en els termes establerts en la legislació reguladora.
- q) L'establiment d'un pla territorial en matèria de seguretat local, on es definiran les línies bàsiques d'actuació en els diversos camps de la seguretat, que afecten la societat i conjunt d'institucions de la Comunitat Valenciana.
- r) L'elaboració i publicació de les estadístiques anuals en matèria de policia local de la Comunitat Valenciana, arreplegades d'entre tots els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana i de la Policia de la Generalitat.
- s) Qualsevol altres que puga establir l'ordenament jurídic.

2. Les funcions anteriors s'han d'exercir d'acord amb el que disposa aquesta norma i, en tot cas, respectant les competències pròpies de les entitats



propias de las entidades locales, así como lo dispuesto en la normativa estatal en materia de administración electrónica.

## TÍTULO II ÓRGANOS COMPETENTES EN MATERIA DE COORDINACIÓN DE POLICÍA LOCAL

### CAPÍTULO I ÓRGANOS EJECUTIVOS Y ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN

#### Artículo 4. Órganos ejecutivos y órganos de participación.

1. En el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana ejercen las funciones de Coordinación de policía local:

- a) El Consell.
- b) La Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.
- c) La Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.
- d) Los Consejos Supramunicipales de Coordinación de las Policías Locales.

2. La creación de órganos de coordinación previstos en la presente Ley, comprenderá, en su caso, la dotación de créditos necesarios para su puesta en marcha y funcionamiento.

3. Los órganos colegiados procurarán que su composición se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

Sección Primera  
El Consell

#### Artículo 5. Competencias de coordinación

1. Corresponde al Consell la potestad reglamentaria en materia de coordinación de policías locales en la Comunitat Valenciana, sin perjuicio de la que para supuestos específicos pueda atribuirse al titular del órgano autónomo que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

2. El ejercicio de las funciones de coordinación de las policías locales que no supongan el ejercicio de la potestad reglamentaria corresponderá al órgano autónomo que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad. En todo caso, el departamento del Consell competente en materia de policía local ejercerá las facultades de superior dirección, control y tutela para garantizar la efectividad de la coordinación.

Sección Segunda  
Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a  
las Emergencias

locals, així com el que disposa la normativa estatal en matèria d'administració electrònica.

## TÍTOL II ÒRGANS COMPETENTS EN MATÈRIA DE COORDINACIÓ DE POLICIA LOCAL

### CAPÍTOL I ÒRGANS EXECUTIUS I ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ

#### Article 4. Òrgans executius i òrgans de participació.

1. En l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana exerceixen les funcions de coordinació de policia local:

- a) El Consell.
- b) L'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.
- c) La Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.
- d) Els consells supramunicipals de coordinació de les polícies locals.

2. La creació d'òrgans de coordinació previstos en la present Llei comprendrà, si és el cas, la dotació dels crèdits necessaris per a la seua posada en marxa i funcionament.

3. Els òrgans col·legiats procuraran que la seua composició s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

Secció Primera  
El Consell

#### Article 5. Competències de coordinació

1. Correspon al Consell la potestat reglamentària en matèria de coordinació de polícies locals a la Comunitat Valenciana, sense perjudi de què per a supòsits específics pugua atribuir-se al titular de l'òrgan autònom que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

2. L'exercici de les funcions de coordinació de les polícies locals que no suposen l'exercici de la potestat reglamentària correspondrà a l'òrgan autònom que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat. En tot cas, el departament del Consell competent en matèria de policia local exercirà les facultats de superior direcció, control i tutela per a garantir l'efectivitat de la coordinació.

Secció Segona

Artículo 6. La Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.

A la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias le corresponde la ejecución de las políticas de la Generalitat en materia de coordinación de policías locales y la formación de sus miembros, de acuerdo con lo establecido en esta Ley, en su ley de creación y en las disposiciones que las desarrollen.

Sección Tercera

Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana

Artículo 7. Naturaleza

La Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, adscrita al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, es el máximo órgano de participación institucional, consultivo y deliberante en esta materia.

Artículo 8. Composición

1. La Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana estará integrada por los siguientes miembros:

- a) Presidencia: la persona que ostente la titularidad de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.
- b) Vicepresidencia: la persona que designe quien ostente la titularidad de la Presidencia de la Comisión, de entre sus miembros.
- c) Veinticuatro vocalías, nombrados por quien ostente la titularidad de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, los cuales serán:

1. Ocho personas en representación de la administración autonómica valenciana, de las cuales cuatro serán personal funcional de la Generalitat, y las otras cuatro, jefaturas de los cuerpos de policías locales de la Comunitat Valenciana.

2. Las personas que ostenten la titularidad de las ocho alcaldías propuestas por la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, atendiendo

Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències

Article 6. L'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències.

A l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències correspon l'execució de les polítiques de la Generalitat en matèria de coordinació de policies locals i la formació dels seus membres, d'acord amb el que estableix aquesta Llei, en la seua llei de creació i en les disposicions que les despleguen.

Secció Tercera

Comissió de Coordinació de les Policies Locals de la Comunitat Valenciana

Article 7. Naturalesa

La Comissió de Coordinació de les Policies Locals de la Comunitat Valenciana, adscrita a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, és el màxim òrgan de participació institucional, consultiu i deliberant en aquesta matèria.

Article 8. Composició

1. La Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana estará integrada por los siguientes miembros:

- a) Presidencia: la persona que ostente la titularidad de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias.
- b) Vicepresidencia: la persona que designe quien ostente la titularidad de la Presidencia de la Comisión, de entre sus miembros.
- c) Veinticuatro vocalías, nombrados por quien ostente la titularidad de la dirección de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, los cuales serán:

1. Ocho personas en representación de la administración autonómica valenciana, de las cuales cuatro serán personal funcional de la Generalitat, y las otras cuatro, jefaturas de los cuerpos de policías locales de la Comunitat Valenciana.

2. Las personas que ostenten la titularidad de las ocho alcaldías propuestas por la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, atendiendo



a criterios de población y distribución geográfica.

3. Ocho personas propuestas por los sindicatos más representativos en el ámbito de la administración local de la Comunitat Valenciana.

2. El mandato de las vocalías en representación de los municipios y de las organizaciones sindicales coincidirá con las fechas de terminación de los respectivos procesos electorales, debiendo ser nombrados después de cada proceso electoral en función de sus resultados dentro del plazo que se determine reglamentariamente.

3. Las alcaldías podrán delegar sus funciones en cualquier concejalía de su ayuntamiento.

4. La Secretaría de la Comisión se desempeñará por personal funcionario del grupo A1, con licenciatura o grado en derecho, que actuará a su vez como asesor de la Comisión actuando con voz pero sin voto.

#### Artículo 9. Convocatoria

La Comisión se reunirá preceptivamente una vez al año para aprobar la memoria de las actividades de coordinación a realizar durante el ejercicio en curso, y proponer a la persona titular del departamento del Consell competente en materia de policía local que la eleve al Consell, para su conocimiento y aprobación. Asimismo, se reunirá cuantas veces lo requiera el cumplimiento de sus cometidos, previa convocatoria de la presidencia por propia iniciativa o a petición expresa de un tercio de sus componentes.

#### Artículo 10. Funciones

Son funciones de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana:

1. Informar los anteproyectos de ley, proyectos de reglamento y cualesquiera otras disposiciones relacionadas con las policías locales que se elaboren por los diversos órganos de la administración autonómica, así como cuantas disposiciones sobre policía local se establezcan por los ayuntamientos de la Comunitat Valenciana.

2. Proponer a los órganos competentes de las diversas administraciones públicas la adopción de cuantas medidas considere convenientes para la mejora de los servicios de las policías locales y para la homogeneización de sus medios técnicos.

3. Conocer de la programación de los cursos y

a criterios de población y distribución geográfica.

3. Ocho personas propuestas por los sindicatos más representativos en el ámbito de la administración local de la Comunitat Valenciana.

2. El mandato de las vocalías en representación de los municipios y de las organizaciones sindicales coincidirá con las fechas de terminación de los respectivos procesos electorales, debiendo ser nombrados después de cada proceso electoral en función de sus resultados dentro del plazo que se determine reglamentariamente.

3. Las alcaldías podrán delegar sus funciones en cualquier concejalía de su ayuntamiento.

4. La Secretaría de la Comisión se desempeñará por personal funcionario del grupo A1, con licenciatura o grado en derecho, que actuará a su vez como asesor de la Comisión actuando con voz pero sin voto.

#### Article 9. Convocatòria

La Comissió es reunirà preceptivament una vegada a l'any per a aprovar la memòria de les activitats de coordinació a realitzar durant l'exercici en curs, i proposar la persona titular del departament del Consell competent en matèria de policia local, que elevarà al Consell, per al seu coneixement i aprovació. Així mateix, es reunirà quantes vegades ho requerisca el compliment dels seus cometes, prèvia convocatòria de la presidència per iniciativa pròpia o a petició expressa d'un terç dels seus components.

#### Article 10. Funcions

Són funcions de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana:

1. Informar els avantprojectes de llei, projectes de reglament i qualssevol altres disposicions relacionades amb les polícies locals que elaboren els diversos òrgans de l'administració autonòmica, i també totes les disposicions que sobre policia local establisquen els ajuntaments de la Comunitat Valenciana.

2. Proposar als òrgans competents de les diverses administracions públiques l'adopció de totes les mesures que considere convenientes per a la millora dels serveis de les polícies locals i per a l'homogeneïtzació dels seus mitjans tècnics.

3. Conèixer la programació dels cursos i la resta

demás actividades de formación de las policías locales que se realicen.

4. Proponer planes de actuación conjunta entre diversos cuerpos de policía local en supuestos de concurrencia de personas y acontecimientos que rebasen las circunstancias habituales, para su presentación a los ayuntamientos que lo hubiesen solicitado.

5. Ejercer las funciones de mediación y arbitraje en los conflictos colectivos de carácter profesional de los cuerpos de policía local cuando lo soliciten de común acuerdo el ayuntamiento afectado y quien legalmente ostente la representación sindical del personal funcionario en el mismo.

6. Cuantas otras funciones le atribuyan las disposiciones vigentes.

#### Sección Cuarta

#### Consejos Supramunicipales de Coordinación de las Policías Locales

#### Artículo 11. Naturaleza

1. Se crean los Consejos Supramunicipales de Coordinación de las Policías Locales como órganos colegiados de coordinación y asesoramiento en el ejercicio de la competencia autonómica de coordinación de las policías locales, adscritos al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, pudiendo constituirse, según la normativa de desarrollo reglamentario, en aquellos ámbitos territoriales en los que existan cuestiones de seguridad pública comunes a varios municipios, previa consulta a los ayuntamientos afectados.

2. En el marco de lo establecido por esta ley, el funcionamiento de los Consejos Supramunicipales de Coordinación de las Policías Locales se ajustará a lo dispuesto en la legislación de régimen jurídico del sector público sobre el funcionamiento de los órganos colegiados de las administraciones públicas.

#### Artículo 12. Composición

1. Cada Consejo Supramunicipal de Coordinación de las Policías Locales estará integrado por los siguientes miembros:

a) Presidencia, que será la persona titular de la dirección general competente en materia de policía local o la persona en quien delegue.

b) Vicepresidencia, que será la persona titular de la subdirección general competente en materia de coordinación de las policías locales o la persona en quien delegue.

c) Vocales, que serán:

1) Las personas titulares de las alcaldías o de las

d'activitats de formació de les policies locals que es realitzen.

4. Proponer plans d'actuació conjunta entre diversos cossos de policia local en supòsits de concurrència de persones i esdeveniments que sobrepassen les circumstàncies habituals, per a la seua presentació als ajuntaments que ho sol·liciten.

5. Exercir les funcions de mediació i arbitratge en els conflictes col·lectius de caràcter professional dels cossos de policia local quan ho sol·liciten de comú acord l'ajuntament afectat i qui legalment exercisca la representació sindical del personal funcionari en aquest.

6. Totes les altres funcions que li atribuïsquen les disposicions vigents.

#### Secció Quarta

#### Consells Supramunicipals de Coordinació de les Policies Locals

#### Article 11. Naturalesa

1. Es creen els Consells Supramunicipals de Coordinació de les Policies Locals, com òrgans col·legiats de coordinació i assessorament en l'exercici de la competència autonòmica de coordinació de les policies locals, adscrits a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, i poden constituir-se, segons la normativa de desplegament reglamentari, en aquells àmbits territorials en què existisquen qüestions de seguretat pública comuna a uns quants municipis, amb la consulta prèvia als ajuntaments afectats.

2. En el marc d'allò que s'ha establert per aquesta llei, el funcionament dels Consells Supramunicipals de Coordinació de les Policies Locals s'ajustarà al que disposa la legislació de règim jurídic del sector públic sobre el funcionament dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

#### Article 12. Composició

1. Cada Consell Supramunicipal de Coordinació de les Policies Locals estarà integrat pels membres següents:

a) Presidència, que la ostentarà la persona titular de la direcció general competent en matèria de policia local o la persona en qui delegue.

b) Vicepresidència, que la ostentarà la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de coordinació de les policies locals o la persona en qui delegue.

c) Vocals, que seran:

1) Les persones titulars de les alcaldies o de les



concejalías en quienes deleguen, en representación de los ayuntamientos de los municipios que se integren en el Consejo Supramunicipal de Coordinación de las Policías Locales.

2) Las personas titulares de las jefaturas de los cuerpos policía local, o policías en quienes deleguen, en representación de las policías locales de los municipios que se integren en el Consejo Supramunicipal de Coordinación de las Policías Locales, y que se nombrarán mediante decreto de alcaldía del ayuntamiento correspondiente.

3) Dos personas representantes del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, designados por su director o directora.

4) Dos policías, en representación de las organizaciones sindicales más representativas con presencia en la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

2. El mandato de las vocalías representantes de las entidades locales, sin perjuicio de que puedan ser sustituidas mediante decreto de las alcaldías correspondientes, se renovará tras los procesos electorales correspondientes.

3. La Presidencia del Consejo Supramunicipal de Coordinación de las Policías Locales podrá invitar a las sesiones del Consejo y de las comisiones técnicas, con voz y sin voto, a aquellas personas cuya intervención se considere conveniente, en función de los puntos incluidos en el orden del día y en razón de sus conocimientos, preparación, prestigio u otras circunstancias.

4. En el seno de cada Consejo Supramunicipal de Coordinación de Policías Locales podrá constituirse una comisión técnica, integrada por las personas titulares de la jefatura de la policía local de cada uno de los municipios que lo integren, quienes podrán delegar en otro miembro del cuerpo respectivo, y por una persona representante de la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, a quien corresponderá presidir la comisión técnica.

#### Artículo 13. Funciones

1. Los Consejos Supramunicipales de Coordinación de las Policías Locales, por iniciativa propia o a instancia de las administraciones que los integran, asesorarán a las mismas en las siguientes materias:

a) El diseño de políticas comunes de seguridad para favorecer el apoyo y la colaboración interpolicial entre los municipios que integran el correspondiente Consejo Supramunicipal de Coordinación.

b) La previsión de las medidas que se vayan a

regidorías en els quals deleguen, en representació dels ajuntaments dels municipis que s'integren en el Consell Supramunicipal de Coordinació de les Policies Locals.

2) Les persones titulars de les direccions dels cossos policia local, o policies en els quals deleguen, en representació de les policies locals dels municipis que s'integren en el Consell Supramunicipal de Coordinació de les Policies Locals, i que es nomenaran mitjançant un decret d'alcaldia de l'ajuntament corresponent.

3) Dos persones representants de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, designats pel seu director o directora.

4) Dos policies, en representació de les organitzacions sindicals més representatives amb presència en la Comissió de Coordinació de les Policies Locals de la Comunitat Valenciana.

2. El mandat vocalies representants de les entitats locals, sense perjudici que puguen ser substituït/ides mitjançant un decret de les alcaldies corresponents, es renovará després dels processos electorals corresponents.

3. La Presidència del Consell Supramunicipal de Coordinació de les Policies Locals podrà invitar a les sessions del Consell i de les comissions tècniques, amb veu i sense vot, aquelles persones la intervenció de les quals es considere convenient, en funció dels punts inclosos en l'ordre del dia i quant als seus coneixements, preparació, prestigi o altres circumstàncies.

4. Al si de cada Consell Supramunicipal de Coordinació de Policies Locals podrà constituir-se una comissió tècnica, integrada per les persones titulars de la direcció de la policia local de cadascun dels municipis que l'integren, les quals podran delegar en altre membre del Cos respectiu, i per una persona representant de l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, al qual li correspondrà presidir la comissió tècnica.

#### Article 13. Funcions

1. Els Consells supramunicipals de Coordinació de les Policies Locals, per iniciativa pròpia o a instància de les administracions que els integren, les assessoraran en les matèries següents:

a) El disseny de polítiques comunes de seguretat per a afavorir el suport i la col·laboració interpolicial entre els municipis que integren el corresponent Consell Supramunicipal de Coordinació.



adoptar ante hechos relevantes para la seguridad en los términos municipales que se hayan integrado en el Consejo Supramunicipal de Coordinación.

c) El análisis posterior de actuaciones conjuntas y de los hechos que las hayan motivado.

d) El establecimiento de un sistema de intercomunicación policial que permita una coordinación adecuada entre los cuerpos de Policía.

e) La creación de un sistema de información recíproca entre los cuerpos de Policía.

f) La determinación de la dirección eventual de las actuaciones conjuntas con la finalidad de atender necesidades en situaciones de emergencia o extraordinarias.

g) La detección de necesidades formativas específicas.

h) Otras mejoras en materia de coordinación de las policías locales.

2. Los informes o acuerdos adoptados en el ejercicio de estas funciones no tienen carácter vinculante para los órganos competentes para resolver en la materia de que se trate, salvo disposición expresa en contrario de la ley.

3. De todos los acuerdos que adopten los consejos supramunicipales se deberá dar cuenta a la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

## CAPÍTULO II OTROS ÓRGANOS

### Artículo 14. Otros órganos

1. Son órganos con competencia en materia de policía local los siguientes:

a) El Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat (IVASPE).

b) El Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.

c) El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

d) El Comité de Ética y Transparencia en la actividad policial.

e) El comité de Asuntos Internos.

2. Los órganos colegiados procurarán que su composición se ajuste al principio de equilibrio por razón de sexo.

#### Sección Primera

Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat (IVASPE)

### Artículo 15. Naturaleza

El IVASPE es el órgano adscrito al órgano

b) La previsió de les mesures que s'hagen d'adoptar davant de fets rellevants per a la seguretat en els termes municipals que s'hagen integrat en el Consell Supramunicipal de Coordinació.

c) L'anàlisi posterior d'actuacions conjuntes i dels fets que les hagen motivat.

d) L'establiment d'un sistema d'intercomunicació policial que permeta una coordinació adequada entre els cossos de Policia.

e) La creació d'un sistema d'informació recíproca entre els cossos de policia.

f) La determinació de la direcció eventual de les actuacions conjuntes amb la finalitat d'atendre necessitats en situacions d'emergència o extraordinàries.

g) La detecció de necessitats formatives específiques.

h) Altres millores en matèria de coordinació de les policies locals.

2. Els informes o acords adoptats en l'exercici d'estes funcions no tenen caràcter vinculant per als òrgans competents per a resoldre en la matèria que es tracte, excepte disposició expressa en contra de la llei.

3. De tots els acords que adopten els consells supramunicipals s'haurà de donar compte a la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

## CAPÍTOL II ALTRES ÒRGANS

### Article 14. Altres òrgans

1. Són òrgans amb competència en matèria de policia local els següents:

a) L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (IVASPE).

b) L'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.

c) El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

d) El Comitè d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial.

e) El comitè d'Assumptes Interns.

2. Els òrgans col·legiats procuraran que la seua composició s'ajuste al principi d'equilibri per raó de sexe.

#### Secció Primera

Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (IVASPE)

### Article 15. Naturalesa



autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad al que corresponde la formación y el perfeccionamiento profesional de las policías locales, así como el desarrollo de la investigación en esta materia.

#### Artículo 16. Funciones

1. Es competencia del IVASPE la realización de las pruebas de acreditación de la fase previa a las que se refiere esta ley, así como la organización e impartición de cursos de capacitación, básicos, de perfeccionamiento o de promoción, en materia de policía local. La superación de los cursos que se establezcan reglamentariamente como preceptivos para el acceso a las diferentes escalas y categorías de policía constituirá requisito necesario para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera.

2. Además de otras que se puedan establecer en el desarrollo de esta ley, el IVASPE tendrá las siguientes funciones básicas:

a) La información y el asesoramiento a las entidades locales en materia de policía local.

b) La creación del marco en el que se deberá desarrollar el apoyo y la colaboración interpolicial en materia de información, actuaciones conjuntas y prestaciones recíprocas de carácter temporal y extraordinario.

c) La promoción de convenios y acuerdos con las instituciones docentes competentes.

d) La participación en los procesos de selección, formación y promoción de las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policía local.

3. El IVASPE será responsable del desarrollo y mantenimiento de un sistema bibliográfico, documental y de información legislativa, con atención preferente a la administración municipal y a las policías locales.

4. El IVASPE se constituye como referencia para el estudio, diseño y planificación de los estudios académicos relacionados con la seguridad pública, así como de colaboración con las instituciones universitarias en el establecimiento de estudios de alto nivel en esta materia.

Sección Segunda  
Observatorio de Seguridad de la Comunitat  
Valenciana

#### Artículo 17. Naturaleza

Se crea el Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana como órgano de participación, consulta, deliberación, análisis, estudio, asesoramiento y prospectiva en materias relacionadas con la seguridad.

L'IVASPE és l'òrgan adscrit a l'òrgan autònom que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat a què correspon la formació i el perfeccionament professional de les policies locals, i també el desenvolupament de la investigació en aquesta matèria.

#### Article 16. Funcions

1. És competència de l'IVASPE la realització de les proves d'acreditació de la fase prèvia a què es refereix aquesta llei, i també l'organització i impartició de cursos de capacitació, bàsics, de perfeccionament o de promoció, en matèria de policia local. La superació dels cursos que s'establisquen reglamentàriament com preceptius per a l'accés a les diferents escales i categories de policia constituirà requisit necessari per a l'adquisició de la condició de personal funcionari de carrera.

2. A més d'altres que es puguen establir en el desplegament d'aquesta llei, l'IVASPE tindrà les següents funcions bàsiques:

a) La informació i l'assessorament a les entitats locals en matèria de policia local.

b) La creació del marc en què s'haurà de desenvolupar el suport i la col·laboració interpolicial en matèria d'informació, actuacions conjuntes i prestacions recíproques de caràcter temporal i extraordinari.

c) La promoció de convenis i acords amb les institucions docents competents.

d) La participació en els processos de selecció, formació i promoció de les distintes escales i categories dels cossos de policia local.

3. L'IVASPE serà responsable del desenvolupament i manteniment d'un sistema bibliogràfic, documental i d'informació legislativa, amb atenció preferent a l'administració municipal i a les policies locals.

4. L'IVASPE es constitueix com a referència per a l'estudi, disseny i planificació dels estudis acadèmics relacionats amb la seguretat pública, i també de col·laboració amb les institucions universitàries en l'establiment d'estudis d'alt nivell en aquesta matèria.

Secció Segona  
Observatori de Seguretat de la Comunitat  
Valenciana

#### Article 17. Naturalesa

Es crea l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana com a òrgan de participació, consulta, deliberació, anàlisi, estudi, assessorament i prospectiva en matèries relacionades amb la

#### Artículo 18. Funciones

Corresponden al Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana las siguientes funciones:

- a) Analizar, estudiar e informar, de oficio o a instancia de parte, las diferentes cuestiones en materia de seguridad pública que acontezcan en la Comunitat Valenciana.
- b) Formular conclusiones, recomendaciones y propuestas tendentes a mejorar los indicadores en materia de seguridad, gestión de recursos humanos de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, medios técnicos e infraestructuras, así como sobre sistemas de información relacionados con la seguridad.
- c) Constituir un foro de intercambio, comunicación y propuestas entre administraciones y organismos públicos, así como con la sociedad civil.
- d) Proponer la realización de estudios e informes técnicos de diagnóstico de la situación de la seguridad en la Comunitat Valenciana, tanto de forma general como por colectivos o sectores.
- e) Realizar la prospectiva y análisis de las demandas en materia de seguridad en el ámbito territorial y competencial de la Comunitat Valenciana.
- f) Fomentar la participación ciudadana y promover relaciones con instituciones similares, en los términos previstos en la normativa sobre participación ciudadana de la Comunitat.

#### Artículo 19. Composición

1. El Pleno del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana estará integrado por:

- a) Presidencia: la persona titular de la dirección general competente en materia de policía local.
- b) Vicepresidencia: la persona titular de la subdirección general competente en materia de coordinación de las policías locales.
- c) Vocalías:
  - 1) Tres personas en representación del Gobierno de España en la Comunitat Valenciana con competencias en la materia de seguridad, designadas por la Delegación del Gobierno en la comunitat Valenciana.
  - 2) Tres personas en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias, designadas por la persona que tiene atribuida la presidencia de la Federación.
  - 3) Una persona en representación de la Unidad del Cuerpo Nacional de Policía adscrita a la Comunitat Valenciana, designada por quien ostente la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.
  - 4) Una persona en representación de los cuerpos

seguretat.

#### Article 18. Funcions

Corresponen a l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana les funcions següents:

- a) Analitzar, estudiar i informar, d'ofici o a instància de part, de les diferents qüestions en matèria de seguretat pública que succeïsquen a la Comunitat Valenciana.
- b) Formular conclusions, recomanacions i propostes tendents a millorar els indicadors en matèria de seguretat, gestió de recursos humans de les Forces i Cossos de Seguretat, mitjans tècnics i infraestructures, i també sobre sistemes d'informació relacionats amb la seguretat.
- c) Constituir un fòrum d'intercanvi, comunicació i propostes entre administracions i organismes públics, i també amb la societat civil.
- d) Proposar la realització d'estudis i informes tècnics de diagnòstic de la situació de la seguretat a la Comunitat Valenciana, tant de forma general com per col·lectius o sectors.
- e) Realitzar la prospectiva i anàlisi de les demandes en matèria de seguretat en l'àmbit territorial i competencial de la Comunitat Valenciana.
- f) Fomentar la participació ciutadana i promoure relacions amb institucions semblants, en els termes que estableix la normativa sobre participació ciutadana de la Comunitat.

#### Article 19. Composició

1. El Ple de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana estarà integrat per:

- a) Presidència: la persona titular de la direcció general competent en matèria de policia local.
- b) Vicepresidència: la persona titular de la subdirecció general competent en matèria de coordinació de les policies locals.
- c) Vocalies:
  - 1) Tres persones en representació del Gobierno de España en la Comunitat Valenciana amb competències en la matèria de seguretat, designades per la Delegación del Gobierno en la comunitat valenciana.
  - 2) Tres persones en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Provincies, designades per la persona que té atribuïda la Presidència de la Federació.
  - 3) Una persona en representació de la Unitat del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana, designada per qui exercisca la presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.



de policía local de la Comunidad Valenciana, designada por quien ostente la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunidad Valenciana.

5) Una persona en representación del Cuerpo Nacional de Policía en la Comunidad Valenciana, designada por quien ostente la Jefatura Superior de Policía de la Comunidad Valenciana.

6) Una persona en representación de la Guardia Civil de la Comunidad Valenciana, designada por quien ostente el mando de la VI Zona de la Guardia Civil.

7) Una persona en representación de la seguridad privada, designada por quien ostente la Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunidad Valenciana de entre las asociaciones representativas de las empresas de seguridad privada con presencia en la Comunidad Valenciana.

8) Una persona en representación del sistema universitario valenciano, designada a propuesta de quien ostente la Presidencia del Consejo Valenciano de Universidades y de Formación Superior, en la forma y por el tiempo que se determine reglamentariamente.

9) Una persona en representación de la administración de justicia designada por la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana.

10) Una persona en representación de cada uno de los departamentos del Consell competentes en materia de seguridad, justicia, agricultura, industria, comercio, medio ambiente, urbanismo, vivienda, educación y patrimonio cultural, designada por el titular del departamento correspondiente.

11) Una persona en representación del Colegio Oficial de Criminólogos de la Comunidad Valenciana designada por su órgano de gobierno.

2. La Presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunidad Valenciana podrá convocar a las sesiones del Pleno, hasta tres personas profesionales de reconocido prestigio en distintos ámbitos y actividades profesionales vinculadas a los temas a tratar, conforme al orden del día de la convocatoria, las cuales actuarán con voz pero sin voto.

3. La Secretaría del Observatorio de Seguridad de la Comunidad Valenciana recaerá en una persona funcionaria de carrera del grupo A1, titulada en Derecho, del departamento del Consell competente en materia de policía local.

4. La persona que ostente la Vicepresidencia sustituirá a la persona titular de la presidencia del Observatorio de Seguridad de la Comunidad Valenciana en los casos de ausencia o enfermedad.

Artículo 20. Normas de funcionamiento y régimen

4) Una persona en representación dels cossos de policia local de la Comunidad Valenciana, designada per qui exercisca la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunidad Valenciana.

5) Una persona en representación del Cos Nacional de Policía a la Comunidad Valenciana, designada per qui exercisca la Direcció Superior de Policia de la Comunidad Valenciana.

6) Una persona en representación de la Guàrdia Civil de la Comunidad Valenciana, designada per qui exercisca el comandament de la VI Zona de la Guàrdia Civil.

7) Una persona en representación de la seguretat privada, designada per qui exercisca la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunidad Valenciana d'entre les associacions representatives de les empreses de seguretat privada amb presència en la Comunidad Valenciana.

8) Una persona en representación del sistema universitari valencià, designada a proposta de qui exercisca la Presidència del Consell Valencià d'Universitats i de Formació Superior, en la forma i pel temps que es determine reglamentàriament.

9) Una persona en representación de l'administració de justícia designada per la Sala de Govern del Tribunal Superior de Justícia de la Comunidad Valenciana.

10) Una persona en representación de cada un dels departaments del Consell competents en matèria de seguretat, justícia, agricultura, indústria, comerç, medi ambient, urbanisme, habitatge, educació i patrimoni cultural, designada pel titular del departament corresponent.

11) Una persona en representación del Col·legi Oficial de Criminòlegs de la Comunidad Valenciana designada pel seu òrgan de govern.

2. La Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunidad Valenciana podrà convocar a les sessions del Ple fins tres persones professionals de reconegut prestigi en diferents àmbits i activitats professionals vinculades als temes a tractar, conformement amb l'orde del dia de la convocatòria, les quals actuaran amb veu però sense vot.

3. La Secretaria de l'Observatori de Seguretat de la Comunidad Valenciana recaurà en una persona funcionària de carrera del grup A1, titulada en Dret, del departament del Consell competent en matèria de policia local.

4. La persona que exercisca la Vicepresidència substituirà la persona titular de la Presidència de l'Observatori de Seguretat de la Comunidad Valenciana en els casos d'absència o malaltia.

interior

1. El Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana funcionará en Pleno o en las comisiones de trabajo que se constituyan, que podrán ser sectoriales en función del tema a tratar, o territoriales para aquellos asuntos que requieran un tratamiento diferenciado para un ámbito territorial concreto. Las comisiones de trabajo podrán ser presididas por la vicepresidencia.
2. El Observatorio se reunirá, con carácter ordinario, al menos una vez cada semestre, así como, con carácter extraordinario, cuando lo convoque su presidencia, a iniciativa propia o a solicitud de, al menos, un tercio de sus componentes.
3. Sus reuniones serán convocadas por la Presidencia, al menos con siete días de antelación. Al tratarse de una materia como la seguridad, el plazo de convocatoria podrá reducirse a 48 horas en caso de urgencia.
4. Para el desarrollo de sus funciones, se articulará la colaboración con el IVASPE, a través del Centro de Investigación de Seguridad y Emergencias (CISE), así como con otras instituciones y órganos y servicios de materias relacionadas de la administración autonómica, local y con instituciones nacionales e internacionales.
5. En lo no previsto en esta ley, en materia de funcionamiento y régimen jurídico, el Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana se regirá por lo establecido reglamentariamente, o en su defecto, por las normas establecidas para los [órganos colegiados con representación de distintas administraciones públicas](#).

#### Sección Tercera

Gabinete Técnico de Coordinación de Policías  
Locales de la Comunitat Valenciana

#### Artículo 21. Naturaleza

El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana es un órgano colegiado de carácter técnico adscrito al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad al que corresponde prestar asesoramiento y apoyo técnico en relación con el ejercicio de las funciones de coordinación previstas en el artículo 3 de esta Ley.

#### Artículo 22. Funciones

1. El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana intervendrá preceptivamente en la realización de los trabajos de documentación, preparación de informes,

#### Article 20. Normes de funcionament i règim interior

1. L'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana funcionarà en Ple o en les comissions de treball que es constituïsquen, que podran ser sectorials en funció del tema a tractar, o territorials per a aquells assumptes que requerisquen un tractament diferenciat per a un àmbit territorial concret. Les comissions de treball podran ser presidides per la Vicepresidència.
2. L'Observatori es reunirà, amb caràcter ordinari, almenys una vegada cada semestre, i també, amb caràcter extraordinari, quan el convoque la seua Presidència, a iniciativa pròpia o a sol·licitud de, si més no, un terç dels seus components.
3. Les seues reunions seran convocades per la Presidència, almenys amb set dies d'antelació. En tractar-se d'una matèria com la seguretat, el termini de convocatòria podrà reduir-se a 48 hores en cas d'urgència.
4. Per al desenvolupament de les seues funcions, s'articularà la col·laboració amb l'IVASPE, a través del Centre d'Investigació de Seguretat i Emergències (CISE), i també amb altres institucions i òrgans i serveis de matèries relacionades de l'administració autonòmica, local i amb institucions nacionals i internacionals.
5. En allò no establert en aquesta llei, en matèria de funcionament i règim jurídic, l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana es regirà pel que s'estableix reglamentàriament, o a falta d'això, per les normes establertes per als òrgans col·legiats amb representació de distintes administracions públiques.

#### Secció Tercera

Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals  
de la Comunitat Valenciana

#### Article 21. Naturalesa

El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana és un òrgan col·legiat de caràcter tècnic adscrit a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, al qual correspon prestar assessorament i suport tècnic en relació amb l'exercici de les funcions de coordinació establertes en l'article 3 d'aquesta Llei.

#### Article 22. Funcions

1. El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat València intervindrà preceptivament en la realització dels treballs de



asesoramiento, propuesta y demás actividades que se le encomienden por la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunidad Valenciana o por el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

2. El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad Valenciana podrá también realizar las funciones previstas en el apartado anterior a iniciativa de las alcaldías, o de los órganos superiores de otras administraciones públicas de la Comunidad Valenciana con competencias en materia de policía local, mediante petición dirigida a la dirección del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

### Artículo 23. Composición y régimen de funcionamiento

Su composición y régimen de funcionamiento se determinará mediante [reglamento del Consell](#).

Sección Cuarta  
Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunidad Valenciana

### Artículo 24. Naturaleza

1. El Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunidad Valenciana es el órgano de carácter consultivo en materia de ética y deontología con la finalidad de coadyuvar a mejorar la calidad del servicio policial y constituir un espacio de reflexión para el debate ético en el campo de la seguridad pública.

2. El Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunidad Valenciana se adscribe al departamento del Consell competente en materia de policía local, el cual asignará los medios personales y materiales necesarios para asegurar su funcionamiento.

### Artículo 25. Funciones

1. Las funciones del Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunidad Valenciana son las siguientes:

a) Informar a los órganos y autoridades competentes en materia de ética policial sobre las medidas a adoptar para la mejora del comportamiento y el sometimiento de la actuación policial a los principios básicos de imparcialidad, integridad, dignidad personal y profesional, con el fin de mejorar la imagen pública de las policías locales de la Comunidad Valenciana, la calidad de la prestación del servicio policial y sus relaciones con

documentació, preparació d'informes, assessorament, proposta i la resta d'activitats que se li encomanen per part de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana o per l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

2. El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunidad Valenciana podrá también realizar las funciones previstas en el apartado anterior a iniciativa de las alcaldías, o de los órganos superiores de otras administraciones públicas de la Comunidad Valenciana con competencias en materia de policía local, mediante petición dirigida a la dirección del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

### Article 23. Composició i règim de funcionament

La seua composició i règim de funcionament es determinarà mitjançant reglament del Consell.

Secció Quarta  
Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana

### Article 24. Naturalesa

1. El Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana és l'òrgan de caràcter consultiu en matèria d'ètica i deontologia amb la finalitat de coadjuvar a millorar la qualitat del servei policial i constituir un espai de reflexió per al debat ètic en el camp de la seguretat pública.

2. El Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana s'adscriu al departament del Consell competent en matèria de policia local, el qual assignarà els mitjans personals i materials necessaris per a assegurar el seu funcionament.

### Article 25. Funcions

1. Les funcions del Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana són les següents:

a) Informar als òrgans i autoritats competents en matèria d'ètica policial sobre les mesures a adoptar per a la millora del comportament i el sotmetiment de l'actuació policial als principis bàsics d'imparcialitat, integritat, dignitat personal i professional, a fi de millorar la imatge pública de les polícies locals de la Comunitat Valenciana, la qualitat de la prestació del servei policial i les seues relacions amb la ciutadania.

la ciudadanía.

b) Elaborar dictámenes e informes y, en su caso, dar respuesta a las cuestiones que le dirija la persona titular del departamento con competencias en materia de policía local y las personas titulares de las alcaldías como responsables de la seguridad en los respectivos municipios, así como dictaminar, a petición de éstas, sobre la adecuación de determinadas conductas a los principios éticos policiales.

c) Realizar propuestas, por iniciativa propia o previa solicitud de los órganos competentes, para la elaboración y actualización de la normativa deontológica policial y, en su caso, su codificación, mediante la redacción y actualización de un código de ética de la policía local de la Comunitat Valenciana.

d) Valorar y difundir el conocimiento científico y la doctrina más relevante emanada de la práctica judicial de aplicación al campo de la ética policial.

e) Formular recomendaciones a las administraciones competentes sobre el desarrollo de acciones de comunicación pública dirigidas a impulsar un mejor conocimiento del código de ética policial y difundir un modelo de relación con la ciudadanía plenamente acorde con las exigencias de una sociedad democrática.

f) Colaborar con los organismos competentes en materia de formación e investigación policial y de seguridad, en especial para la determinación de los contenidos éticos y deontológicos de los cursos de formación impartidos por el IVASPE a las policías locales de la Comunitat Valenciana y de las acciones formativas de los diferentes colectivos con funciones en materia de seguridad, teniendo en cuenta la perspectiva de género y las necesidades específicas derivadas de la violencia sobre las mujeres y los colectivos más vulnerables.

g) Velar por la adecuación de la normativa policial a la estructura de la propia organización y al ámbito de actuación del personal policial al servicio de las administraciones públicas valencianas.

h) Preparar los estudios e informes que considere necesarios para el desarrollo de sus funciones.

i) Colaborar y prestar apoyo a otros órganos y autoridades.

j) Otras funciones que le encomienden las autoridades de seguridad y los órganos de coordinación y participación del sistema de seguridad de la Comunitat Valenciana.

2. Para el ejercicio de sus funciones en materia de ética policial y transparencia, el Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana podrá solicitar a los cuerpos de policía de la Comunitat Valenciana, siempre a través de las autoridades de las que dependen, la

b) Elaborar dictàmens i informes i, si és el cas, donar resposta a les qüestions que li dirigisca la persona titular del departament amb competències en matèria de policia local i les persones titulars de les alcaldies com a responsables de la seguretat en els respectius municipis, i també dictaminar, a petició d'aquestes, sobre l'adequació de determinades conductes als principis ètics policials.

c) Realitzar propostes, per iniciativa pròpia o amb la sol·licitud prèvia dels òrgans competents, per a l'elaboració i actualització de la normativa deontològica policial i, si és el cas, la seua codificació, mitjançant la redacció i actualització d'un codi d'ètica de la policia local de la Comunitat Valenciana.

d) Valorar i difondre el coneixement científic i la doctrina més rellevant emanada de la pràctica judicial d'aplicació al camp de l'ètica policial.

e) Formular recomanacions a les administracions competents sobre el desenvolupament d'accions de comunicació pública dirigides a impulsar un millor coneixement del codi d'ètica policial i difondre un model de relació amb la ciutadania plenament d'acord amb les exigències d'una societat democràtica.

f) Col·laborar amb els organismes competents en matèria de formació i investigació policial i de seguretat, en especial per a la determinació dels continguts ètics i deontològics dels cursos de formació impartits per l'IVASPE a les policies locals de la Comunitat Valenciana i de les accions formatives dels diferents col·lectius amb funcions en matèria de seguretat, tenint en compte la perspectiva de gènere i les necessitats específiques derivades de la violència sobre les dones i els col·lectius més vulnerables.

g) Vetlar per l'adequació de la normativa policial a l'estructura de la mateixa organització i a l'àmbit d'actuació del personal policial al servei de les administracions públiques valencianes.

h) Preparar els estudis i informes que considere necessaris per al desenvolupament de les seues funcions.

i) Col·laborar i prestar suport a altres òrgans i autoritats.

j) Unes altres funcions que li encomanen les autoritats de seguretat i els òrgans de coordinació i participació del sistema de seguretat de la Comunitat Valenciana.

2. Per a l'exercici de les seues funcions en matèria d'ètica policial i transparència, el Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana podrà sol·licitar als cossos de policia de la Comunitat Valenciana, sempre a través de les autoritats de què depenen, la documentació i



documentación e información relativa al ejercicio de sus funciones, de acuerdo con las limitaciones que se deriven de la legislación policial y procesal vigente. Quienes integran los cuerpos de policía de la Comunitat Valenciana tienen el deber y la obligación general de colaboración y cooperación con el Comité en el ejercicio de sus funciones.

3. Las personas integrantes del Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana desarrollarán sus funciones de acuerdo con los principios de independencia, objetividad, imparcialidad e integridad personal.

4. De la actividad que realice este Comité se dará cuenta a la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana.

#### Artículo 26. Composición

1. El Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana estará integrado por once personas componentes, nombradas por la persona titular del departamento del Consell competente en materia de policía local, a propuesta de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, y previa comparecencia pública ante dicha Comisión de las personas aspirantes con objeto de valorar su idoneidad. De entre sus componentes, la persona titular del departamento competente en materia de policía local designará a la persona que ocupe la presidencia.

2. Las once personas componentes que integran el Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana serán profesionales, que podrán estar en activo o no, y tienen que ser designadas:

a) Cinco entre personas de los ámbitos académico o profesional, con acreditada solvencia y experiencia en disciplinas del conocimiento de las ciencias jurídicas y sociales, y en los ámbitos de la seguridad pública y la policía.

b) Tres entre personas que ejerzan, o hayan ejercido, la jefatura de un cuerpo de policía local de la Comunitat Valenciana con una permanencia mínima de diez años en el cargo, y que se hayan distinguido por su competencia e idoneidad profesional.

c) Dos personas entre integrantes de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, con una antigüedad mínima de quince años en la policía local, que se hayan distinguido por su competencia e idoneidad profesional.

d) Una persona en representación de la Federación Valenciana de Municipios y Provincias.

3. Las personas que integren el Comité serán

informació relativa a l'exercici de les seues funcions, d'acord amb les limitacions que es deriven de la legislació policial i processal vigent. Els que integren els cossos de policia de la Comunitat Valenciana tenen el deure i l'obligació general de col·laboració i cooperació amb el Comité en l'exercici de les seues funcions.

3. Les persones integrants del Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana desenvoluparan les seues funcions d'acord amb els principis d'independència, objectivitat, imparcialitat i integritat personal.

4. De l'activitat que realitze aquest Comité es donarà compte a la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.

#### Article 26. Composició

1. El Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana estarà integrat per onze persones components, nomenades per la persona titular del departament del Consell competent en matèria de policia local, a proposta de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, i amb la compareixença pública prèvia davant d'aquesta Comissió de les persones aspirants a fi de valorar la seua idoneïtat. D'entre els seus components, la persona titular del departament competent en matèria de policia local designarà la persona que ocupe la presidència.

2. Les onze persones components que integren el Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana seran professionals, que podran estar en actiu o no, i han de ser designades:

a) Cinc entre persones dels àmbits acadèmic o professional, amb acreditada solvència i experiència en disciplines del coneixement de les ciències jurídiques i socials, i en els àmbits de la seguretat pública i la policia.

b) Tres entre persones que exercisquen, o hagen exercit, la direcció d'un cos de policia local de la Comunitat Valenciana amb una permanència mínima de deu anys en el càrrec, i que s'hagen distingit per la seua competència i idoneïtat professional.

c) Dos persones entre integrants dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, amb una antiguitat mínima de quinze anys en la policia local, que s'hagen distingit per la seua competència i idoneïtat professional.

d) Una persona en representació de la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.

3. Les persones que integren el Comité seran



nombradas por un periodo de cuatro años.

4. Las personas miembros del Comité que no tengan la consideración de personal al servicio de las administraciones públicas tendrán derecho a percibir las indemnizaciones por razón del servicio por la asistencia a sus sesiones, de acuerdo con lo que establece la normativa vigente.

5. Podrán asistir a las sesiones del Comité, con voz pero sin voto, y siempre previa invitación de la Presidencia, otras personas expertas o técnicas en materia de seguridad, de asesoría externa y entidades relacionadas con la defensa de los derechos humanos y de los valores éticos y democráticos, y profesionales de la policía de reconocido prestigio.

6. En la composición y posterior renovación de las personas miembros del Comité, se respetará el principio de paridad de género.

#### Artículo 27. Normas de funcionamiento y régimen jurídico

En materia de funcionamiento y régimen jurídico, el Comité de Ética y Transparencia en la Actividad Policial de la Comunitat Valenciana se regirá por lo establecido reglamentariamente, o en su defecto, por las normas que rigen para los órganos colegiados con representación de distintas administraciones públicas.

#### Sección Quinta Comité de Asuntos Internos

#### Artículo 28. Comité de Asuntos Internos

1. Se crea el Comité de Asuntos Internos adscrito al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de a competencia en materia de seguridad, como órgano especializado de colaboración con la administración local en la tarea de control de la legalidad de la actuación del personal integrante de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, así como de vigilancia del cumplimiento del Código Deontológico de la Policía Local de la Comunitat Valenciana. Dicho órgano prestará servicios de asesoramiento, averiguación e investigación respecto de aquellos actos y situaciones contrarias al ordenamiento jurídico en materia administrativa que pudieran realizar quienes componen los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana.

2. El Comité de Asuntos Internos actuará a instancia de la máxima autoridad del ayuntamiento, previa petición de ésta a la Dirección del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de a competencia en materia de seguridad y llevará a cabo sus funciones, en todo caso, con respeto al

nomenades per un període de quatre anys.

4. Les persones membres del Comité que no tinguen la consideració de personal al servei de les administracions públiques tindran dret a percebre les indemnitzacions per raó del servei per l'assistència a les seues sessions, d'acord amb el que estableix la normativa vigent.

5. Podran assistir a les sessions del Comité, amb veu però sense vot, i sempre amb invitació prèvia de la Presidència, altres persones expertes o tècnica en matèria de seguretat, d'assessoria externa i entitats relacionades amb la defensa dels drets humans i dels valors ètics i democràtics, i professionals de la policia de prestigi reconegut.

6. En la composició i posterior renovació de les persones membres del Comité, es respectarà el principi de paritat de gènere.

#### Article 27. Normes de funcionament i règim jurídic

En matèria de funcionament i règim jurídic, el Comité d'Ètica i Transparència en l'Activitat Policial de la Comunitat Valenciana es regirà pel que s'estableix reglamentàriament, o a falta d'això, per les normes que regeixen els òrgans col·legiats amb representació de distintes administracions públiques.

#### Secció Cinquena Comité d'Assumptes Interns

#### Article 28. Comité d'Assumptes Interns

1. Es crea el Comité d'Assumptes Interns, adscrit a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, com a òrgan especialitzat de col·laboració amb l'Administració local en la tasca de control de la legalitat de l'actuació del personal integrant dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, i també de vigilància del compliment del Codi Deontològic de la policia local de la Comunitat Valenciana. Aquest òrgan prestarà serveis d'assessorament, esbrinament i investigació respecte d'aquells actes i situacions contràries a l'ordenament jurídic en matèria administrativa que pogueren realitzar els que componen els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. El Comité d'Assumptes Interns actuarà a instància de la màxima autoritat de l'ajuntament, després de la petició d'aquesta a la Direcció de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, i durà a terme les seues funcions, en tot cas, amb respecte al principi d'autonomia municipal i a les



principio de autonomía municipal y a las competencias de las autoridades locales en materia de policía local. La autoridad local, tras instar la actuación del Comité, vendrá obligada a poner a su disposición toda aquella documentación que guarde relación con los hechos sometidos a su consideración, quedando facultado el Comité para realizar entrevistas y averiguaciones entre los miembros del cuerpo de policía local. Si, como resultado de las averiguaciones previas e investigaciones practicadas, el Comité de Asuntos Internos observase algún tipo de infracción del ordenamiento jurídico, lo pondrá en conocimiento de la jurisdicción competente, así como de la autoridad municipal, al objeto de que ésta adopte las medidas oportunas, previa instrucción, en su caso, de expediente disciplinario.

3. Corresponde asimismo al Comité de Asuntos Internos proponer, a instancia de la alcaldía correspondiente, una terna de personal funcionario de policía que no pertenezcan al cuerpo de policía local del municipio solicitante, para el desempeño de las funciones de instrucción y secretaría en los procedimientos disciplinarios por infracciones graves y muy graves.

4. El Comité estará compuesto por siete personas, todas funcionarias del grupo A1 o A2. Cinco de ellas pertenecerán a cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, correspondiendo a dos personas funcionarias de carrera de la Generalitat las funciones de asistencia técnica.

5. Los demás aspectos relativos a la composición, adscripción y régimen de funcionamiento se determinarán reglamentariamente.

### TÍTULO III CUERPOS DE POLICÍA LOCAL

#### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

##### Artículo 29. Naturaleza jurídica

1. Los cuerpos de policía local son institutos armados de naturaleza civil, con estructura y organización jerarquizada, y bajo la superior autoridad y dependencia directa de la persona titular de la alcaldía o de la concejalía en quien delegue.

2. En el ejercicio de sus funciones, las personas integrantes de los cuerpos de policía local tendrán el carácter de agentes de la autoridad.

##### Artículo 30. Finalidad

1. En el ejercicio de sus funciones, y dentro del ámbito de sus competencias, los cuerpos de policía

competencies de les autoritats locals en matèria de policia local. L'autoritat local, després d'instar l'actuació del Comitè, estarà obligada a posar a la seua disposició tota aquella documentació que tinga relació amb els fets sotmesos a la seua consideració, i quedarà facultat el Comitè per a realitzar entrevistes i esbrinaments entre els membres del cos de policia local. Si, com a resultat dels esbrinaments previs i investigacions practicades, el Comitè d'Assumptes Interns observa algun tipus d'infracció de l'ordenament jurídic, ho posarà en coneixement de la jurisdicció competent, i també de l'autoritat municipal, a fi que aquesta adopte les mesures oportunes, amb instrucció prèvia, si és el cas, d'expedient disciplinari.

3. Correspon així mateix al Comitè d'Assumptes Interns proposar, a instància de l'alcaldia corresponent, una terna de personal funcionari de policia que no pertanguen al cos de policia local del municipi sol·licitant, per a l'exercici de les funcions d'instrucció i secretaria en els procediments disciplinaris per infraccions greus i molt greus.

4. El Comitè estarà compost per set persones, totes funcionàries del grup A1 o A2. Cinc d'elles pertanyeran a cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, corresponent a dues persones funcionàries de carrera de la Generalitat les funcions d'assistència tècnica.

5. Els altres aspectes relatius a la composició, adscripció i règim de funcionament es determinaran reglamentàriament.

### TÍTOL III COSSOS DE POLICIA LOCAL

#### CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

##### Article 29. Naturalesa jurídica

1. Els cossos de policia local són instituts armats de naturalesa civil, amb estructura i organització jerarquitzada, i davall la superior autoritat i dependència directa de la persona titular de l'alcaldia o de la regidoria en qui delegue.

2. En l'exercici de les seues funcions, les persones integrants dels cossos de policia local tindran el caràcter d'agents de l'autoritat.

##### Article 30. Finalitat

1. En l'exercici de les seues funcions, i dins de l'àmbit de les seues competències, els cossos de

local tienen como misión principal velar por el cumplimiento de las normas locales, autonómicas y estatales, proteger el libre ejercicio de derechos y libertades, y garantizar la seguridad pública.

2. De igual manera, los cuerpos de policía local tienen entre sus fines cooperar con los servicios sociales, y con los agentes sociales en el marco de protocolos o convenios suscritos por los ayuntamientos, especialmente en los ámbitos preventivo y asistencial.

#### Artículo 31. Ámbito de actuación

1. Los cuerpos de policía local sólo podrán actuar en el ámbito territorial de su municipio, salvo en situaciones de urgencia de acuerdo con la legislación vigente.

2. En las citadas situaciones de urgencia ajustarán su intervención a los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance, estando obligados los agentes intervinientes a ponerlo en conocimiento de su mando inmediato y a recabar su autorización con la máxima antelación posible.

3. En los casos de asociacionismo, el ámbito territorial será el que resulte de la agregación de los términos municipales de los municipios que se asocien.

4. La competencia de actuación delimitada en este artículo lo será sin perjuicio del cumplimiento de las decisiones adoptadas por el ministerio fiscal o la autoridad judicial.

5. El ejercicio de las competencias propias derivadas de la prestación del servicio de policía local será realizado de forma exclusiva y directa por el personal funcionario de dichos cuerpos, sin que en ningún caso quepa la gestión indirecta del servicio.

#### Artículo 32. Principios básicos de actuación

Son principios básicos de actuación de quienes integran los cuerpos de policía local, los mismos que se establezcan, con carácter general, para todos los cuerpos y fuerzas de seguridad, por la legislación vigente.

#### Artículo 33. Funciones

1. Son funciones de quienes integran los cuerpos de policía local las señaladas en la normativa estatal sobre Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

2. También serán funciones de quienes integran los cuerpos de policía local las siguientes:

a) Instruir atestados por accidentes de circulación dentro del casco urbano y en vías de su

policia local tenen com a missió principal vetlar pel compliment de les normes locals, autonòmiques i estatals, protegir el lliure exercici de drets i llibertats, i garantir la seguretat pública.

2. De la mateixa manera, els cossos de policia local tenen entre els seus fins cooperar amb els serveis socials, i amb els agents socials en el marc de protocols o convenis subscrits pels ajuntaments, especialment en els àmbits preventiu i assistencial.

#### Article 31. Àmbit d'actuació

1. Els cossos de policia local només podran actuar en l'àmbit territorial del seu municipi, excepte en situacions d'urgència d'acord amb la legislació vigent.

2. En les esmentades situacions d'urgència ajustaran la seua intervenció als principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast, estant obligats els agents intervinents a posar-ho del seu comandament immediat i a demanar la seua autorització amb la màxima antelació possible.

3. En els casos d'associacionisme, l'àmbit territorial serà el que resulte de l'agregació dels termes municipals dels municipis que s'associen.

4. La competència d'actuació delimitada en aquest article ho serà sense perjudici del compliment de les decisions adoptades pel ministeri fiscal o l'autoritat judicial.

5. L'exercici de les competències pròpies derivades de la prestació del servei de policia local serà realitzat de forma exclusiva i directa pel personal funcionari d'aquests cossos, sense que en cap cas siga en absolut possible la gestió indirecta del servei.

#### Article 32. Principis bàsics d'actuació

Són principis bàsics d'actuació dels que integren els cossos de policia local, els mateixos que s'establisquen, amb caràcter general, per a tots els cossos i forces de seguretat, per la legislació vigent.

#### Article 33. Funcions

1. Són funcions dels que integren els cossos de policia local les assenyalades en la normativa estatal sobre Forces i Cossos de Seguretat.

2. També seran funcions dels que integren els cossos de policia local, les següents:

a) Instruir atestats per accidents de circulació dins del nucli urbà i en vies de la seua competència.



competencia.

b) Ejercer las funciones de policía administrativa dentro del ámbito de su competencia, especialmente en lo relativo a ordenanzas, bandos y demás disposiciones municipales, así como en lo relativo a las disposiciones autonómicas respecto de las cuales les hayan sido delegadas dichas funciones.

c) Participar en las funciones de policía judicial, especialmente con relación al tráfico y en el ámbito de las competencias municipales, de acuerdo con la legislación vigente.

d) Efectuar diligencias de prevención y cuantas actuaciones tiendan a evitar la comisión de actos delictivos, en el marco de colaboración establecido en las juntas de seguridad y consejos de seguridad local, **tanto en el ámbito urbano como rural.**

e) **Intervenir en la gestión de los conflictos de la ciudadanía en el marco de la mediación policial cuando sean requeridos por la ciudadanía, colaborando de forma proactiva en la transformación de dichos conflictos.**

## CAPÍTULO II

### CREACIÓN DE CUERPOS DE POLICÍA LOCAL

#### Artículo 34. Creación de cuerpos de policía local

1. Los municipios de la Comunitat Valenciana con población superior a 5.000 habitantes tendrán la obligación de crear un cuerpo de policía local.

2. Los municipios de la Comunitat Valenciana con población inferior a 5.000 habitantes podrán crear sus propios cuerpos de policía local si lo estiman oportuno, en función de sus necesidades, de acuerdo con lo dispuesto en la normativa estatal de referencia y en esta ley.

3. Para poder iniciar la tramitación del expediente de creación del cuerpo de policía local, el municipio, con independencia de otros requisitos, deberá acreditar que cuenta con los recursos presupuestarios suficientes para disponer de:

a) Medios humanos necesarios para garantizar la prestación de las funciones idóneas y acordes a las necesidades del municipio, sin que, en ningún caso, la plantilla pueda estar integrada por un número menor de policías locales del que, en función del número de habitantes, se establezca reglamentariamente.

b) Dependencias adecuadas a sus funciones, de medios técnicos idóneos y de suficiente dotación presupuestaria.

c) Medios materiales necesarios para garantizar la prestación de sus funciones de forma adecuada.

4. En todo caso, en el procedimiento para la creación del cuerpo de policía local, deberá

b) Exercir les funcions de policia administrativa dins de l'àmbit de la seua competència, especialment quant a ordenances, bans i la resta de disposicions municipals, i també quant a les disposicions autonòmiques respecte de les quals els hagen sigut delegades aquestes funcions.

c) Participar en les funcions de policia judicial, especialment amb relació al trànsit i en l'àmbit de les competències municipals, d'acord amb la legislació vigent.

d) Efectuar diligències de prevenció i totes les actuacions que tendisquen a evitar la comissió d'actes delictius, en el marc de col·laboració establert en les juntes de seguretat i consells de seguretat local, **tanto en el ámbito urbano como rural.**

e) **Intervenir en la gestión de los conflictos de la ciudadanía en el marco de la mediación policial cuando sean requeridos por la ciudadanía, colaborando de forma proactiva en la transformación de dichos conflictos.**

## CAPÍTOL II

### CREACIÓ DE COSSOS DE POLICIA LOCAL

#### Article 34. Creació de cossos de policia local

1. Els municipis de la Comunitat Valenciana amb població superior a 5.000 habitants tindran l'obligació de crear un cos de policia local.

2. Els municipis de la Comunitat Valenciana amb població inferior a 5.000 habitants podran crear els seus propis cossos de policia local si ho estimen oportú, en funció de les seues necessitats, d'acord amb el que disposa la normativa estatal de referència i aquesta Llei.

3. Per a poder iniciar la tramitació de l'expedient de creació del cos de policia local, el municipi, amb independència d'altres requisits, haurà d'acreditar que compta amb els recursos pressupostaris suficients per a disposar de:

a) Mitjans humans necessaris per a garantir la prestació de les funcions idònies i acords a les necessitats del municipi, sense que, en cap cas, la plantilla pugua estar integrada per un nombre menor de policies locals del que, en funció del nombre d'habitants, s'establisca reglamentàriament.

b) Dependències adequades a les seues funcions, de mitjans tècnics idonis i de suficient dotació pressupostària.

c) Mitjans materials necessaris per a garantir la prestació de les seues funcions de forma adequada.

4. En tot cas, en el procediment per a la creació del

emitirse informe favorable por parte del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

### CAPÍTULO III ASOCIACIÓN Y COLABORACIÓN DE MUNICIPIOS

#### Artículo 35. Asociación de municipios

1. En el marco de lo establecido en la normativa orgánica de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, los municipios podrán asociarse para la prestación conjunta del servicio de policía local con arreglo a lo previsto para las fórmulas asociativas municipales en la legislación de régimen local de la Comunitat Valenciana.

2. Los convenios interadministrativos y los estatutos de las mancomunidades a través de los cuales se instrumente, en cada caso, la asociación, deberán contemplar todos los aspectos relativos al régimen jurídico y financiero para el ejercicio de las funciones asociadas.

3. La competencia para autorizar la asociación para la prestación de servicios de policía local corresponde a la persona titular del órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, previo informe del Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana, junto con las autorizaciones pertinentes de acuerdo con la normativa aplicable en la materia.

4. Reglamentariamente se desarrollarán los requisitos y el régimen jurídico de las asociaciones de municipios.

5. Los municipios integrados en Consejos Supramunicipales de Coordinación de Policías Locales, o en mancomunidades de municipios, podrán suscribir convenios específicos para la planificación y coordinación de sus recursos de policía local.

*6. Será requisito previo para la suscripción de convenios, la negociación de las cuestiones relativas al personal, en la Mesa General de Negociación de cada uno de los municipios integrados.*

#### Artículo 36. Prestación puntual de servicios por convenio

1. Los municipios que, por especiales circunstancias, tengan sobrecarga de servicios policiales en determinadas épocas del año que no requieran un aumento permanente de sus plantillas de policía local, podrán reforzarlas temporalmente, de acuerdo con sus previsiones presupuestarias,

cos de policía local, haurà d'emetre's informe favorable per part de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

### CAPÍTOL III. ASSOCIACIÓ I COL·LABORACIÓ DE MUNICIPIIS

#### Article 35. Associació de municipis

1. En el marc del que estableix la normativa orgànica de Forces i Cossos de Seguretat, els municipis podran associar-se per a la prestació conjunta del servei de policia local d'acord amb el que estableix, per a les fórmules associatives municipals, la legislació de règim local de la Comunitat Valenciana.

2. Els convenis interadministratius i els estatuts de les mancomunitats a través dels quals s'instrumente, en cada cas, l'associació, hauran de contemplar tots els aspectes relatius al règim jurídic i financer per a l'exercici de les funcions associades.

3. La competència per a autoritzar l'associació per a la prestació de serveis de policia local correspon a la persona titular de l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, amb un informe previ del Gabinete Técnico de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, juntament amb les autoritzacions pertinents d'acord amb la normativa aplicable en la matèria.

4. Reglamentàriament es desenvoluparan els requisits i el règim jurídic de les associacions de municipis.

5. Els municipis integrats en Consells supramunicipals de Coordinació de Polícies Locals, o en mancomunitats de municipis, podran subscriure convenis específics per a la planificació i coordinació dels seus recursos de policia local.

*6. Será requisito previo para la suscripción de convenios, la negociación de las cuestiones relativas al personal, en la Mesa General de Negociación de cada uno de los municipios integrados.*

#### Article 36. Prestació puntual de serveis per conveni

1. Els municipis que, per especials circumstàncies, tinguen sobrecàrrega de serveis policials en determinades èpoques de l'any que no requerisquen un augment permanent de les seues plantilles de policia local, podran reforçar-les temporalment, d'acord amb les seues previsions



mediante convenios de colaboración con otros municipios, con el fin de que policías locales de éstos puedan actuar por un tiempo determinado, en comisión de servicio, en el término del municipio solicitante y bajo la autoridad de los órganos competentes de éste.

2. La Mesa General de Negociación de cada uno de los municipios afectados tendrá conocimiento del alcance del convenio, del tiempo de vigencia del mismo, del número de personas afectadas, del sistema de selección de candidatos y candidatas y de las indemnizaciones que vayan a establecerse.

3. Dicha prestación puntual de servicios deberá ser aceptada voluntariamente por las personas afectadas, y su realización conllevará el derecho a percibir las indemnizaciones que en el convenio se establezcan.

4. En ningún caso la persona podrá ver lesionados sus derechos a permisos, vacaciones y demás derechos que tenga reconocidos en la entidad local de procedencia.

5. Los convenios de colaboración deberán ser comunicados al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, al que corresponde, asimismo, el establecimiento de un modelo de convenio marco.

#### CAPÍTULO IV ESTRUCTURA

Artículo 37. Escalas, categorías y grupos de clasificación profesional

1. La jerarquía de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana obedecerá a las siguientes escalas, categorías y grupos de clasificación profesional:

a) Escala Superior:

1. Comisario o Comisaria Principal, Grupo A Subgrupo A1.

2. Comisario o Comisaria, Grupo A Subgrupo A1.

b) Escala Técnica:

1. Intendente, Grupo A Subgrupo A2.

2. Inspector o Inspectora, Grupo A Subgrupo A2.

c) Escala Ejecutiva:

1. Subinspector o Subinspectora, Grupo B.

2. Oficial, Grupo B

d) Escala Básica:

1. Agente, Grupo C Subgrupo C1.

2. Para cada escala se deberá estar en posesión de la siguiente titulación académica:

a) Escala Superior: Título universitario de grado o equivalente.

pressupostàries, mitjançant convenis de col·laboració amb altres municipis, a fi que policies locals d'aquests puguem actuar per un temps determinat, en comissió de servei, en el terme del municipi sol·licitant i sota l'autoritat dels òrgans competents d'aquest.

2. La Mesa General de Negociación de cada uno de los municipios afectados tendrá conocimiento del alcance del convenio, del tiempo de vigencia del mismo, del número de personas afectadas, del sistema de selección de candidatos y candidatas y de las indemnizaciones que vayan a establecerse.

3. Aquesta prestació puntual de serveis haurà de ser acceptada voluntàriament per les persones afectades, i la seua realització comportarà el dret a percebre les indemnitzacions que en el conveni s'establisquen.

4. En cap cas la persona podrà veure lesionats els seus drets a permisos, vacances i la resta de drets que tinga reconeguts en l'entitat local de procedència.

5. Els convenis de col·laboració hauran de ser comunicats a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, al qual correspon, així mateix, l'establiment d'un model de conveni marc.

#### CAPÍTOL IV ESTRUCTURA

Article 37. Escales, categories i grups de classificació professional

1. La jerarquia dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana obeeirà a les següents escales, categories i grups de classificació professional:

a) Escala Superior:

1. Comissari o Comissària Principal, Grup A Subgrup A1.

2. Comissari o Comissària, Grup A Subgrup A1.

b) Escala Tècnica:

1. Intendent, Grup A Subgrup A2.

2. Inspector o Inspectora, Grup A Subgrup A2.

c) Escala Executiva:

1. Subinspector o Subinspectora, Grup B.

2. Oficial, Grup B

d) Escala Bàsica:

1. Agent, Grup C Subgrup C1.

2. Per a cada escala s'haurà d'estar en possessió de la següent titulació acadèmica:

a) Escala Superior: títol universitari de grau o equivalent.

b) Escala Tècnica: títol universitari de grau o equivalent.

- b) Escala Técnica: Título universitario de grado o equivalente.
- c) Escala Ejecutiva: Título de Técnico superior o equivalente.
- d) Escala Básica: Título de Bachiller o Técnico o equivalente.

3. Corresponde, según su pertenencia a las distintas escalas, ordenadas jerárquicamente por categorías, el desempeño de las siguientes funciones:

- a) A la Escala Superior, la dirección de las jefaturas, áreas y servicios (Comisario Principal), y coordinación y supervisión de los servicios policiales (Comisario).
- b) A la Escala Técnica, organización de unidades y servicios, y planificación de las actividades (Intendente), y el mando y responsabilidad inmediata de las unidades y servicios policiales (Inspector).
- c) A la Escala Ejecutiva, la supervisión operativa de los servicios policiales (Subinspector) y a los Oficiales la supervisión material de su ejecución a nivel grupal y/ o individual a llevar a cabo por los componentes de la Escala Básica.
- d) A la Escala Básica, la ejecución material de las funciones encomendadas, de forma grupal y/o individual (Agentes).

#### Artículo 38. Estructura

1. En cada municipio, la policía local se integrará en un cuerpo único con la denominación de "Cuerpo de Policía Local". No obstante, se podrá acordar la creación de especialidades.

2. Los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana estarán estructurados, con carácter mínimo, en las siguientes escalas y categorías:

- a) Escala superior, con las siguientes categorías:
  - a.1 Comisario o Comisaria Principal, en municipios con más de 100.000 habitantes o que cuenten con una plantilla de policía local de más de 100 funcionarios o funcionarias.
  - a.2 Comisario o Comisaria, en municipios con población entre 20.001 y 100.000 habitantes, o que cuenten con una plantilla de policía local entre 51 y 100 funcionarios o funcionarias.
- b) Escala Técnica, con las siguientes categorías:
  - b.1. Intendente, en municipios con población entre 15.001 y 20.000 habitantes, o que cuenten con una plantilla de policía local entre 31 y 50 funcionarios o funcionarias.
  - b.2 Inspector o Inspectora, en municipios con población entre 10.001 y 15.000 habitantes, o que cuenten con una plantilla de policía local entre 16 y 30 funcionarios o funcionarias.

c) Escala Ejecutiva: título de Técnico superior o equivalente.

d) Escala Básica: título de Batxiller o Técnico o equivalente.

3. Segons la seua pertinença a les distintes escales, ordenades jeràrquicament per categories, l'exercici de les funcions següents:

- a) A l'Escala Superior, la direcció de les jefatures, àrees i servicis (comissari Principal), i coordinació i supervisió dels servicis policials (comissari).
- b) A l'Escala Tècnica, organització d'unitats i servicis, i planificació de les activitats (Intendent), i el comandament i responsabilitat immediata de les unitats i servicis policials (Inspector).
- c) A l'Escala Executiva, la supervisió operativa dels servicis policials (subinspector) i als Oficiales la supervisió material de la seua execució a nivell grupal i/ o individual a dur a terme pels components de l'Escala Bàsica.
- d) A l'Escala Bàsica, l'execució material de les funcions encomanades, de forma grupal i/o individual (Agents).

#### Article 38. Estructura

1. En cada municipi, la policia local s'integrarà en un cos únic amb la denominació de "Cos de policia local". No obstant això, es podrà acordar la creació d'especialitats.

2. Els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana estaran estructurats, amb caràcter mínim, en les següents escales i categories:

- a) Escala superior, amb les categories següents:
  - a.1 Comissari o comissària principal, en municipis amb més de 100.000 habitants o que compten amb una plantilla de policia local de més de 100 funcionaris o funcionàries.
  - a.2 Comissari o comissària, en municipis amb població entre 20.001 i 100.000 habitants, o que compten amb una plantilla de policia local entre 51 i 100 funcionaris o funcionàries.
- b) Escala tècnica, amb les categories següents:
  - b.1. Intendent, en municipis amb població entre 15.001 i 20.000 habitants, o que compten amb una plantilla de policia local entre 31 i 50 funcionaris o funcionàries.
  - b.2 Inspector o inspectora, en municipis amb població entre 10.001 i 15.000 habitants, o que compten amb una plantilla de policia local entre 16 i 30 funcionaris o funcionàries.
- c) Escala executiva, amb les categories següents:
  - c.1 Subinspector o subinspectora, en municipis amb població entre 7.501 i 10.000 habitants, o que compten amb una plantilla de policia local entre 10 i



- c) Escala Ejecutiva, con las siguientes categorías:
- c.1 Subinspector o Subinspectora, en municipios con población entre 7.501 y 10.000 habitantes, o que cuenten con una plantilla de policía local entre 10 y 15 funcionarios o funcionarias.
  - c.2 Oficial en municipios con población entre 5.001 y 7.500 habitantes, o que cuente con una plantilla de policía local de entre 5 y 10 funcionarios.
  - d) Escala Básica con la categoría de Agente, en poblaciones de hasta 5.000 habitantes que cuenten con cuerpo de policía local.

3. En todo caso, la existencia de una categoría supondrá, necesariamente, la de la inmediatamente inferior.

4. Cuando se trate de la categoría máxima existente en la plantilla, además de cumplir alguno de los requisitos anteriores, habrán de existir, al menos, dos plazas cubiertas de la categoría inferior por cada una de la categoría superior.

#### Artículo 39. Plantillas y relaciones de puestos de trabajo

1. Corresponde a cada ayuntamiento aprobar la plantilla anualmente, con ocasión de la aprobación del presupuesto, así como la relación de puestos de trabajo del respectivo cuerpo de policía local, que integrará todos los puestos de trabajo correspondientes a cada escala y categoría, comprendiendo, al menos, la denominación de los puestos, los grupos de clasificación profesional, los sistemas de provisión y las retribuciones complementarias, así como los requisitos para el desempeño de cada puesto.

2. Los ayuntamientos garantizarán que las plantillas y las relaciones de puestos de trabajo de los cuerpos de policía local cuenten con los efectivos necesarios, debiendo ajustarse para ello a los criterios que se determinen reglamentariamente por el Consell.

3. En todo caso, los cuerpos de policía local estarán integrados, al menos, por cinco agentes de policía.

#### Artículo 40. Escala Facultativa

1. Los ayuntamientos podrán crear la Escala Facultativa, a la cual corresponderá desempeñar tareas de cobertura y apoyo a las funciones policiales en las especialidades que se estimen oportunas según sus peculiaridades propias de organización y funcionamiento. La citada escala quedará adscrita al cuerpo de policía local.

2. Reglamentariamente se determinarán las funciones y áreas de competencia profesional vinculadas a la función policial.

15 funcionarios o funcionaries.

c.2 Oficial en municipis amb població entre 5.001 i 7.500 habitants, o que compten amb una plantilla de policia local d'entre 5 i 10 funcionaris.

d) Escala bàsica amb la categoria d'agent, en poblacions de fins a 5.000 habitants que compten amb cos de policia local.

3. En tot cas, l'existència d'una categoria suposarà, necessàriament, la de la immediatament inferior.

4. Quan es tracte de la categoria màxima existent en la plantilla, a més de complir algun dels requisits anteriors, hauran d'existir, almenys, dues places cobertes de la categoria inferior per cada una de les de la categoria superior.

#### Article 39. Plantilles i relacions de llocs de treball

1. Correspon a cada ajuntament aprovar la plantilla anualment, en ocasió de l'aprovació del pressupost, i també la relació de llocs de treball del respectiu cos de policia local, que integrará tots els llocs de treball corresponents a cada escala i categoria, comprenent, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries, i també els requisits per a l'exercici de cada lloc.

2. Els ajuntaments garantiran que les plantilles i les relacions de llocs de treball dels cossos de policia local compten amb els efectius necessaris, havent d'ajustar-se per a això als criteris que es determinen reglamentàriament pel Consell.

3. En tot cas, els cossos de policia local estaran integrats, almenys, per cinc agents de policia.

#### Article 40. Escala Facultativa

1. Els ajuntaments podran crear l'Escala Facultativa, a la qual correspondrà exercir tasques de cobertura i suport a les funcions policials en les especialitats que s'estimen oportunes segons les seues peculiaritats pròpies d'organització i funcionament. L'esmentada escala quedarà adscrita al cos de policia local.

2. Reglamentàriament es determinaran les funcions i àrees de competència professional vinculades a la funció policial.

## CAPÍTOL V ORGANITZACIÓ



CAPÍTULO V  
ORGANIZACIÓN

Sección Primera  
Personal

Artículo 41. Personal funcionario de carrera

Los cuerpos de policía local estarán integrados por personal funcionario de carrera de administración especial, que se rigen por lo dispuesto esta ley, en la normativa orgánica estatal de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y en la normativa básica estatal sobre personal funcionario de administración local, así como por la normativa estatal y autonómica que le sea de aplicación en materia de función pública.

Artículo 42. Jefatura del cuerpo de policía local

1. Bajo la autoridad de la alcaldía, o de la concejalía en quien delegue, la jefatura inmediata y operativa en cada cuerpo de policía local la ostentará la persona funcionaria de carrera que ostente la máxima categoría existente en la plantilla del ayuntamiento correspondiente, o la que entre ellas se designe mediante decreto de la alcaldía en el caso de existir varios puestos de la máxima categoría. A la denominación de dicha categoría se añadirá la palabra jefe o jefa, para su identificación a los efectos que procedan.

No obstante, cuando así lo prevea la correspondiente relación de puestos de trabajo, la designación de la persona que asuma la jefatura del cuerpo podrá llevarse a cabo por el procedimiento de libre designación, mediante convocatoria abierta a los miembros de otros cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana que ostenten una categoría igual o superior a la máxima de la plantilla del cuerpo para el que se convoque el puesto y cumplan los demás requisitos establecidos.

2. En todo caso, la provisión de los puestos de jefatura se realizará conforme a las normas de función pública y se llevará a cabo mediante procedimiento de libre designación y convocatoria pública con respeto a los principios de mérito, capacidad, igualdad y publicidad.

3. En los supuestos de vacante o ausencia de personal funcionario que ostente la jefatura del cuerpo de policía local, podrá ejercer sus funciones una persona funcionaria de su misma categoría o, en su defecto, otra de categoría inmediatamente inferior, designada por la alcaldía mediante decreto, de acuerdo con los principios de capacidad, mérito y antigüedad.

Secció Primera  
Personal

Article 41. Personal funcionari de carrera

Els cossos de policia local estaran integrats per personal funcionari de carrera d'administració especial, que es regeixen pel que disposa aquesta llei, la normativa orgànica estatal de Forces i Cossos de Seguretat, i la normativa bàsica estatal sobre personal funcionari d'administració local, i també per la normativa estatal i autonòmica que se li aplique en matèria de funció pública.

Article 42. Direcció del cos de policia local

1. Sota l'autoritat de l'alcaldia, o de la regidoria en qui delegue, la direcció immediata i operativa en cada cos de policia local l'ostentarà la persona funcionària de carrera que exercisca la màxima categoria existent en la plantilla de l'ajuntament corresponent, o la que entre aquestes es designe mitjançant un decret de l'alcaldia en el cas d'existir uns quants llocs de la màxima categoria. A la denominació d'aquesta categoria s'afegirà la paraula cap, per a la seua identificació als efectes que procedisquen.

No obstant això, quan així ho preveja la corresponent relació de llocs de treball, la designació de la persona que assumisca la direcció del cos podrà dur-se a terme pel procediment de lliure designació, mitjançant convocatòria oberta als membres d'altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que exercisquen una categoria igual o superior a la màxima de la plantilla del cos per al qual es convoque el lloc i complisquen els altres requisits establerts.

2. En tot cas, la provisió de llocs de direcció es realitzarà d'acord amb les normes de funció pública i es durà a terme mitjançant un procediment de lliure designació i convocatòria pública, que respectarà els principis de mèrit, capacitat, igualtat i publicitat.

3. En els supòsits de vacant o absència de personal funcionari que exercisca la direcció del cos de policia local, podrà exercir les seues funcions una persona funcionària de la seua mateixa categoria o, a falta d'això, una altra de categoria immediatament inferior, designada per l'alcaldia mitjançant un decret, d'acord amb els principis de capacitat, mèrit i antigüitat.

Article 43. Funcions de la direcció del cos de policia local



#### Artículo 43. Funciones de la jefatura del cuerpo de policía local

1. La jefatura del cuerpo de policía local ostenta la máxima responsabilidad en el mando operativo e inmediato sobre todas las unidades y servicios en los que se organice el cuerpo de policía local.
2. Son funciones propias de la jefatura del cuerpo de policía local la dirección, coordinación, gestión y supervisión de las operaciones del cuerpo, con sujeción a las directrices emanadas de la alcaldía o concejalía delegada. Asimismo, asignará los destinos y especialidades y ejercerá aquellas funciones que legal y reglamentariamente se determinen.

#### Sección Segunda

#### Homogeneización de los cuerpos de policía local

#### Artículo 44. Uniforme Reglamentario

1. El uniforme de los cuerpos de policía local será el establecido por el Consell, [mediante reglamento](#).
2. En el ejercicio de sus funciones, los miembros de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana deberán vestir el uniforme reglamentario cuando estén de servicio. No obstante, mediante resolución adoptada conforme y en cumplimiento con la normativa vigente, la alcaldía podrá autorizar aquellos servicios que se presten sin el uniforme reglamentario en casos específicos que afectan a determinados lugares de trabajo o debido a necesidades del servicio, debiéndose identificar con el documento de acreditación profesional. Asimismo, se tendrá que reflejar el número total de los citados servicios en el cuestionario estadístico que anualmente se remite al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad.

#### Artículo 45. Armamento

1. Las personas miembros de los cuerpos de policía local dispondrán del armamento reglamentario que se les asigne, y de los medios técnicos y operativos necesarios para el ejercicio de sus funciones.
2. Reglamentariamente se determinarán las prácticas de habilitación y uso del armamento que sean preceptivos para garantizar su correcta utilización.
3. La retirada del armamento reglamentario y, en su caso, del arma de fuego particular obtenida

1. La direcció del cos de policia local exerceix la màxima responsabilitat en el comandament operatiu i immediat sobre totes les unitats i serveis en què s'organitze el cos de policia local.
2. Són funcions pròpies de la direcció del cos de policia local la direcció, coordinació, gestió i supervisió de les operacions del cos, amb subjecció a les directrius emanades de l'alcaldia o regidoria delegada. Així mateix, assignarà les destinacions i especialitats i exercirà aquelles funcions que legalment i reglamentàriament es determinen.

#### Secció Segona

#### Homogeneïtzació dels cossos de policia local

#### Article 44. Uniforme Reglamentari

1. L'uniforme dels cossos de policia local serà l'establert pel Consell, mitjançant un reglament.
2. En l'exercici de les seues funcions, els membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana hauran de vestir l'uniforme reglamentari quan estiguen de servei. No obstant això, mitjançant una resolució presa d'acord i en compliment amb la normativa vigent, l'alcaldia podrà autoritzar aquells serveis que es presten sense l'uniforme reglamentari en casos específics que afecten determinats llocs de treball o a causa de necessitats del servei, havent d'identificar amb el document d'acreditació professional. Així mateix, s'haurà de reflectir el nombre total dels esmentats serveis en el qüestionari estadístic que anualment es remet a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

#### Article 45. Armament

1. Les persones membres dels cossos de policia local disposaran de l'armament reglamentari que se'ls assigne, i dels mitjans tècnics i operatius necessaris per a l'exercici de les seues funcions.
2. Reglamentàriament es determinaran les pràctiques d'habilitació i ús de l'armament que siguen preceptius per a garantir la seua utilització correcta.
3. La retirada de l'armament reglamentari i, si és el cas, de l'arma de foc particular obtinguda mitjançant l'autorització de l'ajuntament, es podrà dur a terme en els casos en què es considere necessària mitjançant una resolució motivada de l'alcaldia, després de la tramitació de l'oportú expedient contradictori, quan concórrega alguna de

mediante la autorización del ayuntamiento, se podrá llevar a cabo en los casos en que se considere necesaria mediante resolución motivada de la alcaldía, previa la tramitación del oportuno expediente contradictorio, cuando concurra alguna de las siguientes circunstancias:

- a) Un comportamiento de inestabilidad emocional o de alteración psíquica de la persona, que racionalmente pueda hacer prever la posibilidad de correr un riesgo propio o ajeno.
- b) El informe psicotécnico emitido por profesional competente que recomiende la retirada del arma de fuego.
- c) La negligencia o la impericia grave evidenciada por una actuación durante el servicio.
- d) La no superación o negativa a realizar las pruebas que reglamentariamente se determinen para la habilitación y el uso del armamento.
- e) La incapacidad laboral transitoria, cuando sea superior a 15 días, si no se presenta un certificado del médico que firme la baja en que se acredite que la incapacidad no ha alterado sus condiciones psíquicas.

4. Reglamentariamente, se regulará el procedimiento administrativo para la retirada del armamento, excepto en los supuestos d) y e) del apartado anterior, en que será automática. Cuando concurra alguna de las circunstancias previstas en los supuestos de las letras a) y c), el procedimiento incluirá la realización de una prueba psicotécnica por profesional competente, que será vinculante para decidir una retirada definitiva o a largo plazo del armamento. Cuando la retirada sea por negligencia o impericia grave, se instruirá el oportuno expediente disciplinario, que incluirá el informe de la jefatura de la policía local. En caso de que se trate de policías locales de ayuntamientos que no hayan constituido cuerpo de policía local, el informe será emitido por Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias.

Reglamentariamente se establecerán los requisitos y el procedimiento conforme a los cuales se pueda restituir en el uso del armamento reglamentario a la persona funcionaria al que le hubiera sido retirado definitivamente conforme a lo previsto en este artículo.

5. Antes de la incoación del procedimiento correspondiente, la alcaldía, previo informe de la jefatura del cuerpo de policía local, podrá adoptar la medida cautelar de retirada del armamento reglamentario y, en su caso, del arma de fuego particular. En los supuestos de las letras a), b) y c) del punto 4 anterior, también podrá adoptar esta medida cautelar cualquier mando, quien deberá entregar el arma retirada, junto con su informe, a la jefatura del cuerpo para su elevación a la alcaldía, o a la concejalía titular de la delegación en su caso,

les circumstàncies següents:

- a) Un comportament d'inestabilitat emocional o d'alteració psíquica de la persona, que racionalment pugua fer preveure la possibilitat de córrer un risc propi o alié.
- b) El test psicotècnic emés per professional competent que recomane la retirada de l'arma de foc.
- c) La negligència o la imperícia greu evidenciada per una actuació durant el servei.
- d) La no superació o negativa a realitzar les proves que reglamentàriament es determinen per a l'habilitació i l'ús de l'armament.
- e) La incapacitat laboral transitòria, quan siga superior a 15 dies, si no es presenta un certificat del metge que firme la baixa en què s'acredite que la incapacitat no ha alterat les seues condicions psíquiques.

4. Reglamentàriament, es regularà el procediment administratiu per a la retirada de l'armament, excepte en els supòsits d) i e) de l'apartat anterior, en què serà automàtica. Quan concórrega alguna de les circumstàncies establertes en els supòsits de les lletres a) i c), el procediment inclourà la realització d'una prova psicotècnica per professional competent, que serà vinculant per a decidir una retirada definitiva o a llarg termini de l'armament. Quan la retirada siga per negligència o imperícia greu, s'instruirà l'oportú expedient disciplinari, que inclourà l'informe de la direcció de la policia local. En el cas que es tracte de policies locals d'ajuntaments que no hagen constituït cos de policia local, l'informe serà emés per Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències. Reglamentàriament s'establiran els requisits i el procediment d'acord amb els quals es pugua restituir en l'ús de l'armament reglamentari a la persona funcionària a qui li haguera sigut retirat definitivament d'acord amb el que estableix aquest article.

5. Abans de la incoació del procediment corresponent, l'alcaldia, amb un informe previ de la direcció del cos de policia local, podrà adoptar la mesura cautelar de retirada de l'armament reglamentari i, si és el cas, de l'arma de foc particular. En els supòsits de les lletres a), b) i c) del punt 4 anterior, també podrà adoptar aquesta mesura cautelar qualsevol comandament, el qual haurà de lliurar l'arma retirada, juntament amb el seu informe, a la direcció del cos per a la seua elevació a l'alcaldia, o a la regidoria titular de la delegació si és el cas, que haurà de ratificar o alçar la retirada cautelar en el termini màxim de cinc dies hàbils.

6. Els ajuntaments disposaran de llocs adequats per a la custòdia i el maneig de l'armament



que deberá ratificar o levantar la retirada cautelar en el plazo máximo de cinco días hábiles.

6. Los ayuntamientos dispondrán de lugares adecuados para la custodia y el manejo del armamento asignado con las condiciones previstas por la normativa aplicable.

7. En caso de que la persona funcionaria a quien se retire el armamento desempeñe un puesto de trabajo que conlleve la obligación de portar arma de fuego, la retirada definitiva de esta implicará el cambio de destino a un puesto que no lo requiera, quedando la persona funcionaria sujeta a las condiciones laborales y económicas del nuevo destino.

#### Artículo 46. Medios técnicos

Reglamentariamente, previo informe de la Comisión de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, se establecerán los criterios y características que deban reunir los medios técnicos y defensivos a disposición de los cuerpos de policía local, con el fin de garantizar su homogeneidad en toda la Comunitat Valenciana, así como su eficacia y su plena compatibilidad con las normas de seguridad y salud laboral.

#### Artículo 47. Documento de acreditación

1. Las personas integrantes de los cuerpos de policía local estarán provistas de un documento de acreditación emitido por la Generalitat en el formato oficial que se determine reglamentariamente. Dicho documento será expedido de acuerdo con los datos obrantes en la hoja de servicios de la persona funcionaria.

2. En el documento figurará, al menos, la identificación y categoría de la persona funcionaria, así como su número de registro de policía local.

3. Será obligatoria la exhibición de ese documento de identificación cuando les sea requerido por la ciudadanía, tanto por actuaciones directas como indirectas, salvo que vistan uniforme, en cuyo caso el número de identificación, en la placa policial, será perfectamente visible.

4. En el supuesto de que realicen servicios sin uniforme o que por su condición de agentes de la autoridad se vean en la obligación de actuar estando fuera de servicio, deberán identificarse como tales cuando se dirijan a cualquier persona mostrando esta identificación.

5. El documento de acreditación profesional es propiedad del departamento del Consell competente en materia de policía local, y se devolverá en caso de baja, o cambio de categoría o pérdida de la condición de personal funcionario en el cuerpo de policía al que pertenece.

asignat amb les condicions establertes per la normativa aplicable.

7. En el cas que la persona funcionària a qui es retire l'armament exercisca un lloc de treball que comporte l'obligació de portar arma de foc, la retirada definitiva d'aquesta implicarà el canvi de destinació a un lloc que no ho requerisca, quedant la persona funcionària subjecta a les condicions laborals i econòmiques de la nova destinació.

#### Article 46. Mitjans tècnics

Reglamentàriament, amb un informe previ de la Comissió de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, s'establiran els criteris i les característiques que hagen de complir els mitjans tècnics i defensius a disposició dels cossos de policia local, a fi de garantir la seua homogeneïtat en tota la Comunitat Valenciana, i també la seua eficàcia i la seua plena compatibilitat amb les normes de seguretat i salut laboral.

#### Article 47. Document d'acreditació

1. Les persones integrants dels cossos de policia local estaran proveïdes d'un document d'acreditació emés per la Generalitat en el format oficial que es determine reglamentàriament. Aquest document serà expedit d'acord amb les dades que es troben en el full de serveis de la persona funcionària.

2. En el document figurarà, almenys, la identificació i categoria de la persona funcionària, i també el seu número de registre de policia local.

3. Serà obligatòria l'exhibició d'aqueix document d'identificació quan els siga requerit per la ciutadania, tant per actuacions directes com indirectes, llevat que vestisquen uniforme, i en aquest cas el número d'identificació, en la placa policial, serà perfectament visible.

4. En el cas que realitzen serveis sense uniforme o que per la seua condició d'agents de l'autoritat es veguen en l'obligació d'actuar estant fora de servei, hauran d'identificar-se com a tals quan es dirigisquen a qualsevol persona mostrant aquesta identificació.

5. El document d'acreditació professional és propietat del departament del Consell competent en matèria de policia local, i es tornarà en cas de baixa, o canvi de categoria o pèrdua de la condició de personal funcionari en el cos de policia a qui pertany.

6. L'Administració haurà de lliurar a la persona interessada el document d'acreditació professional en el termini màxim de tres mesos a comptar des de la incorporació a la seua primera destinació.

6. La Administración deberá entregar a la persona interesada el documento de acreditación profesional en el plazo máximo de tres meses a contar desde la incorporación a su primer destino. Dicho documento constará de carnet profesional, placa de policía local y cartera, todo ello integrado y homologado.

#### Artículo 48. Hoja de servicios

1. La hoja de servicios es el documento oficial en el que se exponen los hechos y circunstancias de la carrera profesional de cada policía local desde su alta en el servicio activo hasta su jubilación.
2. La hoja de servicios será expedida y **gestionada** por el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad y en la misma constará necesariamente la identificación, la categoría profesional de la persona, los municipios donde ha prestado sus servicios y su número de registro de policía. En ella constará, además, la carrera profesional de la misma, la formación y cualquier otro dato de relevancia profesional, tales como la descripción de los hechos notables y actos meritorios, las recompensas y felicitaciones personales o colectivas, así como los delitos o faltas disciplinarias y las penas o sanciones correspondientes que no hayan sido canceladas.
3. Las entidades locales estarán obligadas a facilitar al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, de oficio o a instancia de ésta, los datos necesarios para completar la hoja de servicios.
4. Se regulará reglamentariamente el funcionamiento, archivo, custodia y acceso a la hoja de servicio, así como la certificación de contenidos a efectos de la promoción profesional y de participación en los procesos selectivos. Se tendrán en cuenta los contenidos de la hoja de servicios en el establecimiento de los baremos que rijan los concursos de méritos.

#### Artículo 49. Dependencias policiales

1. Los cuerpos de policía local deberán disponer de dependencias policiales adecuadas para desarrollar sus funciones con plena seguridad. Las condiciones mínimas que éstas deben reunir se desarrollarán reglamentariamente.
2. Las dependencias donde se ubique el puesto de la máxima categoría del cuerpo de Policía se denominarán "Central de Policía Local".
3. Las dependencias policiales dispondrán de lugares adecuados para la custodia del armamento

Aquest document constarà de carnet professional, placa de policia local i cartera, tot això integrat i homologat.

#### Article 48. Full de serveis

1. El full de serveis és el document oficial en què s'exposen els fets i circumstàncies de la carrera professional de cada policia local des de la seua alta en el servei actiu fins a la seua jubilació.
2. El full de serveis serà expedit i gestionat per l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, i en aquest es consignarà necessàriament la identificació, la categoria professional de la persona, els municipis on ha prestat els seus serveis i el seu número de registre de policia. També hi haurà, a més, la seua carrera professional, la formació i qualsevol altra dada de rellevància professional, com ara la descripció dels fets notables i actes meritoris, les recompenses i felicitacions personals o col·lectives, i també els delictes o faltes disciplinàries i les penes o sancions corresponents que no hagen sigut cancel·lades.
3. Les entitats locals estaran obligades a facilitar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, d'ofici o a instància d'aquesta, les dades necessàries per a completar el full de serveis.
4. Es regularà reglamentàriament el funcionament, l'arxivament, la custòdia i l'accés al full de servei, i també la certificació de continguts als efectes de la promoció professional i de participació en els processos selectius. Es tindran en compte els continguts del full de serveis en l'establiment dels barems que regisquen els concursos de mèrits.

#### Article 49. Dependències policials

1. Els cossos de policia local hauran de disposar de dependències policials adequades per a desenvolupar les seues funcions amb plena seguretat. Les condicions mínimes que aquestes han de complir es desenvoluparan reglamentàriament.
2. Les dependències on s'ubique el lloc de la màxima categoria del cos de policia es denominaran "Central de Policia Local".
3. Les dependències policials disposaran de llocs adequats per a la custòdia de l'armament assignat, amb les condicions que determine la normativa aplicable.

#### Article 50. Registre de Polícies Locals

L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat



asignado, con las condiciones que prevea la normativa aplicable.

Artículo 50. Registro de Policías Locales

El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad gestionará el Registro de Policías Locales de la Comunitat Valenciana, en donde se inscribirá a quienes pertenezcan a los cuerpos de la policía local, reglamentándose su desarrollo e implantación.

#### CAPÍTULO VI PLANES DE IGUALDAD

Artículo 51. Principios de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres

Las administraciones locales de la Comunitat Valenciana incluirán a los cuerpos de policía local en los preceptivos planes de igualdad, garantizando la ausencia de toda discriminación directa o indirecta por razón de sexo y especialmente las derivadas de la maternidad, asunción de obligaciones familiares y estado civil.

#### TÍTULO IV SELECCIÓN DE POLICÍAS LOCALES Y PROVISIÓN DE PUESTOS

##### CAPÍTULO I SELECCIÓN DE POLICÍAS LOCALES

Artículo 52. Participación en los procesos de selección

1. El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad participará en los procesos de selección y promoción de las distintas escalas en los cuerpos de policía local, de la siguiente forma:

a) Mediante la propuesta de al menos dos integrantes, para que se nombren en los tribunales por las alcaldías.

b) Mediante la verificación de que las bases de las convocatorias son ajustadas a Derecho.

2. Para ello, los ayuntamientos deberán comunicar preceptivamente las bases al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad con anterioridad al inicio de cada proceso de selección y promoción.

3. El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad, dentro de las funciones de coordinación de la policía local que tiene asignadas, impulsará

gestionarà el Registre de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, on s'inscriurà als que pertanguen als cossos de la policia local, i es reglamentarà el desenvolupament i la implantació.

#### CAPÍTOL VI PLANS D'IGUALTAT

Article 51. Principis d'igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes

Les administracions locals de la Comunitat Valenciana inclouran als cossos de policia local en els preceptius plans d'igualtat, garantint l'absència de tota discriminació directa o indirecta per raó de sexe i especialment les derivades de la maternitat, assumció d'obligacions familiars i estat civil.

#### TÍTULO IV SELECCIÓ DE POLICIES LOCALES I PROVISIÓ DE LLOCS

##### CAPÍTOL I SELECCIÓ DE POLICIES LOCALES

Article 52. Participació en els processos de selecció

1. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat participarà en els processos de selecció i promoció de les distintes escales en els cossos de policia local, de la manera següent:

a) Mitjançant la proposta de com a mínim dos integrants, perquè es nomenen en els tribunals per les alcaldies.

b) Mitjançant la verificació que les bases de les convocatòries són ajustades a Dret.

2. Per a això, els ajuntaments hauran de comunicar preceptivament les bases a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, amb anterioritat a l'inici de cada procés de selecció i promoció.

3. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat, dins de les funcions de coordinació de la policia local que té assignades, impulsarà que la composició dels tribunals de selecció siga paritària.

Article 53. Principis del sistema de selecció

1. Els sistemes de selecció per a l'accés a les

que la composició de los tribunales de selección sea paritaria.

#### Artículo 53. Principios del sistema de selección

1. Los sistemas de selección para el acceso a las diferentes categorías de los cuerpos de policía local serán acordes con los siguientes principios:

- a) Igualdad, con especial atención a la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- b) Mérito y capacidad.
- c) Publicidad de las convocatorias y de sus bases

d) Transparencia. En las páginas web de las administraciones convocantes se irán insertando todos y cada uno de los acuerdos de los tribunales de selección.

e) Objetividad en el nombramiento de las personas miembros de los órganos técnicos de selección y en el funcionamiento de éstos.

f) Imparcialidad y profesionalidad de las personas miembros de los órganos de selección.

g) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, que, no obstante, se ajustarán en los procedimientos a lo que se fije reglamentariamente.

h) Adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar.

i) Agilidad en el procedimiento, no pudiendo superarse el plazo de un año desde la publicación de las bases hasta el inicio del procedimiento.

2. Las convocatorias se publicarán íntegramente en el *Boletín Oficial de la Provincia* y, en extracto, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* y en el *Boletín Oficial del Estado*, en el que aparecerá, en todo caso, el ayuntamiento convocante, el número de plazas que se convocan, la escala y categoría a que pertenecen, el sistema de acceso y la cita de los boletines oficiales en que figuren las bases correspondientes, que serán vinculantes para la administración convocante, para los tribunales que evalúen las pruebas selectivas y para las personas participantes.

3. Las bases de las convocatorias se ajustarán a lo que el Consell establezca [mediante reglamento](#).

#### Artículo 54. Sistemas de selección

La selección del personal funcionario de los cuerpos de policía local se realizará por los sistemas de turno libre y de promoción interna que se desarrollan en la sección primera y segunda de este capítulo.

diferentes categorías de los cuerpos de policía local serán d'acord amb els principis següents:

a) Igualtat, amb especial atenció a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

b) Mèrit i capacitat.

c) Publicitat de les convocatòries i de les seues bases

d) Transparència. En les pàgines web de les administracions convocants se n'aniran inserint tots i cada un dels acords dels tribunals de selecció.

e) Objectivitat en el nomenament de les persones membres dels òrgans tècnics de selecció i en el funcionament d'aquests.

f) Imparcialitat i professionalitat de les persones membres dels òrgans de selecció.

g) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció, que, no obstant això, s'ajustaran als procediments que es fixen reglamentàriament.

h) Adecuació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.

i) Agilitat en el procediment, sense que es puga superar el termini d'un any des de la publicació de les bases fins a l'inici del procediment.

2. Les convocatòries es publicaran íntegramente en el *Butlletí Oficial de la Província* i, en extracte, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* i en el *Boletín Oficial del Estado*, on apareixerà, en tot cas, l'ajuntament convocant, el nombre de places que es convoquen, l'escala i categoria a què pertanyen, el sistema d'accés i la cita dels butlletins oficials en què figuren les bases corresponents, que seran vinculants per a l'administració convocant, per als tribunals que avaluen les proves selectives i per a les persones participants.

3. Les bases de les convocatòries s'ajustaran al que el Consell estableisca mitjançant un reglament.

#### Article 54. Sistemes de selecció

La selecció del personal funcionari dels cossos de policia local es realitzarà pels sistemes de torn lliure i de promoció interna que es desenvolupen en la secció primera i segona d'aquest capítol.

##### Secció Primera Torn lliure

#### Article 55. Accés per torn lliure

L'accés per torn lliure als cossos de policia local de la Comunitat Valenciana es realitzarà a través de la categoria d'agent de l'escala bàsica, únicament per oposició, i de la categoria subinspector o



Sección Primera  
Turno libre

Artículo 55. Acceso por turno libre

El acceso por turno libre a los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana se realizará a través de la categoría de agente de la Escala Básica, únicamente por oposición, y de la categoría subinspector o subinspectora de la Escala Ejecutiva e inspector o inspectora de la Escala Técnica, por concurso-oposición, salvo que se trate de la jefatura del cuerpo, en cuyo caso se realizará por promoción interna o por promoción interadministrativa con movilidad, mediante la participación en los procesos de selección que a tales efectos convoque públicamente el ayuntamiento.

Artículo 56. Sistema de selección

1. Los procedimientos de selección por turno libre serán por oposición o concurso oposición, tendrán carácter abierto y garantizarán la libre concurrencia, siéndoles de aplicación la legislación vigente en materia de igualdad de mujeres y hombres.

2. Para poder participar en los procesos selectivos de oposición que convoquen los ayuntamientos, las personas aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Haber superado una fase previa, convocada por el IVASPE, consistente en la realización de pruebas físicas y psicotécnicas.

b) Haber superado el curso básico de capacitación impartido por el IVASPE.

3. El ingreso en la Escala Facultativa se producirá a través del sistema de oposición o concurso-oposición, exigiéndose como requisito estar en posesión de la titulación académica de grado o equivalente a efectos profesionales exigible en cada caso.

Artículo 57. Convocatoria

1. Los ayuntamientos convocarán los correspondientes procesos selectivos para el ingreso en el cuerpo de policía local dentro de las previsiones de su oferta de empleo público anual, que deberá ser comunicada previamente, en su momento, al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad

2. Los ayuntamientos, tanto de forma individual como colectiva, podrán encomendar al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad la realización

subinspectora de l'escala executiva i inspector o inspectora de l'Escala Tècnica, per concurs-oposició, llevat que es tracte de la direcció del cos, i en aquest cas es realitzarà per promoció interna o per promoció interadministrativa amb mobilitat, mitjançant la participació en els processos de selecció que a tals efectes convoque públicament l'ajuntament.

Article 56. Sistema de selecció

1. Els procediments de selecció per torn lliure seran per oposició o concurs oposició, tindran caràcter obert i garantiran la lliure concurrència. S'hi aplicarà la legislació vigent en matèria d'igualtat de dones i homes.

2. Per a poder participar en els processos selectius d'oposició que convoquen els ajuntaments, les persones aspirants hauran de complir els requisits següents:

a) Haver superat una fase prèvia, convocada per l'IVASPE, consistent en la realització de proves físiques i psicotècniques.

b) Haver superat el curs bàsic de capacitació impartit per l'IVASPE.

3. L'ingrés en l'Escala Facultativa es produirà a través del sistema d'oposició o concurs-oposició, exigint-se com a requisit estar en possessió de la titulació acadèmica de grau o equivalent a efectes professionals exigible en cada cas.

Article 57. Convocatòria

1. Els ajuntaments convocaran els corresponents processos selectius per a l'ingrés en el cos de policia local dins de les previsions de la seua oferta d'ocupació pública anual, que haurà de ser comunicada prèviament, en el seu moment, a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.

2. Els ajuntaments, tant de forma individual com a col·lectiva, podran encomanar a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat la realització de les proves de selecció per a l'ingrés, ascens i promoció als cossos de policia local, en la forma que reglamentàriament s'establisca

3. Les convocatòries de les proves de la fase prèvia posterior realització del curs de capacitació impartit per l'IVASPE, les realitzarà anualment l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat.



de las pruebas de selección para el ingreso, ascenso y promoción en los cuerpos de policía local, en la forma que reglamentariamente se establezca.

3. Las convocatorias de las pruebas de la fase previa y la posterior realización del curso de capacitación impartido por el IVASPE las realizará anualmente el órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad

#### Artículo 58. Requisitos de las personas aspirantes

Quienes aspiren a ingresar en los cuerpos de policía local deberán reunir, como mínimo y en la fecha que finalice el plazo de presentación de instancias, los siguientes requisitos:

- a) Tener la nacionalidad española.
- b) Haber superado el curso de capacitación correspondiente a la categoría a la cual se accede y la fase previa, realizados por el IVASPE.
- c) No tener una inhabilitación por sentencia firme para el ejercicio de la función pública, ni de separación del servicio de ninguna administración pública mediante expediente disciplinario.
- d) Carecer de antecedentes penales.
- e) Estar en posesión de la titulación académica exigible a cada escala, o en su caso, la equivalente, para el grupo al cual pertenece la plaza convocada, de acuerdo con la legislación básica del Estado.
- f) Tener al menos dieciocho años de edad, y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
- g) Comprometerse, mediante declaración jurada, a portar armas de fuego y, si es preciso, a utilizarlas.
- h) Estar en posesión de los permisos que reglamentariamente se establezcan y que habiliten para la conducción de vehículos automóviles y motocicletas.
- i) No sufrir enfermedad o defecto físico alguno que impida el desempeño de las funciones, de acuerdo con los cuadros de exclusiones médicas que se establezcan reglamentariamente.
- j) Cualesquiera otros requisitos específicos de acceso relacionados con las funciones y las tareas a ejercer que se determinen reglamentariamente.

#### Artículo 59. Acreditación de la fase previa

1. Corresponde al IVASPE la realización de las pruebas de acreditación de la fase previa a quienes aspiren a ingresar en los cuerpos de policía local. El contenido de estas pruebas se desarrollará reglamentariamente.

2. Las pruebas de evaluación de la Fase Previa, para la obtención del certificado de haberlas

#### Article 58. Requisits de les persones aspirants

Els que aspiren a ingressar en els cossos de policia local hauran de reunir, com a mínim i en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies, els requisits següents:

- a) Tindre la nacionalitat espanyola.
- b) Haver superat el curs de capacitació corresponent a la categoria a la qual s'accedeix i la fase prèvia, realitzats per l'IVASPE.
- c) No tindre una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- d) No tindre antecedents penals.
- e) Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a cada escala, o si és el cas, l'equivalent, per al grup al qual pertany la plaça convocada, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat.
- f) Tindre almenys díhuit anys d'edat, i no excedir, si és el cas, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- g) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si és necessari, a utilitzar-les.
- h) Estar en possessió dels permisos que s'establisquen reglamentàriament i que habiliten per a la conducció de vehicles automòbils i motocicletes.
- i) No patir malaltia o cap defecte físic que impedisca l'exercici de les funcions, d'acord amb els quadros d'exclusions mèdiques que s'establisquen reglamentàriament.
- j) Qualsevol altres requisits específics d'accés relacionats amb les funcions i les tasques a exercir que es determinen reglamentàriament.

#### Article 59. Acreditació de la fase prèvia

1. Correspon a l'IVASPE la realització de les proves d'acreditació de la fase prèvia als que aspiren a ingressar en els cossos de policia local. El contingut d'aquestes proves es desenvoluparà reglamentàriament.

2. Les proves d'avaluació de la fase prèvia, per a l'obtenció del certificat d'haver-les superat, es convocaran anualment.

3. La validesa dels certificats obtinguts serà de dos anys comptats des del dia de la superació de les proves.

Secció Segona  
Promoció Interna



superado, se convocarán anualmente.

3. La validez de los certificados obtenidos será de dos años contados desde el día de la superación de las pruebas.

## Sección Segunda Promoción Interna

### Artículo 60. Modalidades de la promoción interna

1. La promoción interna en los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana consiste en el ascenso a la categoría inmediatamente superior a la desempeñada como personal funcionario de carrera.

2. La promoción interna tendrá dos modalidades:

- a) Promoción interna ordinaria: cuando el ascenso de categoría tenga lugar dentro del mismo cuerpo en que el personal funcionario preste sus servicios.
- b) Promoción interadministrativa con movilidad: cuando el ascenso de categoría tenga lugar en un cuerpo de policía local diferente al que pertenezca como personal funcionario de carrera.

### Artículo 61. Sistema de promoción

1. La promoción se realizará mediante el sistema de concurso-oposición. Posteriormente se deberá superar el curso básico en el IVASPE, ostentando durante la duración del mismo la condición de personal funcionario en prácticas.

2. el personal que aspire a la promoción deberá superar las pruebas de carácter teórico-práctico que se fijarán en las bases de la convocatoria, de acuerdo con lo que se establezca reglamentariamente. Se valorará el conocimiento del idioma valenciano, sin carácter eliminatorio y, si se estima oportuno por los ayuntamientos, otros idiomas con el mismo tratamiento.

3. Reglamentariamente se establecerán los programas de los temarios que se han de exigir para el ascenso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policía local, los baremos que han de regir los concursos de méritos y los cursos selectivos que se desarrollen en el IVASPE.

4. El IVASPE podrá colaborar en la realización de las pruebas de promoción en los cuerpos de policía local, según se desarrolle reglamentariamente.

### Artículo 62. Convocatoria

En las convocatorias de acceso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, se incluirá el número de plazas para promoción interna que se

### Article 60. Modalitats de la promoció interna

1. La promoció interna en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana consisteix en l'ascens a la categoria immediatament superior a l'exercida com a personal funcionari de carrera.

2. La promoció interna tindrà dues modalitats:

- a) Promoció interna ordinària: quan l'ascens de categoria tinga lloc dins del mateix cos en què el personal funcionari preste els seus serveis.
- b) Promoció interadministrativa amb mobilitat: quan l'ascens de categoria tinga lloc en un cos de policia local diferent del qual pertanga com personal funcionari de carrera.

### Article 61. Sistema de promoció

1. La promoció es realitzarà mitjançant el sistema de concurs-oposició. Posteriorment s'haurà de superar el curs bàsic en l'IVASPE, i durant la duració d'aquest es tindrà la condició de personal funcionari en pràctiques.

2. El personal que aspire a la promoció haurà de superar les proves de caràcter teoricopràctic que es fixaran en les bases de la convocatòria, d'acord amb el que s'establisca reglamentàriament. Es valorarà el coneixement de l'idioma valencià, sense caràcter eliminatori i, si creuen oportú els ajuntaments, altres idiomes amb el mateix tractament.

3. Reglamentàriament s'establiran els programes dels temaris que s'han d'exigir per a l'ascens a les distintes escales i categories dels cossos de policia local, els barems que han de regir els concursos de mèrits i els cursos selectius que es desenvolupen en l'IVASPE.

4. L'IVASPE podrà col·laborar en la realització de les proves de promoció en els cossos de policia local, segons es desenvolupe reglamentàriament.

### Article 62. Convocatòria

En les convocatòries d'accés a les distintes escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, s'inclourà el nombre de places per a promoció interna que es determinen reglamentàriament per a cada cas.

### Article 63. Requisits de les persones aspirants

Per a fer ús del dret a la promoció interna, serà necessari que qui hi aspire complisca els requisits següents:

- a) Estar en possessió de la titulació oficial exigida per al lloc al qual s'aspira.

determinen reglamentariamente para cada caso.

#### Artículo 63. Requisitos de las personas aspirantes

Para hacer uso del derecho a la promoción interna, será necesario que quien aspire a ella reúna los siguientes requisitos:

- a) Estar en posesión de la titulación oficial exigida para el puesto al que se aspira.
- b) Tener la condición de personal funcionario de carrera en la categoría inmediatamente inferior.
- c) Haber prestado servicios, al menos dos años, en la categoría inmediatamente inferior.
- d) Los demás requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.

## CAPÍTULO II PROVISIÓN DE PUESTOS

### Sección Primera Movilidad

#### Artículo 64. Movilidad entre cuerpos de policía local

1. Las personas que integran los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana podrán ocupar, con carácter voluntario, plazas vacantes de la misma categoría a la que pertenezcan en otros cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, en la forma que se determine reglamentariamente.
2. A tales efectos, atendiendo a criterios de población y plantilla existente, se reservará un porcentaje de las plazas ofertadas durante el año natural para su cobertura por movilidad.
3. El personal funcionario que ocupe plazas ofertadas por movilidad quedarán, en la administración de origen, en la situación de servicios en otras administraciones públicas.

#### Artículo 65. Sistema de provisión

1. La provisión, por el turno de movilidad, de plazas correspondientes a las distintas categorías de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana se llevará a cabo por el procedimiento de concurso, y se ajustará a los baremos establecidos.
2. En todo caso, ese sistema de movilidad siempre incluirá una prueba psicomédica para determinar la idoneidad de la persona aspirante al nuevo puesto de trabajo, en los términos que se establezcan.
3. Los ayuntamientos podrán realizar entrevistas a las personas aspirantes, al objeto de clarificar aspectos técnicos relativos a la experiencia y los méritos aportados, que no tendrán carácter eliminatorio.

- b) Tindre la condició de personal funcionari de carrera en la categoría inmediatamente inferior.
- c) Haver prestat serveis, almenys durant dos anys, en la categoria inmediatamente inferior.
- d) Els altres requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.

## CAPÍTOL II PROVISIÓ DE LLOCS

### Secció Primera Mobilitat

#### Article 64. Mobilitat entre cossos de policia local

1. Les persones que integren els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana podran ocupar, amb caràcter voluntari, places vacants de la mateixa categoria a què pertanguen en altres cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, en la forma que es determine reglamentàriament.
2. A tals efectes, atenent a criteris de població i plantilla existent, es reservarà un percentatge de les places oferides durant l'any natural per a la seua cobertura per mobilitat.
3. El personal funcionari que ocupe places oferides per mobilitat quedaran, en l'administració d'origen, en la situació de «Serveis en altres administracions públiques».

#### Article 65. Sistema de provisió

1. La provisió, pel torn de mobilitat, de places corresponents a les distintes categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana es durà a terme pel procediment de concurs, i s'ajustarà als barems establerts.
2. En tot cas, aqueix sistema de mobilitat sempre inclourà una prova psicomèdica per a determinar la idoneïtat de la persona aspirant al nou lloc de treball, en els termes que s'establisquen.
3. Els ajuntaments podran realitzar entrevistes a les persones aspirants, a fi d'aclarir aspectes tècnics relatius a l'experiència i als mèrits aportats, que no tindran caràcter eliminatori.

#### Article 66. Convocatòria

En les convocatòries d'accés a les distintes escales i categories dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, s'inclouran el nombre de places per a mobilitat que es determinen per a cada cas.

#### Article 67. Requisits de les persones aspirants



#### Artículo 66. Convocatoria

En las convocatorias de acceso a las distintas escalas y categorías de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, se incluirán el número de plazas para movilidad que se determinen para cada caso.

#### Artículo 67. Requisitos de las personas aspirantes

El personal funcionario de carrera de la categoría que se convoque, que participe con carácter voluntario en los procesos de movilidad, deberá reunir:

- Los requisitos que se exijan para la provisión de cada puesto.
- Haber prestado servicios efectivos en puestos ocupados en propiedad durante al menos dos años, como personal funcionario de carrera con la categoría desde la que se concursa.
- Cualquier otro requisito que se establezca reglamentariamente.

#### Sección Segunda Permuta de puestos de trabajo.

#### Artículo 68. Permuta entre cuerpos de policía local

La persona titular de la alcaldía, previo informe de la persona titular de la jefatura del cuerpo de policía local, podrá autorizar la permuta de destino de una persona miembro del cuerpo de policía local de su municipio con una miembro de otro cuerpo de policía local, siempre y cuando cumplan los siguientes requisitos:

- Que se trate de personal funcionario de carrera en activo en su respectivo cuerpo de policía local.
- Que pertenezcan a la misma escala y categoría.
- Que tengan cinco años ininterrumpidos de servicio activo.

#### Sección Tercera Comisión de servicios

#### Artículo 69. Comisión de servicios

1. La comisión de servicios es una forma temporal de provisión de los puestos de trabajo que procederá en los siguientes casos, siempre que se motive que hay urgente necesidad:

- Cuando éstos queden desiertos en las correspondientes convocatorias o se encuentren pendientes de su provisión definitiva.
- Cuando estén sujetos a reserva por imperativo legal.

2. No se podrá permanecer más de dos años en comisión de servicios en un mismo puesto de trabajo. En los puestos cuya forma de provisión

El personal funcionario de carrera de la categoría que es convoque, que participe amb caràcter voluntari en els processos de mobilitat, haurà de complir:

- Els requisits que s'exigisquen per a la provisió de cada lloc.
- Haver prestat serveis efectius en llocs ocupats en propietat durant almenys dos anys, com a personal funcionari de carrera amb la categoria des de la qual es concursa.
- Qualsevol altre requisit que s'establisca reglamentàriament.

#### Secció Segona Permuta de llocs de treball

#### Article 68. Permuta entre cossos de policia local

La persona titular de l'alcaldia, amb un informe previ de la persona titular de la direcció del cos de policia local, podrà autoritzar la permuta de destinació d'una persona membre del cos de policia local del seu municipi amb una membre d'un altre cos de policia local, sempre que complisquen els requisits següents:

- Que es tracte de personal funcionari de carrera en actiu en el seu respectiu cos de policia local.
- Que pertanguen a la mateixa escala i categoria.
- Que tinguen cinc anys ininterromputs de servei actiu.

#### Secció Tercera Comissió de serveis

#### Article 69. Comissió de serveis

1. La comissió de serveis és una forma temporal de provisió dels llocs de treball que procedirà en els següents casos, sempre que es motive que hi ha urgent necessitat:

- Quan aquests queden deserts en les corresponents convocatòries o es troben pendents de la seua provisió definitiva.
- Quan estiguen subjectes a reserva per imperatiu legal.

2. No es podrà romandre més de dos anys en comissió de serveis en un mateix lloc de treball. En els llocs la forma de provisió dels quals segons la relació de llocs de treball siga la lliure designació, la comissió de serveis no podrà superar els sis mesos de duració.

3. En tot cas, per a l'exercici en comissió de serveis d'un lloc de treball, el personal funcionari de carrera haurà de pertànyer a la mateixa escala d'algun cos de policia local de la Comunitat Valenciana i reunir els requisits del lloc que vaja a ocupar reflectits en la corresponent relació de llocs de treball.

según la relación de puestos de trabajo sea la libre designación, la comisión de servicios no podrá superar los seis meses de duración.

3. En todo caso, para el desempeño en comisión de servicios de un puesto de trabajo, el personal funcionario de carrera deberá pertenecer a la misma escala de algún cuerpo de policía local de la Comunitat Valenciana y reunir los requisitos del puesto que vaya a ocupar reflejados en la correspondiente relación de puestos de trabajo.

## TÍTULO V FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO PROFESIONAL

Artículo 70. Formación para el desarrollo profesional

La presente ley garantiza la capacitación, formación y actualización profesional de quienes integren las policías locales de la Comunitat Valenciana. El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad llevará a cabo las acciones formativas que puedan garantizar, con carácter permanente, una formación profesional para el adecuado cumplimiento de las funciones policiales.

Artículo 71. Modalidades

La formación de las personas miembros de los cuerpos de policía local se estructura en:

- a) Formación básica.
- b) Formación permanente.
- c) Altos estudios profesionales.

Artículo 72. Formación básica

La formación básica tiene como finalidad permitir la incorporación a las diferentes escalas y categorías de los cuerpos de policía local, y comprenderá la formación inicial necesaria para el correcto desempeño de los cometidos asignados a quienes compongan cada una de ellas en el nivel correspondiente.

Artículo 73. Formación permanente

1. La formación permanente en las policías locales se efectuará a través de las siguientes modalidades: actualización y especialización.
2. La modalidad de actualización tendrá por objeto mantener al día el nivel de capacitación del personal funcionario y, especialmente, la enseñanza de las materias que hayan experimentado una evolución sustancial. Dada la importancia de la actualización, dicha formación se

## TÍTOL V FORMACIÓ PER AL DESENVOLUPAMENT PROFESSIIONAL

Article 70. Formació per al desenvolupament professional

La present llei garanteix la capacitat, formació i actualització professional dels que integren les policies locals de la Comunitat Valenciana. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat durà a terme les accions formatives que puguen garantir, amb caràcter permanent, una formació professional per al compliment adequat de les funcions policials.

Article 71. Modalitats

La formació de les persones membres dels cossos de policia local s'estructura en:

- a) Formació bàsica.
- b) Formació permanent.
- c) Alts estudis professionals.

Article 72. Formació bàsica

La formació bàsica té com a finalitat permetre la incorporació a les diferents escales i categories dels cossos de policia local, i comprendrà la formació inicial necessària per al correcte exercici de les cometes assignades als que componguen cada una d'aquelles en el nivell corresponent.

Article 73. Formació permanent

1. La formació permanent en les policies locals s'efectuarà a través de les modalitats següents: actualització i especialització.

2. La modalitat d'actualització tindrà per objecte mantindre al dia el nivell de capacitat del personal funcionari i, especialment, l'ensenyança de les matèries que hagen experimentat una evolució substancial. Donada la importància de l'actualització, l'esmentada formació es farà efectiva dins de la jornada laboral.

3. La modalitat d'especialització tindrà el doble objectiu de:

- a) Formar especialistes en àrees policials concretes.
- b) Incidir sobre els continguts en el coneixement i experimentació dels quals haja d'aprofundir-se.



hará efectiva dentro de la jornada laboral.

3. La modalidad de especialización tendrá el doble objetivo de:

- a) Formar especialistas en áreas policiales concretas.
- b) Incidir sobre los contenidos en cuyo conocimiento y experimentación deba profundizarse.

#### Artículo 74. Altos estudios profesionales

Se consideran altos estudios profesionales:

- a) Los que, relacionados con la seguridad pública, o con materias afines a las funciones atribuidas a las policías locales, permitan la obtención de títulos de posgrado que sean considerados de interés para las mismas.
- b) Cuando así se determine, la formación específicamente orientada al ejercicio de funciones directivas atribuidas a las categorías de la Escala Superior o a las jefaturas de cuerpo.

#### Artículo 75. Planificación y carácter de la docencia

1. Corresponde al IVASPE la planificación, organización, desarrollo, supervisión y control de las actividades relacionadas con las diferentes modalidades de formación, en función de las características de cada una de ellas, y en concordancia con lo dispuesto en esta ley para las funciones del IVASPE.

2. La docencia a impartir, en cuanto a las actividades de formación, se podrá desarrollar a distancia, presencial, o semipresencial, en el centro docente correspondiente, de acuerdo con la naturaleza de las enseñanzas a impartir.

3. El IVASPE promoverá convenios y acuerdos con instituciones docentes oficiales y públicas, con el objeto de poder homologar los cursos y programas de formación policial con las titulaciones académicas exigidas para el acceso a las distintas escalas o categorías, así como la impartición conjunta de formación, en los casos en los que así se determine y, especialmente, en lo referido a los altos estudios profesionales.

#### Artículo 76. Homologación de la formación

1. Los diplomas y certificados de cursos y actividades formativas en materia de policía local realizados por las diferentes entidades docentes oficiales y públicas sólo tendrán validez a efectos de promoción o movilidad cuando tales actividades hayan sido realizadas en colaboración con el IVASPE u homologadas por el mismo, en función de los programas, temarios, docentes y duración de los cursos. El proceso de homologación de dicha

#### Article 74. Alts estudis professionals

Es consideren alts estudis professionals:

a) Els que, relacionats amb la seguretat pública, o amb matèries afins a les funcions atribuïdes a les policies locals, permeten l'obtenció de títols de postgrau que siguen considerats d'interés per a aquestes.

b) Quan així es determine, la formació específicament orientada a l'exercici de funcions directives atribuïdes a les categories de l'Escala Superior o a les direccions de cos.

#### Article 75. Planificació i caràcter de la docència

1. Correspon a l'IVASPE la planificació, organització, desenvolupament, supervisió i control de les activitats relacionades amb les diferents modalitats de formació, en funció de les característiques de cada una d'elles, i en concordància amb el que disposa aquesta llei per a les funcions de l'IVASPE.

2. La docència a impartir, quant a les activitats de formació, es podrà desenvolupar a distància, presencial, o semipresencial, en el centre docent corresponent, d'acord amb la naturalesa de les ensenyances a impartir.

3. L'IVASPE promourà convenis i acords amb institucions docents oficials i públiques, amb l'objecte de poder homologar els cursos i programes de formació policial amb les titulacions acadèmiques exigides per a l'accés a les distintes escales o categories, i també la impartició conjunta de formació, en els casos en què així es determine i, especialment, en allò que s'ha referit als alts estudis professionals.

#### Article 76. Homologació de la formació

1. Els diplomes i certificats de cursos i activitats formatives en matèria de policia local realitzats per les diferents entitats docents oficials i públiques només tindran validesa als efectes de promoció o mobilitat quan les activitats hagen sigut realitzades en col·laboració amb l'IVASPE o homologades per aquest, en funció dels programes, temaris, docents i duració dels cursos. El procés d'homologació d'aquesta formació serà desenvolupat reglamentàriament.

2. Les entitats locals podran organitzar i realitzar cursos d'actualització i especialització.

3. Podran realitzar-se, mitjançant convenis de col·laboració, propostes conjuntes d'homologació de cursos per diverses entitats locals.

4. D'acord amb el que estableix l'article 95.2 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat,

formación será desarrollado reglamentariamente.  
2. Las entidades locales podrán organizar y realizar cursos de actualización y especialización.  
3. Podrán realizarse, mediante convenios de colaboración, propuestas conjuntas de homologación de cursos por varias entidades locales.  
4. De acuerdo con lo previsto en el artículo 95.2 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, el Instituto Valenciano de Administración Pública (IVAP) coordinará con el IVASPE la planificación, programación y homologación de sus acciones formativas.  
5. Mediante Decreto se establecerá como se homologará la formación impartida por otras entidades.

## TITULO VI DERECHOS Y DEBERES

### CAPÍTULO I DISPOSICIONES ESTATUTARIAS COMUNES

#### Artículo 77. Disposiciones estatutarias comunes

Son aplicables a las personas miembros de los cuerpos de policía local los principios básicos de actuación y las disposiciones estatutarias comunes establecidas en los Capítulos II y III del Título I de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.

### CAPÍTULO II DERECHOS

#### Sección Primera Derechos

#### Artículo 78. Derechos

1. Los derechos de quienes integran los cuerpos de policía local son los recogidos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, así como los establecidos con carácter general para el personal funcionario de administración local, con las particularidades contempladas en la presente ley y, en particular, los siguientes:

- A una adecuada formación y perfeccionamiento, y a la promoción profesional.
- A una jornada de trabajo adaptada a las peculiaridades de la función policial.
- A unas adecuadas prestaciones de Seguridad Social.
- A obtener información y participar en las

d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, l'Institut Valencià d'Administració Pública (IVAP) coordinarà amb l'IVASPE la planificació, la programació i l'homologació de les seues accions formatives.

5. Mitjançant un decret s'establirà com s'homologarà la formació impartida per altres entitats.

## TÍTULO VI DRETS I DEURES

### CAPÍTULO I DISPOSICIONES ESTATUTÀRIES COMUNES

#### Article 77. Disposicions estatutàries comunes

S'apliquen a les persones membres dels cossos de policia local els principis bàsics d'actuació i les disposicions estatutàries comunes establides en els capítols II i III del títol I de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de les Forces i Cossos de Seguretat.

### CAPÍTULO II DRETS

#### Secció Primera Drets

#### Article 78. Drets

1. Els drets dels que integren els cossos de policia local són els arreglats en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de les Forces i Cossos de Seguretat, i també els establits amb caràcter general per al personal funcionari d'administració local, amb les particularitats determinades en la present llei i, en particular, els següents:

- A una adequada formació i perfeccionament, i a la promoció professional.
- A una jornada de treball adaptada a les peculiaritats de la funció policial.
- A unes adequades prestacions de Seguretat Social.
- A obtenir informació i participar en les qüestions de personal, a través dels seus representants sindicals.
- A les recompenses i premis que s'establisquen reglamentàriament.
- A l'assistència i defensa lletrada especialitzada, en els supòsits i amb les condicions que es determinen reglamentàriament.



cuestiones de personal, a través de sus representantes sindicales.

e) A las recompensas y premios que se establezcan reglamentariamente.

f) A la asistencia y defensa letrada especializada, en los supuestos y con las condiciones que se determinen reglamentariamente.

g) A la no discriminación alguna por razón de origen, etnia, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

h) Al respeto de su intimidad, orientación sexual y propia imagen.

i) A la dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual o por razón de sexo, moral y laboral.

j) A la libertad de expresión, dentro de los límites del ordenamiento jurídico.

k) A la inamovilidad en la condición de personal funcionario de carrera, que únicamente podrá perderse por las causas establecidas en las leyes.

l) Al vestuario y equipo adecuado al puesto de trabajo que desempeñen.

m) A la información y participación en temas profesionales, con las limitaciones derivadas de la función policial.

n) A la representación y negociación colectiva, de acuerdo con la legislación vigente.

o) A la prestación del servicio en condiciones adecuadas.

p) A una adecuada carrera profesional.

q) A una adecuada protección de la salud física y psíquica.

r) A exponer, a través de la vía jerárquica, verbalmente o por escrito, todo tipo de sugerencias relacionadas con el funcionamiento del servicio, el horario o las tareas, así como cualquier otra petición que estimen pertinente referida al cuerpo de policía local.

s) Al establecimiento de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de conformidad con la normativa vigente para promover la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras.

t) A la adopción de las medidas necesarias, con relación a las funcionarias de policía local, durante los periodos de gestación y lactancia, para que tengan la adecuada protección de sus condiciones de trabajo, en orden a evitar situaciones de riesgo, tanto para su propia seguridad y salud como para las del feto o lactante. Cuando los informes médicos así lo aconsejen, a las referidas funcionarias se les adecuarán sus condiciones de trabajo, eximiéndoles del trabajo nocturno o a turnos o adscribiéndolas a otro servicio o puesto de trabajo si fuera necesario, conservando el derecho al conjunto de las retribuciones de su puesto de

g) A la no discriminació per raó d'origen, ètnia, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

h) Al respecte de la seua intimitat, orientació sexual i pròpia imatge.

i) A la dignitat en el treball, especialment enfront de l'assetjament sexual o per raó de sexe, moral i laboral.

j) A la llibertat d'expressió, dins dels límits de l'ordenament jurídic.

k) A la inamovibilitat en la condició de personal funcionari de carrera, que únicament podrà perdre's per les causes establides en les lleis.

l) Al vestuari i equip adequat al lloc de treball que exercisquen.

m) A la informació i participació en temes professionals, amb les limitacions derivades de la funció policial.

n) A la representació i negociació col·lectiva, d'acord amb la legislació vigent.

o) A la prestació del servei en condicions adequades.

p) A una adequada carrera professional.

q) A una adequada protecció de la salut física i psíquica.

r) A exposar, a través de la via jeràrquica, verbalment o per escrit, tot tipus de suggeriments relacionades amb el funcionament del servei, l'horari o les tasques, i també qualsevol altra petició que estimen pertinent referida el cos de policia local.

s) A l'establiment de mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de conformitat amb la normativa vigent, per a promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

t) A l'adopció de les mesures necessàries, amb relació a les funcionàries de policia local, durant els períodes de gestació i lactància, perquè tinguin l'adequada protecció de les seues condicions de treball, amb vista a evitar situacions de risc, tant per a la seua pròpia seguretat i salut com per a les del fetus o lactant. Quan els informes mèdics així ho aconsellen, a les referides funcionàries se'ls adequaran les seues condicions de treball, eximint-los del treball nocturn o a tornos o adscriuint-les a un altre servei o lloc de treball si fóra necessari, conservant el dret al conjunt de les retribucions del seu lloc d'origen mentres persistisquen les circumstàncies que hagueren motivat tal situació.

u) Als altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

2. De conformitat amb el que estableix l'article 29.2 de la Constitució i l'article 6.8 de la Llei Orgànica



origen mientras persistan las circunstancias que hubieran motivado tal situación.

u) A los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

2. De conformidad con lo establecido en el artículo 29.2 de la Constitución y en el artículo 6.8 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, las personas que integran las policías locales tienen prohibido el ejercicio del derecho de huelga y de cualquier otra acción sustitutiva o concertada que pueda alterar el normal funcionamiento de los servicios.

#### Artículo 79. Derechos sindicales

Se garantiza el ejercicio de los derechos sindicales a todos los efectivos de los cuerpos de policía local en los términos que determine la legislación vigente.

#### Artículo 80. Seguridad y Salud Laboral

1. Los ayuntamientos tendrán la obligación de disponer de los medios e instalaciones adecuadas para que quienes integran los cuerpos de policía local puedan desarrollar sus funciones de forma eficaz y con garantías para su salud.

2. Las personas que ostenten la responsabilidad municipal asegurarán la vigilancia periódica del estado de salud de los efectivos policiales mediante una revisión anual de carácter médico.

3. La alcaldía o concejalía en quien delegue podrá, de oficio o a instancia de la jefatura del cuerpo de policía local, solicitar mediante resolución motivada la realización de un reconocimiento médico y psicológico, a fin de que puedan ser adoptadas las medidas orientadas a preservar la salud del personal funcionario.

4. Cuando se acuerde la retirada del armamento conforme a lo previsto en el artículo 45 de esta ley, se asignará la persona afectada el desempeño de servicios policiales adecuados a dicha situación, instándose de oficio su pase a la segunda actividad por el procedimiento previsto en esta Ley, y se notificará, si procede, al puesto responsable de la Guardia Civil correspondiente a los efectos oportunos respecto a las armas de uso particular.

5. En materia de salud laboral, será de aplicación lo establecido en la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales, en especial la evaluación de riesgos, tanto en las instalaciones como de las circunstancias de cada puesto de trabajo y los medios a disposición, fijándose el equipo de protección individual correspondiente.

2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, les persones que integren les policies locals tenen prohibit l'exercici del dret de vaga i de qualsevol altra acció substitutiva o concertada que pugua alterar el funcionament normal dels serveis.

#### Article 79. Drets sindicals

Es garanteix l'exercici dels drets sindicals a tots els efectius dels cossos de policia local en els termes que determine la legislació vigent.

#### Article 80. Seguretat i Salut Laboral

1. Els ajuntaments tindran l'obligació de disposar dels mitjans i de les instal·lacions adequades perquè els que integren els cossos de policia local puguen desenvolupar les seues funcions de forma eficaç i amb garanties per a la seua salut.

2. Les persones que exercisquen la responsabilitat municipal asseguraran la vigilància periòdica de l'estat de salut dels efectius policials mitjançant una revisió anual de caràcter mèdic.

3. L'alcaldia o regidoria en qui delegue podrà, d'ofici o a instància de la direcció del cos de policia local, sol·licitar mitjançant una resolució motivada la realització d'un reconeixement mèdic i psicològic, a fi que puguen ser adoptades les mesures orientades a preservar la salut del personal funcionari.

4. Quan s'acorde la retirada de l'armament d'acord amb el que estableix l'article 45 d'aquesta llei, s'assignarà a la persona afectada l'exercici de serveis policials adequats a aquesta situació, i s'instarà d'ofici el seu passe a la segona activitat pel procediment establert en aquesta llei, i es notificarà, si és procedent, al centre responsable de la Guàrdia Civil corresponent als efectes oportuns respecte a les armes d'ús particular.

5. En matèria de salut laboral, serà aplicable el que estableix la legislació vigent en matèria de prevenció de riscos laborals, en especial l'avaluació de riscos, tant en les instal·lacions com de les circumstàncies de cada lloc de treball i els mitjans a disposició, i es fixarà l'equip de protecció individual corresponent. Reglamentàriament es desenvoluparan les actuacions mínimes que en matèria de salut laboral hagen de ser aplicables a la policia local, i també les excepcions a l'aplicació de la legislació sobre prevenció de riscos laborals que siguen procedents en atenció a les activitats específiques que es determinen.

6. Els ajuntaments hauran de contractar assegurances de vida, accidents i responsabilitat



Reglamentariamente se desarrollarán las actuaciones mínimas que en materia de salud laboral deban ser aplicables a la policía local, así como las excepciones a la aplicación de la legislación sobre prevención de riesgos laborales que sean procedentes en atención a las actividades específicas que se determinen.

6. Los ayuntamientos deberán contratar seguros de vida, accidentes y responsabilidad civil que cubran los riesgos en que puedan incurrir los miembros de los cuerpos de policía local en el ejercicio de sus funciones, de acuerdo con lo previsto en la legislación estatal sobre estabilidad presupuestaria.

#### Artículo 81. Retribuciones de las personas integrantes de las policías locales

1. El personal de los cuerpos de policía local tiene derecho a una remuneración adecuada, que contemple su nivel de formación, régimen de incompatibilidades, dedicación y el riesgo que comporta su misión, así como la especificidad de sus horarios de trabajo y peculiar estructura.

2. El personal integrado en los cuerpos de policía local tendrá derecho a los complementos previstos en la legislación general sobre función pública, en la cuantía que determine el órgano de gobierno competente del municipio, previa negociación con quien ostente la representación sindical, y que deberá tener en cuenta, en todo caso, las particularidades de la función policial y de forma específica su incompatibilidad, movilidad por razones de servicio, nivel de formación, dedicación y el riesgo que comporta su misión, particular penosidad y peligrosidad, especificidad de los horarios de trabajo, su peculiar estructura, así como las demás circunstancias que definen la función policial.

3. Reglamentariamente, se determinará un marco retributivo que contemple las particularidades de la función policial descritas en párrafo anterior.

#### Artículo 82. Premios y distinciones

1. La Generalitat y los ayuntamientos podrán conceder premios, distinciones y condecoraciones al personal que forma parte de los cuerpos de policía local, así como al personal incluido en el ámbito de aplicación de esta ley y a las personas que se distinguen notoriamente en cuestiones relacionadas con la seguridad pública.

2. El Consell desarrollará reglamentariamente los requisitos y el procedimiento por el que otorgará los premios y distinciones de la Generalitat, y cómo serán valorados en los [supuestos de concurso-oposición, promoción y movilidad](#).

civil que cobrisquen els riscos en què pugen incórrer els membres dels cossos de policia local en l'exercici de les seues funcions, d'acord amb el que preveu la legislació estatal sobre estabilitat pressupostària.

#### Article 81. Retribucions de les persones integrants de les policies locals

1. El personal dels cossos de policia local té dret a una remuneració adequada, que contemple el seu nivell de formació, règim d'incompatibilitats, dedicació i el risc que comporta la seua missió, i també l'especificitat dels seus horaris de treball i peculiar estructura.

2. El personal integrat en els cossos de policia local tindrà dret als complementos establerts en la legislació general sobre funció pública, en la quantia que determine l'òrgan de govern competent del municipi, després de la negociació amb qui exercisca la representació sindical, i que haurà de tindre en compte, en tot cas, les particularitats de la funció policial i de forma específica la seua incompatibilitat, mobilitat per raons de servei, nivell de formació, dedicació i el risc que comporta la seua missió, particular penositat i perillositat, especificitat dels horaris de treball, la seua peculiar estructura, i també les altres circumstàncies que defineixen la funció policial.

3. Reglamentàriament, es determinarà un marc retributiu que contemple les particularitats de la funció policial descrites en el paràgraf anterior.

#### Article 82. Premis i distincions

1. La Generalitat i els ajuntaments podran concedir premis, distincions i condecoracions al personal que forme part dels cossos de policia local, i també al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i a les persones que es distingisquen notòriament en qüestions relacionades amb la seguretat pública.

2. El Consell desenvoluparà reglamentàriament els requisits i el procediment pel qual atorgarà els premis i distincions de la Generalitat, i com seran valorats aquests als efectes de concurs-oposició, promoció i mobilitat.

#### Secció Segona Jubilació

Article 83. Jubilació del personal funcionari dels cossos de policia local

Sección Segunda  
Jubilación

Artículo 83. Jubilación del personal funcionario de los cuerpos de policía local

1. La jubilación del personal funcionario de los cuerpos de policía local podrá ser:

- a) Voluntaria, a solicitud de la persona.
- b) Forzosa, al cumplir la edad legalmente establecida.

2. Procederá la jubilación voluntaria, a solicitud de la persona interesada, siempre que reúna los requisitos y condiciones establecidos en el régimen de Seguridad Social que le sea aplicable.

3. La jubilación forzosa se declarará de oficio al cumplir la persona afectada la edad que se establezca en la legislación vigente en materia de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, y en todo caso, al cumplir la edad para los cuerpos policiales de naturaleza civil.

4. Las corporaciones locales podrán convenir, con respeto a la legislación vigente, con las organizaciones sindicales más representativas con presencia en las mismas, planes de jubilación anticipada, al efecto de incentivar el rejuvenecimiento de las plantillas y favorecer una jubilación digna a edades razonables, en atención a las características de la profesión.

CAPÍTULO III  
DEBERES

Artículo 84. Deberes

Los deberes del personal funcionario de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana serán los contenidos en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, los establecidos para el personal funcionario de la administración local, así como los que se derivan de los principios básicos de actuación en el ejercicio de sus funciones, y en particular los siguientes:

- a) Jurar o prometer la Constitución y el Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana.
- b) Velar por el cumplimiento de la Constitución, del Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana y del ordenamiento jurídico.
- c) Actuar en el cumplimiento de sus funciones con absoluta neutralidad e imparcialidad, y en consecuencia, sin discriminación por razón de etnia, género, religión, opinión o cualquier otra

1. La jubilación del personal funcionario de los cuerpos de policía local podrá ser:

- a) Voluntaria, a solicitud de la persona.
- b) Forzosa, en cumplir l'edat legalment establerta.

2. Procedirà la jubilació voluntària, a sol·licitud de la persona interessada, sempre que reuneixca els requisits i condicions establerts en el règim de Seguretat Social que li siga aplicable.

3. La jubilació forçosa es declararà d'ofici en complir la persona afectada l'edat que s'establisca en la legislació vigent en matèria de Forces i Cossos de Seguretat, i en tot cas, en complir l'edat per als cossos policials de naturalesa civil.

4. Les corporacions locals podran convindre, amb respecte a la legislació vigent, amb les organitzacions sindicals més representatives amb presència en aquestes, plans de jubilació anticipada, a l'efecte de incentivar el rejueniment de les plantilles i afavorir una jubilació digna a edats raonables, en atenció a les característiques de la professió.

CAPÍTOL III  
DEURES

Article 84. Deures

Els deures del personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana seran els continguts en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de les Forces i Cossos de Seguretat, els establerts per al personal funcionari de l'administració local, i també els que es deriven dels principis bàsics d'actuació en l'exercici de les seues funcions, i en particular els següents:

- a) Jurar o prometre la Constitució i l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.
- b) Vetllar pel compliment de la Constitució, de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana i de l'ordenament jurídic.
- c) Actuar en el compliment de les seues funcions amb absoluta neutralitat i imparcialitat, i en conseqüència, sense discriminació per raó d'ètnia, gènere, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- d) Actuar amb integritat i dignitat inherents a l'exercici de la seua funció, abstenint-se de tot acte que supose incompliment de la llei, comportament de corrupció o no ètic, i oposant-se a aquests fermament.
- e) Impedir i no exercitar cap tipus de pràctica abusiva, comporte o no violència física o moral.



condición o circunstancia personal o social.

d) Actuar con integridad y dignidad inherentes al ejercicio de su función, absteniéndose de todo acto que suponga incumplimiento de la ley, comportamiento de corrupción o no ético, y oponiéndose a éstos resueltamente.

e) Impedir y no ejercitar ningún tipo de práctica abusiva, entrafne o no violencia física o moral.

f) Guardar el debido secreto y sigilo profesional en los asuntos del servicio que se le encomienden, así como de la identidad de las personas denunciadas.

g) Llevar a cabo sus funciones con total dedicación, debiendo intervenir siempre, en cualquier tiempo y lugar, en defensa de la legalidad y de la seguridad ciudadana.

h) Presentarse en todo momento en perfecto estado de uniformidad y aseo personal, salvo causa justificada.

i) Conservar adecuadamente los elementos materiales recibidos para el ejercicio de la función policial.

j) Ser puntual y cumplir íntegramente la jornada de trabajo.

k) Observar, en todo momento, una conducta de máximo decoro y probidad, ajustada a la dignidad de la profesión, tratando con esmerada educación a la ciudadanía.

l) Salvaguardar la imagen de la corporación local, a la que asimismo representa como agente de la autoridad.

m) Intervenir en evitación de cualquier tipo de delito.

n) Prestar apoyo y colaboración a sus compañeros y compañeras, y a las demás personas integrantes de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, cuando se les requiera o fuera necesaria su intervención.

o) Informar de sus derechos a las personas detenidas, comunicándoles, con la suficiente claridad, los motivos de la detención.

p) Asumir, por parte del personal funcionario de mayor categoría, la iniciativa y responsabilidad en la realización de los servicios.

q) Portar armas, y utilizarlas sólo en los casos y en la forma prevista en las leyes, de acuerdo con los principios de congruencia, oportunidad y proporcionalidad en la utilización de los medios a su alcance.

r) Efectuar las solicitudes o reclamaciones relacionadas con el servicio utilizando los cauces reglamentarios.

s) Mantener en el servicio una actitud de activa vigilancia, informando por conducto reglamentario de las incidencias que se produzcan.

t) Saludar a las autoridades locales, autonómicas, estatales, y mandos de las policías locales, y a sus símbolos e himnos en actos oficiales, así como a la

f) Guardar el secreto escaient i el sigil professional en els assumptes del servei que se li encomanen, i també de la identitat de les persones denunciants.

g) Dur a terme les seues funcions amb total dedicació, i haver d'intervindre sempre, en qualsevol temps i lloc, en defensa de la legalitat i de la seguretat ciutadana.

h) Presentar-se en tot moment en perfecte estat d'uniformitat i neteja personal, excepte per causa justificada.

i) Conservar adequadament els elements materials rebuts per a l'exercici de la funció policial.

j) Ser puntual i complir íntegrament la jornada de treball.

k) Observar, en tot moment, una conducta de màxim decor i probitat, ajustada a la dignitat de la professió, tractant amb acurada educació a la ciutadania.

l) Salvaguardar la imatge de la corporació local, a la qual així mateix representa com a agent de l'autoritat.

m) Intervindre en evitació de qualsevol tipus de delicte.

n) Prestar suport i col·laboració als seus companys i companyes, i a les altres persones integrants de les Forces i Cossos de Seguretat, quan se'ls requerisca o siga necessària la seua intervenció.

o) Informar dels seus drets a les persones detingudes, comunicant-los, amb la suficient claredat, els motius de la detenció.

p) Assumir, per part del personal funcionari de major categoria, la iniciativa i responsabilitat en la realització dels serveis.

q) Portar armes, i utilitzar-les només en els casos i en la forma determinada en les lleis, d'acord amb els principis de congruència, oportunitat i proporcionalitat en la utilització dels mitjans al seu abast.

r) Efectuar les sol·licituds o reclamacions relacionades amb el servei utilitzant les vies reglamentàries.

s) Mantindre en el servei una actitud d'activa vigilància, i informar pel conducte reglamentari de les incidències que es produïsquen.

t) Saludar les autoritats locals, autonòmiques, estatals, i comandaments de les policies locals, i als seus símbols i himnes en actes oficials, i també a la ciutadania a què es dirigeixen, sempre que no tinguin assignades altres funcions que ho impedisquen o quan no siga possible de manera justificada.

u) Obeir i executar les ordres que reben dels seus superiors jeràrquics, sempre que no siguin contràries a l'ordenament jurídic, i desenvolupar les seues funcions d'acord amb el principi de disciplina.

ciudadanía a la que se dirijan, siempre que no tengan asignadas otras funciones que lo impidan o cuando no sea posible de manera justificada.

u) Obedecer y ejecutar las órdenes que reciban de sus superiores jerárquicos, siempre que no sean contrarias al ordenamiento jurídico, y desarrollar sus funciones de acuerdo con el principio de disciplina.

v) Abstenerse del consumo de alcohol y estupefacientes o sustancias psicotrópicas durante la prestación del servicio.

w) Comunicar la incapacidad por causas psicosociales a la jefatura del cuerpo, tanto propias como las observadas en otra persona integrante del cuerpo.

x) Los demás que se establezcan en las leyes, disposiciones reglamentarias de desarrollo o se deriven de los anteriores.

## TÍTULO VII SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

### CAPÍTULO I SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

#### Artículo 85. Situaciones administrativas

1. Las personas funcionarias de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana podrán encontrarse en alguna de las situaciones administrativas que contempla la normativa básica estatal y la autonómica en esta materia.

2. Se contempla para dicho personal funcionario la situación administrativa especial de segunda actividad, que se regirá por lo dispuesto en esta ley y por las normas de carácter reglamentario que la desarrollen. Supletoriamente se regirá, en lo que no contradiga dichas normas, por lo establecido para la segunda actividad del Cuerpo Nacional de Policía.

### CAPÍTULO II SEGUNDA ACTIVIDAD

#### Artículo 86. Segunda actividad

La situación de segunda actividad es la situación administrativa especial del personal funcionario de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, que tiene por objeto fundamental garantizar una adecuada aptitud psicofísica mientras permanezcan en activo, asegurando la eficacia del servicio.

#### Artículo 87. Motivos

v) Abstindre's del consum d'alcohol i estupefaents o substàncies psicotròpiques durant la prestació del servei.

w) Comunicar la incapacitat per causes psicosocials a la direcció del cos, tant les pròpies com les observades en una altra persona integrant del cos.

x) Les altres que s'establisquen en les lleis, disposicions reglamentàries de desplegament o es deriven dels anteriors.

## TÍTULO VII SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

### CAPÍTULO I SITUACIONES ADMINISTRATIVAS

#### Article 85. Situacions administratives

1. Les persones funcionàries dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana podran trobar-se en alguna de les situacions administratives que contempla la normativa bàsica estatal i l'autonòmica en aquesta matèria.

2. Es contempla per a aquest personal funcionari la situació administrativa especial de segona activitat, que es regirà pel que disposa aquesta llei i per les normes de caràcter reglamentari que la desenvolupen. Supletòriament es regirà, en allò que no contradiga aquestes normes, per allò que s'ha establert per a la segona activitat del Cos Nacional de Policia.

### CAPÍTULO II SEGONA ACTIVITAT

#### Article 86. Segona activitat

La situació de segona activitat és la situació administrativa especial del personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, que té per objecte fonamental garantir una adequada aptitud psicofísica mentres romanguen en actiu, assegurant l'eficàcia del servei.

#### Article 87. Motius

Quan una persona integrant dels cossos de policia local tinga disminuïda la seua capacitat per al compliment del servei ordinari, ja siga per malaltia ja siga per raó d'edat, passarà a la situació de segona activitat d'acord amb els criteris següents:

a) Per raó d'edat, podrà sol·licitar-se per la persona interessada o instar-se d'ofici per l'ajuntament,



Cuando una persona integrante de los cuerpos de policía local tenga disminuida su capacidad para el cumplimiento del servicio ordinario, ya sea por enfermedad ya sea por razón de edad, pasará a la situación de segunda actividad conforme a los siguientes criterios:

a) Por razón de edad, podrá solicitarse por la persona interesada o instarse de oficio por el ayuntamiento, siempre que se haya permanecido en situación de activo y prestando servicios, como mínimo, los cinco años inmediatamente anteriores a la petición, al cumplirse las siguientes edades:

1. Escala Superior: 60 años.
2. Escala Técnica: 58 años.
3. Escala Ejecutiva: 56 años.
4. Escala Básica: 55 años.

b) Por enfermedad, en todo momento, cuando las condiciones físicas o psíquicas de la persona así lo aconsejen y no sea susceptible de ser declarada en situación de invalidez permanente absoluta.

#### Artículo 88. Valoración

1. El pase a la situación de segunda actividad motivado por la aptitud física o psíquica podrá instarse por la corporación o solicitarse por la persona interesada y deberá dictaminarse por un tribunal médico cuya composición y régimen se determinarán reglamentariamente.

2. El dictamen médico que se elabore garantizará el secreto necesario y concluirá con la declaración de "apto o apta" o "no apto o no apta". El tribunal médico podrá disponer, en su caso, el reingreso de la persona interesada a la actividad ordinaria, una vez se produzca su total recuperación. La revisión podrá ser solicitada por la persona interesada o por la persona titular de la alcaldía con el informe, en todo caso, de la persona titular de la jefatura del cuerpo.

#### Artículo 89. Prestación

1. La segunda actividad se desarrollará preferentemente en el propio cuerpo de policía, mediante el desempeño de otras funciones de acuerdo con su categoría.

2. Cuando no existan puestos de segunda actividad en el cuerpo de policía local, o éstos no cuenten con las condiciones que requiera la incapacidad de la persona interesada, la segunda actividad podrá realizarse en otros puestos de trabajo de la propia corporación local, de igual o similar categoría y nivel al de procedencia.

3. En los supuestos en que la situación organizativa o de las plantillas no permita el ocupar puestos de segunda actividad, la persona interesada permanecerá en situación de servicio activo en

siempre que s'haja romàs en situació d'actiu i prestant serveis, com a mínim, els cinc anys immediatament anteriors a la petició, en complir-se les edats següents:

1. Escala Superior: 60 anys.
2. Escala Tècnica: 58 anys.
3. Escala Executiva: 56 anys.
4. Escala Bàsica: 55 anys.

b) Per malaltia, en tot moment, quan les condicions físiques o psíquiques de la persona així ho aconsellen i no siga susceptible de ser declarada en situació d'invalidesa permanent absoluta.

#### Article 88. Valoració

1. El passe a la situació de segona activitat motivat per l'aptitud física o psíquica podrà instar-se per la corporació o sol·licitar-se per la persona interessada i haurà de dictaminar-se per un tribunal mèdic la composició i el règim del qual es determinaran reglamentàriament.

2. El dictamen mèdic que s'elabore garantirà el secret necessari i conclourà amb la declaració d'"apte o apta" o "no apte o no apta". El tribunal mèdic podrà disposar, si és el cas, el reingrés de la persona interessada a l'activitat ordinària, una vegada es produïska la seua total recuperació. La revisió podrà ser sol·licitada per la persona interessada o per la persona titular de l'alcaldia, amb l'informe, en tot cas, de la persona titular de la direcció del cos.

#### Article 89. Prestació

1. La segona activitat s'exercirà preferentment en el mateix cos de policia, mitjançant l'exercici d'altres funcions d'acord amb la seua categoria.

2. Quan no existisquen llocs de segona activitat en el cos de policia local, o aquests no compten amb les condicions que requerisca la incapacitat de la persona interessada, la segona activitat podrà realitzar-se en altres llocs de treball de la pròpia corporació local, d'igual o semblant categoria i nivell al de procedència.

3. En els supòsits en què la situació organitzativa o de les plantilles no permeta ocupar llocs de segona activitat, la persona interessada romandrà en situació de servei actiu en expectativa de destinació fins a la seua adscripció a un nou lloc de treball, percebent la totalitat de les retribucions que li corresponguen en la situació de segona activitat.

#### Article 90. Retribucions

El passe a la situació de segona activitat no

expectativa de destino hasta su adscripción a un nuevo puesto de trabajo, percibiendo la totalidad de las retribuciones que le correspondan en la situación de segunda actividad.

#### Artículo 90. Retribuciones

El pase a la situación de segunda actividad no supondrá variación de las retribuciones básicas. Respecto de las complementarias, se percibirán en su totalidad las correspondientes al puesto de personal funcionario de policía local del que proceda cuando se ocupe un puesto de segunda actividad con destino, asegurándose un mínimo del 80 por 100 de aquéllas cuando lo sea sin destino.

### TÍTULO VIII RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE POLICÍAS LOCALES

#### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

#### Artículo 91. Régimen disciplinario

El régimen disciplinario del personal funcionario de los cuerpos de policía local se ajustará, en lo que resulte de aplicación a los policías locales, a lo establecido en la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad y en la Ley Orgánica 4/2010, de 20 de mayo, del Régimen Disciplinario del Cuerpo Nacional de Policía, a lo establecido en esta ley, y a lo dispuesto en las normas que las desarrollen.

#### Artículo 92. Responsabilidad disciplinaria

1. Incurrirán en responsabilidad disciplinaria las personas integrantes de los cuerpos de policía local que realicen cualquiera de los actos tipificados como infracción en esta ley.
2. Las personas integrantes de los cuerpos de policía local tendrán la obligación de comunicar por escrito a su superior jerárquico los hechos de los que tengan conocimiento que sean considerados constitutivos de faltas graves y muy graves. Cuando la persona presuntamente infractora sea quien ostente el cargo superior, la comunicación se efectuará al superior o superiora inmediato de la misma.
3. Incurrirán en la misma responsabilidad que la persona autora de una falta, quienes induzcan a su comisión. Asimismo, incurrirán en falta de inferior grado quienes encubrieran la comisión de una falta muy grave o grave, y quienes siendo superiores, la toleren. Se entenderá por encubrimiento no dar

suposará variació de les retribucions bàsiques. Respecte de les complementàries, es percebran en la seua totalitat les corresponents al lloc de personal funcionari de policia local del qual procedisca quan s'ocupe un lloc de segona activitat amb destinació, però assegurant-se un mínim del 80 per 100 d'aquelles quan ho siga sense destinació.

### TÍTULO VIII RÉGIM DISCIPLINARI DE POLICIES LOCALS

#### CAPÍTOL I DISPOSICIONS GENERALS

#### Article 91. Règim disciplinari

El règim disciplinari del personal funcionari dels cossos de policia local s'ajustarà al que estableix la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març de Forces i Cossos de Seguretat i en la Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia, al que estableix aquesta llei, i al que disposen les normes que les desenvolupen.

#### Article 92. Responsabilitat disciplinària

1. Incorreran en responsabilitat disciplinària les persones integrants dels cossos de policia local que realitzen qualsevol dels actes tipificats com a infracció en aquesta llei.
2. Les persones integrants dels cossos de policia local tindran l'obligació de comunicar per escrit al seu superior jeràrquic els fets dels que tinguen coneixement que siguen considerats constitutius de faltes greus i molt greus. Quan la persona presumptament infractora siga qui exercisca el càrrec superior, la comunicació s'efectuarà al superior o superiora immediat de la mateixa.
3. Incorreran en la mateixa responsabilitat que la persona autora d'una falta, els que induïsquen a la seua comissió. Així mateix, incorreran en falta d'inferior grau els que encobriren la comissió d'una falta molt greu o greu, i els que sent superiors, la toleren. S'entendrà per encobriment no donar compte a la persona superior jeràrquica competent, de forma immediata, dels fets constitutius de falta molt greu o greu dels que es tinga coneixement.

#### Article 93. Potestat disciplinària

1. Els ajuntaments corregiran disciplinàriament les infraccions que cometa el personal funcionari dels



cuenta a la persona superior jerárquica competente, de forma inmediata, de los hechos constitutivos de falta muy grave o grave de los que se tenga conocimiento.

#### Artículo 93. Potestad disciplinaria

1. Los ayuntamientos corregirán disciplinariamente las infracciones que cometa el personal funcionario de los cuerpos de policía local en el ejercicio de sus funciones y cargos, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal en que puedan incurrir las personas infractoras, la cual se hará efectiva en la forma que determina la ley.

2. Quien instruya el procedimiento sancionador deberá ser, en todo caso, personal funcionario de policía local perteneciente a la misma o superior escala a la de la persona inculpada. En el caso de infracciones graves y muy graves, se podrá encomendar la instrucción del procedimiento al personal funcionario perteneciente a un cuerpo de policía local distinto de aquel al que pertenezca la persona presuntamente infractora.

#### Artículo 94. Procedimiento disciplinario

1. El procedimiento sancionador del personal integrante de los cuerpos de policía local se ajustará a los principios de legalidad, impulso de oficio, imparcialidad, agilidad, eficacia, publicidad, contradicción, irretroactividad, tipicidad, responsabilidad, proporcionalidad y concurrencia de sanciones, y comprende esencialmente los derechos a la presunción de inocencia, información, defensa y audiencia.

2. Únicamente se podrán imponer sanciones disciplinarias al personal funcionario de los cuerpos de policía local en virtud de procedimiento disciplinario instruido al efecto, cuya tramitación se determinará reglamentariamente.

3. La iniciación de un procedimiento penal contra personal funcionario de los cuerpos de policía local supondrá la suspensión del procedimiento disciplinario hasta que recaiga resolución judicial sobre el mismo, siempre que exista identidad de sujetos, hecho y fundamento entre la infracción administrativa y la penal. Su resolución definitiva sólo podrá producirse cuando la sentencia recaída en el ámbito penal sea firme, y la declaración de hechos probados que contenga vinculará a la administración.

4. Sólo podrá recaer sanción penal y administrativa sobre los mismos hechos cuando no hubiera identidad de fundamento jurídico y bien jurídico protegido.

cossos de policia local en l'exercici de les seues funcions i càrrecs, sense perjudici de la responsabilitat civil o penal en què puguen incórrer les persones infractores, la qual es farà efectiva en la forma que determina la llei.

2. Qui instruisca el procediment sancionador haurà de ser, en tot cas, personal funcionari de policia local pertanyent a la mateixa o superior escala a la de la persona inculpada. En el cas d'infraccions greus i molt greus, es podrà encomanar la instrucció del procediment al personal funcionari pertanyent a un cos de policia local diferent d'aquell a què pertanga la persona presumptament infractora.

#### Article 94. Procediment disciplinari

1. El procediment sancionador del personal integrant dels cossos de policia local s'ajustarà als principis de legalitat, impuls d'ofici, imparcialitat, agilitat, eficàcia, publicitat, contradicció, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat i concurrència de sancions, i comprén essencialment els drets a la presumpció d'innocència, informació, defensa i audiència.

2. Únicament es podran imposar sancions disciplinàries al personal funcionari dels cossos de policia local en virtut de procediment disciplinari instruït a este efecte, la tramitació del qual es determinarà reglamentàriament.

3. La iniciació d'un procediment penal contra personal funcionari dels cossos de policia local suposarà la suspensió del procediment disciplinari fins que recaiga una resolució judicial sobre aquest, sempre que existisca identitat de subjectes, fet i fonament entre la infracció administrativa i la penal. La seua resolució definitiva només podrà produir-se quan la sentència recaiguda en l'àmbit penal siga ferma, i la declaració de fets provats que continga vincularà l'administració.

4. Només podria recaure sanció penal i administrativa sobre els mateixos fets quan no hi haguera identitat de fonament jurídic i bé jurídic protegit.

#### Article 95. Òrgans competents

1. La incoació del procediment disciplinari serà competència de la persona titular de l'alcaldia.

2. Tant la designació de la persona que instruisca, com la de qui assumisca la secretaria del procediment, correspondrà a la persona titular de l'alcaldia, a proposta del Comité d'Assumptes Interns per als supòsits d'infraccions greus i molt greus. A aquest efecte triarà dues persones



#### Artículo 95. Órganos competentes

1. La incoación del procedimiento disciplinario será competencia de la persona titular de la alcaldía.
2. Tanto la designación de la persona que instruya, como la de quien asuma la secretaría del procedimiento, corresponderá a la persona titular de la alcaldía, a propuesta del Comité de Asuntos Internos para los supuestos de infracciones graves y muy graves. A tal efecto elegirá a dos personas funcionarias de entre la terna de personas candidatas propuesta para cada una de las funciones. Para las infracciones leves la persona titular de la alcaldía procederá directamente a su nombramiento sin más trámite.
3. La resolución del procedimiento corresponderá en todo caso a la persona titular de la alcaldía.

#### CAPÍTULO II INFRACCIONES DISCIPLINARIAS

#### Artículo 96. Faltas disciplinarias

Las faltas disciplinarias en que puede incurrir el personal integrante de los cuerpos de policía local podrán ser leves, graves y muy graves.

#### Artículo 97. Faltas muy graves

Son faltas muy graves:

- a) El incumplimiento del deber de fidelidad a la Constitución y al Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana en el ejercicio de las funciones.
- b) Haber sido objeto de condena en virtud de sentencia firme por un delito grave relacionado con el servicio, y que cause grave daño a la administración o a las personas.
- c) El abuso de atribuciones que cause grave daño a la ciudadanía, a personal subordinado, a la administración o a las entidades con personalidad jurídica.
- d) La práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios o vejatorios a las personas que se encuentren bajo custodia policial.
- e) La insubordinación individual o colectiva, respecto a las autoridades o mandos de que dependan.
- f) El abandono de servicio, salvo que exista causa de fuerza mayor que impida comunicar a un superior dicho abandono.
- g) La publicación o la utilización indebida de secretos oficiales, declarados así con arreglo a la legislación específica en la materia.
- h) La violación del secreto profesional cuando perjudique el desarrollo de la labor policial, o a cualquier persona física o jurídica.

funcionaries d'entre la terna de persones candidates proposada per a cada una de les funcions. Per a les infraccions lleus la persona titular de l'alcaldia procedirà directament al seu nomenament sense més tràmit.

3. La resolució del procediment correspondrà en tot cas a la persona titular de l'alcaldia.

#### CAPÍTOL II INFRACCIONS DISCIPLINÀRIES

#### Article 96. Faltes disciplinàries

Les faltes disciplinàries en què pot incórrer el personal integrant dels cossos de policia local podran ser lleus, greus i molt greus.

#### Article 97. Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

- a) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució i a l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana en l'exercici de les funcions.
- b) Haver sigut objecte de condemna en virtut de sentència ferma per un delicte greu relacionat amb el servei, i que cause dany greu a l'administració o a les persones.
- c) L'abús d'atribucions que cause dany greu a la ciutadania, a personal subordinat, a l'administració o a les entitats amb personalitat jurídica.
- d) La pràctica de tractes inhumans, degradants, discriminatoris o vexatoris a les persones que es troben sota custòdia policial.
- e) La insubordinació individual o col·lectiva, respecte de les autoritats o dels caps dels quals depenguen.
- f) L'abandó del servei, llevat que hi haja causa de força major que impedisca comunicar a un superior aquest abandó.
- g) La publicació o la utilització incorrecta de secrets oficials, declarats així d'acord amb la legislació específica en la matèria.
- h) La violació del secret professional quan perjudique el desenvolupament de la labor policial, o qualsevol persona física o jurídica.
- i) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això done lloc a una situació d'incompatibilitat.
- j) La participació en vagues, en accions substitutives d'aquestes o en actuacions concertades a fi d'alterar el funcionament normal dels serveis.
- k) La falta de col·laboració manifesta amb altres persones integrants de les Forces i Cossos de Seguretat, quan resulte perjudicat greument el



- i) El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando ello dé lugar a una situación de incompatibilidad.
- j) La participación en huelgas, en acciones sustitutivas de estas o en actuaciones concertadas con el fin de alterar el normal funcionamiento de los servicios.
- k) La falta de colaboración manifiesta con otras personas integrantes de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, cuando resulte perjudicado gravemente el servicio o se deriven consecuencias graves para la seguridad ciudadana.
- l) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas durante el servicio, o prestar éste en estado de embriaguez o bajo los efectos de los productos citados.
- m) La negativa injustificada a someterse a reconocimiento médico, prueba de alcoholemia o de detección de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, legítimamente ordenadas, a fin de constatar la capacidad psicofísica para prestar servicio.
- n) Toda actuación que suponga discriminación por razón de origen étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, sexo u orientación sexual, lengua, opinión, lugar de nacimiento o vecindad, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
- o) El acoso sexual y el acoso laboral, consistente este último en la realización reiterada, en el marco de una relación de servicio, de actos de acoso psicológico u hostilidad.
- p) La obstaculización grave al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.
- q) Las infracciones tipificadas como muy graves en la legislación sobre utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos.

#### Artículo 98. Faltas graves

Son faltas graves:

- a) La grave desconsideración con superiores, compañeros y compañeras, personas subordinadas o la ciudadanía, en el ejercicio de sus funciones, o cuando cause descrédito notorio a la institución policial.
- b) La desobediencia a personas superiores jerárquicamente o a responsables del servicio con motivo de las órdenes o instrucciones legítimas dadas por estas personas, salvo que constituyan infracción manifiesta del ordenamiento jurídico.
- c) La omisión de la obligación de dar cuenta a la superioridad con la debida diligencia de todo asunto que, por su entidad, requiera su conocimiento o decisión urgente.

servei o es deriven conseqüències greus per a la seguretat ciutadana.

- l) Embriagar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei, o prestar aquest en estat d'embriaguesa o davall els efectes dels productes esmentats.
- m) La negativa injustificada a sotmetre's a reconeixement mèdic, prova d'alcoholèmia o de detecció de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, legítimament ordenades, a fi de constatar la capacitat psicofísica per a prestar el servei.
- n) Tota actuació que supose discriminació per raó d'origen ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat, sexe o orientació sexual, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- o) L'assetjament sexual i l'assetjament laboral, consistent aquest darrer en la realització reiterada, en el marc d'una relació de servei, d'actes d'assetjament psicològic o hostilitat.
- p) L'obstaculització greu a l'exercici de les llibertats públiques i dels drets sindicals.
- q) Les infraccions tipificades com a molt greus en la legislació sobre utilització de videocàmeres per les forces i cossos de seguretat en llocs públics.

#### Article 98. Faltes greus

Són faltes greus:

- a) La greu desconsideració amb superiors, companys i companyes, persones subordinades o la ciutadania, en l'exercici de les seues funcions, o quan cause descrèdit notori a la institució policial.
- b) La desobediència a persones superiors jeràrquicament o a responsables del servei amb motiu de les ordres o instruccions legítimes donades per aquestes persones, llevat que constituïsquen infracció manifesta de l'ordenament jurídic.
- c) L'omissió de l'obligació de donar compte a la superioritat amb la diligència necessària dels assumptes que, per la seua entitat, requirisca el seu coneixement o decisió urgents.
- d) La falta de presentació o posada a disposició immediata, en la dependència on estiguera destinat o en la més pròxima, en els casos de declaració dels estats d'excepció o setge, o, quan així es dispose, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana; o, en els casos de declaració de l'estat d'alarma, la no presentació quan siguen emplaçats per a això, d'acord amb allò que s'ha disposat per l'autoritat competent.

d) La falta de presentación o puesta a disposición inmediata, en la dependencia donde estuviera destinado o en la más próxima, en los casos de declaración de los estados de excepción o sitio, o, cuando así se disponga, en caso de alteración grave de la seguridad ciudadana; o, en los casos de declaración del estado de alarma, la no presentación cuando sean emplazados para ello, de acuerdo con lo dispuesto por la autoridad competente.

e) La tercera falta injustificada de asistencia al servicio en un período de tres meses cuando las dos anteriores hubieran sido objeto de sanción firme por falta leve.

f) No prestar servicio alegando supuesta enfermedad.

g) La falta de rendimiento reiterada que ocasione un perjuicio a la ciudadanía o a entidades con personalidad jurídica, o a la eficacia de los servicios.

h) El abuso de atribuciones cuando no constituya infracción muy grave.

i) La emisión de informes sobre asuntos de servicio que, sin faltar abiertamente a la verdad, la desnaturalicen, valiéndose de términos ambiguos, confusos o tendenciosos, o la alteren mediante inexactitudes, cuando se cause perjuicio a la administración o a la ciudadanía, siempre que el hecho no constituya delito o falta muy grave.

j) La intervención en un procedimiento administrativo cuando concorra alguna de las causas legales de abstención.

k) No portar, en los actos de servicio, el uniforme reglamentario cuando su uso sea preceptivo, los distintivos de la categoría o cargo, el arma reglamentaria o los medios de protección o acción que se determinen, siempre que no medie autorización en contrario.

l) Exhibir armas sin causa justificada, así como utilizarlas, en acto de servicio o fuera de él, infringiendo las normas que regulan su uso.

m) Dar lugar al extravío, pérdida o sustracción por negligencia inexcusable de los distintivos de identificación o del arma reglamentaria.

n) Asistir de uniforme a cualquier manifestación o reunión pública, salvo que se trate de actos de servicio o actos oficiales en los que la asistencia de uniforme esté indicada o haya sido autorizada.

o) Causar, por negligencia inexcusable, daños graves en la conservación de los locales, del material o de los demás elementos relacionados con el servicio, o dar lugar al extravío, la pérdida o la sustracción de estos.

p) Impedir, limitar u obstaculizar al personal subordinado el ejercicio de los derechos que tengan reconocidos, siempre que no constituya falta muy grave.

e) La tercera falta injustificada d'assistència al servei en un període de tres mesos quan les dues anteriors hagen sigut objecte de sanció ferma per falta lleu.

f) No prestar servei al·legant suposada malaltia.

g) La falta de rendiment reiterada que ocasione un perjudici a la ciutadania o a entitats amb personalitat jurídica, o a l'eficàcia dels serveis.

h) L'abús d'atribucions quan no constituïska infracció molt greu.

i) L'emissió d'informes sobre assumptes de servei que, sense faltar obertament a la veritat, la desnaturalitzen, valent-se de termes ambigus, confusos o tendenciosos, o l'alteren mitjançant inexactituds, quan es cause perjudici a l'Administració o a la ciutadania, sempre que el fet no constituïska delictes o falta molt greu.

j) La intervenció en un procediment administratiu quan concórrega alguna de les causes legals d'abstenció.

k) No portar, en els actes de servei, l'uniforme reglamentari quan el seu ús siga preceptiu, els distintius de la categoria o càrrec, l'arma reglamentària o els mitjans de protecció o acció que es determinen, sempre que no hi haja autorització en contra.

l) Exhibir armes sense causa justificada, i també utilitzar-les, en acte de servei o fora d'ell, amb infracció de les normes que regulen el seu ús.

m) Donar lloc a l'extraviament, pèrdua o sostracció per negligència inexcusable dels distintius d'identificació o de l'arma reglamentària.

n) Assistir d'uniforme a qualsevol manifestació o reunió pública, llevat que es tracte d'actes de servei o actes oficials en què l'assistència d'uniforme estiga indicada o haja sigut autoritzada.

o) Causar, per negligència inexcusable, danys greus en la conservació dels locals, del material o dels altres elements relacionats amb el servei, o donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció d'aquests.

p) Impedir, limitar o obstaculitzar el personal subordinat l'exercici dels drets que tinguen reconeguts, sempre que no constituïska falta molt greu.

q) Embriagar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques fora del servei, quan tals circumstàncies tinguen caràcter habitual o afecten la imatge del cos de policia local. S'entendrà que hi ha habitualitat quan estiguen acreditats tres o més episodis d'embriaguesa o consum de les substàncies referides en un període d'un any.

r) La tinença de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, excepte que aqueixa



q) Embriagarse o consumir drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas fuera del servicio, cuando tales circunstancias tengan carácter habitual o afecten a la imagen del cuerpo de policía local. Se entenderá que existe habitualidad cuando estuvieren acreditados tres o más episodios de embriaguez o consumo de las sustancias referidas en un periodo de un año.

r) La tenencia de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias psicotrópicas, excepto que esa tenencia se derive de actuaciones propias del servicio.

s) Solicitar y obtener cambios de destino mediante cualquier recompensa, ánimo de lucro o falseando las condiciones que los regulan.

t) Emplear o autorizar la utilización de medios o recursos inherentes a la función policial para usos no relacionados con el servicio, o con ocasión de éste sin que medie causa justificada.

u) Las infracciones de lo dispuesto en la legislación vigente sobre utilización de videocámaras por las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad en lugares públicos, no constitutivas de falta muy grave.

v) El incumplimiento de los plazos u otras disposiciones de procedimiento en materia de incompatibilidades, cuando no supongan mantenimiento de una situación de incompatibilidad.

w) La violación del secreto profesional cuando no perjudique el desarrollo de la labor policial o a cualquier persona física o jurídica.

x) La falta de colaboración manifiesta con otras personas miembros de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, siempre que no merezca la calificación de falta muy grave.

y) La infracción de deberes u obligaciones legales inherentes al cargo o a la función policial, cuando se produzcan de forma grave y manifiesta.

z) Haber recibido condena en virtud de sentencia firme por un delito grave, siempre que no constituya infracción muy grave, o por una falta dolosa cuando la infracción penal cometida esté relacionada con el servicio.

aa) La no prestación de auxilio con urgencia en aquellos hechos o circunstancias graves en que sea obligada su actuación, salvo que constituya delito.

ab) La infracción de las normas de prevención de riesgos laborales que pongan en grave riesgo la vida, salud, o integridad física, propia o de compañeros o compañeras o personas subordinadas.

ac) La negativa reiterada a tramitar cualquier solicitud, reclamación o queja relacionada con el servicio, siempre que no constituya falta leve.

ad) La realización de actos o declaraciones que vulneren la imagen de la administración local a la que representan.

tinència es derive d'actuacions pròpies del servei.

s) Sol·licitar i obtenir canvis de destinació mitjançant qualsevol recompensa, ànim de lucre o falsejant les condicions que els regulen.

t) Emprar o autoritzar la utilització de mitjans o recursos inherents a la funció policial per a usos no relacionats amb el servei, o en ocasió d'aquest sense que hi haja causa justificada.

u) Les infraccions del que disposa la legislació vigent sobre utilització de videocàmeres per les Forces i Cossos de Seguretat en llocs públics, no constitutives de falta molt greu.

v) L'incompliment dels terminis o altres disposicions de procediment en matèria d'incompatibilitats, quan no suposen manteniment d'una situació d'incompatibilitat.

w) La violació del secret professional quan no perjudique el desenvolupament de la labor policial o a qualsevol persona física o jurídica.

x) La falta de col·laboració manifesta amb altres persones membres dels Cossos i Forces de Seguretat, sempre que no merezca la qualificació de falta molt greu.

y) La infracció de deures o obligacions legals inherents al càrrec o a la funció policial, quan es produïsquen de forma greu i manifesta.

z) Haver rebut condemna en virtut de sentència ferma per un delictes greu, sempre que no constituïska infracció molt greu, o per una falta dolosa quan la infracció penal comesa estiga relacionada amb el servei.

aa) La no prestació d'auxili amb urgència en aquells fets o circumstàncies greus en què siga obligada la seua actuació, llevat que constituïska delictes.

ab) La infracció de les normes de prevenció de riscos laborals que posen en greu risc la vida, salut, o integritat física, pròpia o de companys o companyes o persones subordinades.

ac) La negativa reiterada a tramitar qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa relacionada amb el servei, sempre que no constituïska falta lleu.

ad) La realització d'actes o declaracions que vulneren la imatge de l'Administració local a la qual representen.

ae) Aquelles accions o omissions tipificades com a faltes molt greus que, d'acord amb els criteris de graduació establerts en la present llei mereixen la qualificació de greus, i sense que aquestes, al seu torn, puguen ser qualificades com a faltes lleus.

#### Article 99. Faltes lleus

Són faltes lleus:

a) El retard o la negligència en el compliment de les

ae) Aquellas acciones u omisiones tipificadas como faltas muy graves que, de acuerdo con los criterios de graduación establecidos en la presente ley merezcan la calificación de graves, y sin que éstas a su vez puedan ser calificadas como faltas leves.

#### Artículo 99. Faltas leves

Son faltas leves:

- a) El retraso o la negligencia en el cumplimiento de las funciones y órdenes recibidas.
- b) La incorrección con la ciudadanía o con otro personal miembro de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, siempre que no merezcan una calificación más grave.
- c) La falta de asistencia al servicio que no constituya falta de mayor gravedad, y el incumplimiento de la jornada de trabajo, así como las faltas repetidas de puntualidad en un período de 30 días.
- d) El mal uso o el descuido en la conservación de los locales, del material o de los demás elementos de los servicios, así como el incumplimiento de las normas dadas en esta materia, cuando no constituya falta más grave.
- e) Dar lugar al extravío, pérdida o sustracción por simple negligencia, de los distintivos de identificación, del arma reglamentaria u otros medios o recursos destinados a la función policial.
- f) La exhibición de los distintivos de identificación sin causa justificada.
- g) Prescindir del conducto reglamentario para formular cualquier solicitud, reclamación o queja relacionada con el servicio, excepto en casos de fuerza mayor, así como no tramitar las mismas. Quedan exceptuadas del conducto reglamentario aquellas que se formulen por las personas que ostenten la representación de las organizaciones sindicales en el ejercicio de la actividad sindical.
- h) El descuido en el aseo personal y el incumplimiento de las normas sobre la uniformidad, siempre que no constituya falta grave.
- i) La ausencia injustificada de cualquier servicio, cuando no merezca calificación más grave.
- j) La omisión intencionada de saludo a las personas a las que se tiene obligación de saludar o infringir de otro modo las normas que lo regulan.
- k) La práctica de cualquier clase de juego de azar que se lleve a cabo durante la prestación del servicio.
- l) Ostentar insignias, condecoraciones u otros distintivos sin estar autorizado para ello, siempre que no merezca una calificación más grave.
- m) Haber recibido condena en virtud de sentencia firme por un delito leve cuando la infracción penal cometida cause daño a la administración o a cualquier persona física o jurídica.

funcions i ordres rebudes.

- b) La incorrecció amb la ciutadania o amb un altre personal membre de les Forces i Cossos de Seguretat, sempre que no meresquen una qualificació més greu.
- c) La falta d'assistència al servei que no constituïska falta de més gravetat, i l'incompliment de la jornada de treball, i també les faltes repetides de puntualitat en un període de 30 dies.
- d) El mal ús o la descurança en la conservació dels locals, del material o dels altres elements dels serveis, i també l'incompliment de les normes donades en aquesta matèria, quan no constituïska falta més greu.
- e) Donar lloc a l'extraviament, pèrdua o sostracció per simple negligència, dels distintius d'identificació, de l'arma reglamentària o altres mitjans o recursos destinats a la funció policial.
- f) L'exhibició dels distintius d'identificació sense causa justificada.
- g) Prescindir del conducte reglamentari per a formular qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa relacionada amb el servei, excepte en casos de força major, i també no tramitar aquelles. Queden exceptuades del conducte reglamentari les que formulen les persones que exercisquen la representació de les organitzacions sindicals en l'exercici de l'activitat sindical.
- h) La descura en la neteja personal i l'incompliment de les normes sobre la uniformitat, sempre que no constituïska falta greu.
- i) L'absència injustificada de qualsevol servei, quan no meresca qualificació més greu.
- j) L'omissió intencionada de salutació a les persones a les quals es té l'obligació de saludar o infringir d'una altra manera les normes que la regulen.
- k) La pràctica de qualsevol classe de joc d'atzar que es duga a terme durant la prestació del servei.
- l) Ostentar insígnies, condecoracions o altres distintius sense estar autoritzat per a això, sempre que no meresca una qualificació més greu.
- m) Haver rebut condemna en virtut de sentència ferma per un delicte lleu quan la infracció penal comesa cause dany a l'administració o a qualsevol persona física o jurídica.
- n) L'ús no autoritzat de mitjans tècnics audiovisuals per a fins no relacionats amb l'activitat professional i que implique la no prestació adequada dels serveis encomanats.

### CAPÍTOL III SANCIONS DISCIPLINÀRIES

#### Article 100. Sancions



n) El uso no autorizado de medios técnicos audiovisuales para fines no relacionados con la actividad profesional y que implique la no prestación adecuada de los servicios encomendados.

### CAPÍTULO III SANCIONES DISCIPLINARIAS

#### Artículo 100. Sanciones

Por la comisión de las faltas a que se refieren los artículos anteriores, podrán imponerse al personal funcionario de los cuerpos de policía local las siguientes sanciones:

1. Por faltas muy graves:

- a) Separación del servicio.
- b) Suspensión de funciones desde seis meses y un día hasta un máximo de seis años, y pérdida de la remuneración por el mismo periodo.

2. Por faltas graves:

Suspensión de funciones desde cinco días a tres meses, y pérdida de la remuneración por el mismo periodo.

3. Por faltas leves:

- a) Suspensión de funciones de uno a cuatro días, y pérdida de la remuneración por el mismo periodo, que no supondrá la pérdida de antigüedad.
- b) Apercibimiento.

#### Artículo 101. Suspensión de funciones

La suspensión de funciones, ya sea como sanción, ya sea como medida preventiva, conlleva la privación temporal del ejercicio de las funciones, la retirada del arma y de la credencial reglamentarias, la prohibición de uso del uniforme, si procede, y la prohibición de entrar en las dependencias de policía local sin autorización.

#### Artículo 102. Criterios de graduación de sanciones

Para la graduación de la sanción que se vaya a imponer, y actuando bajo el principio de proporcionalidad, se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- a) La intencionalidad.
- b) La reincidencia. Existe reincidencia cuando la persona funcionaria, al cometer la falta, ya hubiera sido anteriormente sancionada en resolución firme por otra falta de mayor gravedad o por dos de gravedad igual o inferior y que no hayan sido canceladas. A los efectos de la reincidencia, no se computarán los antecedentes disciplinarios cancelados, o que debieran serlo.
- c) El historial profesional, que, a estos efectos, sólo podrá valorarse como circunstancia atenuante.

Per la comissió de les faltes a què es refereixen els articles anteriors, podran imposar-se al personal funcionari dels cossos de policia local les sancions següents:

1. Per faltes molt greus:

- a) Separació del servei.
- b) Suspensió de funcions des de sis mesos i un dia fins a un màxim de sis anys, i pèrdua de la remuneració pel mateix període.

2. Per faltes greus:

Suspensió de funcions des de cinc dies a tres mesos, i pèrdua de la remuneració pel mateix període.

3. Per faltes lleus:

- a) Suspensió de funcions d'un dia a quatre dies, i pèrdua de la remuneració pel mateix període, que no suposarà la pèrdua d'antiguitat.
- b) Advertència.

#### Article 101. Suspensió de funcions

La suspensió de funcions, ja siga com a sanció, ja siga com a mesura preventiva, comporta la privació temporal de l'exercici de les funcions, la retirada de l'arma i de la credencial reglamentàries, la prohibició d'ús de l'uniforme, si és procedent, i la prohibició d'entrar en les dependències de policia local sense autorització.

#### Article 102. Criteris de graduació de sancions

Per a la graduació de la sanció que s'haja d'imposar, i actuant davall el principi de proporcionalitat, es tindran en compte els criteris següents:

- a) La intencionalitat.
- b) La reincidència. Hi ha reincidència quan la persona funcionària, en cometre la falta, ja haguera sigut anteriorment sancionada en resolució ferma per una altra falta de més gravetat o per dues de gravetat igual o inferior i que no hagen sigut cancel·lades. Als efectes de la reincidència, no es computaran els antecedents disciplinaris cancel·lats, o que hagueren de ser-ho.
- c) L'historial professional, que, a aquests efectes, només podrà valorar-se com a circumstància atenuant.
- d) La incidència sobre la seguretat ciutadana.
- e) La pertorbació en el funcionament normal de l'administració o dels serveis que li estiguen encomanats.
- f) El grau d'afectació als principis de disciplina, jerarquia i subordinació.
- g) En els casos arrellegats en la lletra b) de l'article 97 i de la lletra z) de l'article 98 d'aquesta llei, es valorarà específicament la quantia o entitat de la

- d) La incidencia sobre la seguridad ciudadana.
- e) La perturbación en el normal funcionamiento de la administración o de los servicios que le estén encomendados.
- f) El grado de afectación a los principios de disciplina, jerarquía y subordinación.
- g) En los casos recogidos en la letra b) del artículo 97 y de la letra z) del artículo 98 de esta ley, se valorará específicamente la cuantía o entidad de la pena impuesta en virtud de sentencia firme, así como la relación de la conducta delictiva con las funciones policiales.

#### CAPÍTULO IV EXTINCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD DISCIPLINARIA

##### Artículo 103. Extinción de la responsabilidad

1. La responsabilidad disciplinaria se extingue por el cumplimiento de la sanción, por la muerte de la persona responsable y por la prescripción de la falta o de la sanción, así como por las consecuencias que en el ámbito administrativo pudieran derivarse de la concesión de un indulto, si resultara de aplicación.
2. Si durante la sustanciación del procedimiento sancionador se produjera la pérdida o el cese en la condición de personal funcionario de quien se esté sometiendo a expediente, se dictará una resolución en la que, con invocación de la causa, se declarará extinguido el procedimiento sancionador, sin perjuicio de la responsabilidad civil o penal que le pueda ser exigida, y se ordenará el archivo de las actuaciones, salvo que por parte interesada se inste la continuación del expediente o éste se esté instruyendo por falta muy grave, en cuyo caso continuará hasta su resolución. Al mismo tiempo, se dejarán sin efecto cuantas medidas de carácter provisional se hubieran adoptado con respecto a la persona funcionaria.

##### Artículo 104. Prescripción de las faltas

1. Las faltas muy graves prescribirán a los tres años; las graves, a los dos años, y las leves, al mes.
2. El plazo de prescripción comenzará a contarse desde que la falta se hubiera cometido, salvo que ésta derive de hechos que hayan sido objeto de condena por delito doloso; en tal caso, el plazo comenzará a contar desde la fecha de la firmeza de la sentencia condenatoria.
3. La prescripción se interrumpirá por la iniciación del procedimiento; a estos efectos, la resolución por la que se acuerde su incoación deberá ser

pena impuesta en virtud de sentencia firme, i també la relació de la conducta delictiva amb les funcions policials.

#### CAPÍTOL IV EXTINCIÓ DE LA RESPONSABILITAT DISCIPLINÀRIA

##### Article 103. Extinció de la responsabilitat

1. La responsabilitat disciplinària s'extingeix pel compliment de la sanció, per la mort de la persona responsable i per la prescripció de la falta o de la sanció, i també per les conseqüències que en l'àmbit administratiu puguen derivar-se de la concessió d'un indult, si resulta aplicable.
2. Si durant la substanciació del procediment sancionador es produeix la pèrdua o el cessament en la condició de personal funcionari de qui s'estiga sotmetent a expedient, es dictarà una resolució en què, amb invocació de la causa, es declararà extingit el procediment sancionador, sense perjudici de la responsabilitat civil o penal que li pugua ser exigida, i s'ordenarà l'arxivament de les actuacions, llevat que per part interessada s'inste la continuació de l'expedient o aquest s'estiga instruint per falta molt greu, i en aquest cas continuarà fins a la seua resolució. Al mateix temps, es deixaran sense efecte totes les mesures de caràcter provisional que s'hagen adoptat respecte de la persona funcionària.

##### Article 104. Prescripció de les faltes

1. Les faltes molt greus prescriuran al cap de tres anys; les greus, als dos anys, i les lleus, al cap d'un mes.
2. El termini de prescripció començarà a comptar-se des que la falta s'haja comés, llevat que aquesta derive de fets que hagen sigut objecte de condemna per delictes dolós; en aquest cas, el termini començarà a comptar des de la data de la fermesa de la sentència condemnatòria.
3. La prescripció s'interromprà per la iniciació del procediment; a aquests efectes, la resolució per la qual s'acorde la seua incoació haurà de ser registrada com cal i notificada a la persona expedientada, o publicada sempre que aquesta no fos localitzada. El termini de prescripció es reprendrà si el procediment romanguera paralitzat durant més de sis mesos per causa no imputable a la persona sotmesa a expedient.
4. Quan s'inicie un procediment penal contra una persona funcionària dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana, la prescripció de les infraccions disciplinàries que dels fets pogueren



debidamente registrada y notificada a la persona expedientada, o publicada siempre que ésta no fuere hallada. El plazo de prescripción se reanudará si el procedimiento permaneciese paralizado durante más de seis meses por causa no imputable a la persona sometida a expediente.

4. Cuando se inicie un procedimiento penal contra una persona funcionaria de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana, la prescripción de las infracciones disciplinarias que de los hechos pudieran derivarse quedará suspendida por la incoación de aquel procedimiento, aun cuando no se hubiera procedido disciplinariamente. En estos supuestos, el plazo volverá a correr desde la fecha de la firmeza de la resolución judicial.

#### Artículo 105. Prescripción de las sanciones

1. Las sanciones muy graves prescribirán a los tres años; las graves a los dos años, y las leves al mes. El plazo de prescripción de las sanciones comenzará a contarse desde el día siguiente a aquel en el que adquieran firmeza.

2. En el supuesto de suspensión de sanciones, si éstas fueran firmes, el plazo de prescripción se computará desde el día siguiente a aquel en el que se llevó a efecto la suspensión.

3. En el caso de concurrencia de varias sanciones, el plazo de prescripción de las sanciones que sean firmes y estén pendientes de cumplimiento comenzará a contarse desde el día siguiente a aquel en el que quede extinguida la sanción que le preceda en el orden de cumplimiento; o, en su caso, desde la fecha en que haya surtido eficacia la inexecución de la sanción.

4. Transcurrido el plazo de prescripción de la sanción, el órgano competente acordará y cancelará la anotación de oficio, y lo notificará a las personas interesadas.

#### CAPITULO V MEDIDAS CAUTELARES

#### Artículo 106. Medidas cautelares

1. Al inicio de la tramitación de un procedimiento disciplinario por falta grave o muy grave, y durante la misma, el órgano competente para su resolución puede acordar la suspensión provisional o la adscripción a otro destino.

La adscripción a otro destino podrá conllevar la pérdida provisional del uso del uniforme, la entrega del arma y la credencial de la persona sometida al procedimiento disciplinario.

2. En el momento de resolver sobre la adopción, el mantenimiento o el levantamiento de las medidas

derivar-se quedarà suspesa per la incoació d'aquell procediment, encara que no s'haguera procedit disciplinàriament. En aquests supòsits, el termini tornarà a córrer des de la data de la firmeza de la resolució judicial.

#### Article 105. Prescripció de les sancions

1. Les sancions molt greus prescriuran al cap de tres anys; les greus, als dos anys, i les lleus, al cap d'un mes. El termini de prescripció de les sancions començarà a comptar-se des de l'endemà del dia en què adquirisquen firmeza.

2. En el supòsit de suspensió de sancions, si aquestes foren firmes, el termini de prescripció es computarà des de l'endemà del dia en què es va portar a efecte la suspensió.

3. En el cas de concurrència de diverses sancions, el termini de prescripció de les sancions que siguen fermes i estiguen pendents de compliment començarà a comptar-se des de l'endemà del dia en què quede extingida la sanció que siga precedent en l'orde de compliment; o, si és el cas, des de la data en què haja produït eficàcia la inexecució de la sanció.

4. Una vegada haja transcorregut el termini de prescripció de la sanció, l'òrgan competent acordarà i cancel·larà l'anotació d'ofici, i això ho notificarà a les persones interessades.

#### CAPÍTOL V MESURES CAUTELARS

#### Article 106. Mesures cautelars

1. A l'inici de la tramitació d'un procediment disciplinari per falta greu o molt greu, i durant aquest període, l'òrgan competent per a la seua resolució pot acordar la suspensió provisional o l'adscripció a una altra destinació.

L'adscripció a una altra destinació podrà comportar la pèrdua provisional de l'ús de l'uniforme, l'entrega de l'arma i la credencial de la persona sotmesa al procediment disciplinari.

2. En el moment de resoldre sobre l'adopció, el manteniment o l'alçament de les mesures cautelars, es valorarà la gravetat dels actes comesos, les circumstàncies concretes de cada cas i l'expedient personal de la persona funcionària expedientada. La resolució en què s'acorde la imposició o la pròrroga de mesures cautelars serà motivada.

#### Article 107. Suspensió provisional i adscripció a un altre lloc de treball

1. La suspensió provisional pot acordar-se per un



cautelares, se valorará la gravedad de los hechos cometidos, las circunstancias concretas de cada caso y el expediente personal de la persona funcionaria expedientada. La resolución en la que se acuerde la imposición o la prórroga de medidas cautelares será motivada.

Artículo 107. Suspensión provisional y adscripción a otro puesto de trabajo

1. La suspensión provisional puede acordarse por un plazo de un mes, transcurrido el cual puede prorrogarse por un mes más, y así sucesivamente hasta un plazo máximo de seis meses.
2. La suspensión provisional conlleva, mientras dure, la pérdida de las retribuciones correspondientes al complemento específico y a las gratificaciones por servicios extraordinarios. El tiempo de suspensión provisional se computa a efectos del cumplimiento, en su caso, de la sanción de suspensión de funciones.
3. La duración de la adscripción a otro destino o puesto de trabajo de la persona expedientada no podrá exceder de la duración del expediente disciplinario.

#### CAPÍTULO VI RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL PERSONAL FUNCIONARIO EN PRÁCTICAS

Artículo 108. Régimen disciplinario del personal funcionario en prácticas

1. El personal funcionario en prácticas queda sometido al régimen disciplinario establecido en la norma que regule el IVASPE y, con carácter supletorio para aquellos supuestos en que el hecho no constituya falta de disciplina docente, a las mismas normas disciplinarias que rigen para el personal funcionario de carrera de policía local.
2. El órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad será el órgano competente para iniciar y resolver los expedientes disciplinarios que pudieran originarse durante la realización de los cursos selectivos.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES

Disposición Adicional Primera. Nueva denominación de categorías

Las categorías existentes en la Escala Superior de los cuerpos de policía local hasta la entrada en vigor de esta ley, se equiparán a las que en la misma se fijan, con la siguiente correspondencia:

termini d'un mes, transcorregut el qual pot prorrogar-se per un altra mes, i així successivament fins un termini màxim de sis mesos.

2. La suspensió provisional comporta, mentres dure, la pèrdua de les retribucions corresponents al complement específic i a les gratificacions per serveis extraordinaris. El temps de suspensió provisional es computa als efectes del compliment, si és el cas, de la sanció de suspensió de funcions.

3. La duració de l'adscripció a una altra destinació o lloc de treball de la persona expedientada no podrà excedir la duració de l'expedient disciplinari.

#### CAPÍTOL VI RÈGIM DISCIPLINARI DEL PERSONAL FUNCIONARI EN PRÀCTIQUES

Article 108. Règim disciplinari del personal funcionari en pràctiques

1. El personal funcionari en pràctiques queda sotmés al règim disciplinari establert en la norma que regule l'IVASPE i, amb caràcter supletori per a aquells supòsits en què el fet no constituïska falta de disciplina docent, a les mateixes normes disciplinàries que regeixen per al personal funcionari de carrera de policia local.
2. L'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat serà el competent per a iniciar i resoldre els expedients disciplinaris que puguen originar-se durant la realització dels cursos selectius.

#### DISPOSICIONS ADICIONALS

Disposició addicional primera. Nova denominació de categories

Les categories existents en l'Escala Superior dels cossos de policia local fins a l'entrada en vigor d'aquesta llei, s'equiparan a les que en aquesta es fixen, amb la correspondència següent:

Intendent General: comissari o comissària principal.  
Intendent Principal: comissari o comissària.

Disposició addicional segona. Membres jubilats del cos

El personal funcionari dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana que hagen perdut aquesta condició per jubilació, mantindran la condició de membre jubilat del cos amb la categoria que tenien en el moment de la jubilació, i podran vestir l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, disposar del corresponent carnet



Intendente General: Comisario o Comisaria Principal.

Intendente Principal: Comisario o Comisaria.

Disposición Adicional Segunda. Miembros jubilados del cuerpo

El personal funcionario de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana que hayan perdido dicha condición por jubilación, mantendrán la condición de miembro jubilado del cuerpo con la categoría que ostentaran en el momento de la jubilación, y podrán vestir el uniforme en actos institucionales y sociales solemnes, disponer del correspondiente carnet profesional y conservar la placa emblema, convenientemente modificados conforme a lo que reglamentariamente se determine.

Disposición Adicional Tercera. Creación y tramitación del Cuerpo de Policía Autónoma Valenciana

1. Corresponde al órgano autonómico que tenga atribuida la titularidad de la competencia en materia de seguridad **proponer el modelo** de un Cuerpo de Policía Autónoma Valenciana, dependiente del Consell, que contemple la incorporación a la misma, en una primera fase, de miembros de los cuerpos de policía local de la Comunitat Valenciana en sus diferentes categorías, mediante **convocatoria pública, que garantizará los principios de igualdad, mérito y capacidad**.

2. El diseño estructural y funcional del Cuerpo de Policía Autónoma deberá ajustarse a los principios de idiosincrasia, identidad y servicio a la ciudadanía de la Comunitat Valenciana, con respeto a la normativa en vigor. Reglamentariamente se determinarán las peculiaridades para las sucesivas convocatorias de personal así como aspectos de coordinación y cooperación con otras fuerzas y cuerpos de seguridad, entre otros. Igualmente, mediante reglamento, se determinará la adscripción de las personas que integran la Unidad adscrita del Cuerpo Nacional de Policía.

Disposición Adicional Cuarta. Adscripción de órganos

Se adscriben a la Agencia Valenciana de Seguridad y Respuesta a las Emergencias, los siguientes órganos:

1. Los Consejos Supramunicipales de Coordinación de las Policías Locales.
2. El Instituto Valenciano de Seguridad Pública y Emergencias de la Generalitat (IVASPE).

profesional i conservar la placa emblema, tot això convenientment modificat d'acord amb el que reglamentàriament es determine.

Disposició adicional tercera. Creació i tramitació del Cos de Policia Autònoma Valenciana

1. Correspon a l'òrgan autonòmic que tinga atribuïda la titularitat de la competència en matèria de seguretat proposar el model d'un Cos de Policia Autònoma Valenciana, dependent del Consell, que contemple la incorporació a aquesta, en una primera fase, de membres dels cossos de policia local de la Comunitat Valenciana en les seues diferents categories per mitjà de convocatòria pública, que garantirà els principis d'igualtat, mèrit i capacitat..

2. El disseny estructural i funcional del Cos de Policia Autònoma haurà d'ajustar-se als principis d'idiosincràsia, identitat i servei a la ciutadania de la Comunitat Valenciana, amb respecte a la normativa en vigor. Reglamentàriament es determinaran les peculiaritats per a les successives convocatòries de personal i també aspectes de coordinació i cooperació amb altres forces i cossos de seguretat, entre d'altres. Igualment, mitjançant un reglament es determinarà l'adscripció de les persones que integren la Unitat adscrita del Cos Nacional de Policia.

Disposició adicional quarta. Adscripció d'òrgans

S'adscriuen a l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, els òrgans següents:

1. Els Consells supramunicipals de Coordinació de les Polícies Locals.
2. L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències de la Generalitat (IVASPE).
3. El Gabinet Tècnic de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana.
4. El Comitè d'Ètica i Transparència de l'activitat policial.
5. El Comitè d'Assumptes Interns.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Disposició transitòria. Consolidació d'ocupació de naturalesa estructural temporal

1. En el termini màxim de quatre anys des de

3. El Gabinete Técnico de Coordinación de Policías Locales de la Comunitat Valenciana.
4. El Comité de Ética y Transparencia de la actividad policial.
5. El Comité de Asuntos Internos.

#### DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Disposición Transitoria Primera. Consolidación de empleo de naturaleza estructural temporal

1. En el plazo máximo de cuatro años desde la entrada en vigor de esta ley, los ayuntamientos deberán llevar a cabo un proceso de consolidación de empleo de las personas que en el momento de entrada en vigor estén ocupando puestos de carácter estructural temporal en la escala básica, categoría de agente de la policía local, mediante la convocatoria del oportuno proceso selectivo, de acuerdo con los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
2. Hasta la culminación del proceso recogido en el apartado anterior, el personal interino que esté prestando el servicio no podrá portar armas de fuego, destinándose, en consecuencia, a servicios y funciones de policía administrativa, medio ambiente, tráfico y seguridad vial.
3. Lo establecido en el apartado 1 se aplicará también a los auxiliares de policía.
4. Reglamentariamente se regulará la realización de este proceso.

Disposición Transitoria Segunda. Procesos selectivos

1. Los procesos de selección de policías locales convocados y publicados con anterioridad a la entrada en vigor de esta ley se regirán, en sus aspectos sustantivos y procedimentales, por las normas vigentes en el momento de su convocatoria.
2. En un plazo máximo de dos años y hasta tanto no sea efectiva la posibilidad de la realización de la fase previa y los cursos de capacitación a los que se refiere el artículo 56.2 de esta ley, los procesos selectivos se desarrollarán tal como estaban establecidos con anterioridad a la misma.

Disposición Transitoria Tercera. Del personal auxiliar de policía local

1. A partir de la entrada en vigor de la presente ley, las plazas de auxiliares de policía serán plazas "a extinguir", salvo en los municipios donde no exista cuerpo de policía local.
2. El personal auxiliar de policía local de un

la entrada en vigor d'aquesta llei, els ajuntaments hauran de dur a terme un procés de consolidació d'ocupació de les persones que en el moment de l'entrada en vigor estiguen ocupant llocs de caràcter estructural temporal en l'escala bàsica, categoria d'agent de la policia local, mitjançant la convocatòria del procés selectiu oportú, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

2. Fins a la culminació del procés arrellegat en l'apartat anterior, el personal interí que estiga prestant el servei no podrà portar armes de foc, sinó que es destinarà, en conseqüència, a serveis i funcions de policia administrativa, medi ambient, trànsit i seguretat vial.
3. El que estableix l'apartat 1 s'aplicarà també als auxiliars de policia.
4. Reglamentàriament es regularà la realització d'aquest procés.

Disposició transitòria segona. Processos selectius

1. Els processos de selecció de policies locals convocats i publicats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei es regiran, en els seus aspectes substantius i procedimentals, per les normes vigents en el moment de la seua convocatòria.
2. En un termini màxim de dos anys i fins que no siga efectiva la possibilitat de la realització de la fase prèvia i els cursos de capacitatció a què es referix l'article 56.2 d'esta llei, els processos selectius es desenrotllaran tal com estaven establits amb anterioritat a la mateixa.

Disposició transitòria tercera. Del personal auxiliar de policia local

1. A partir de l'entrada en vigor de la present llei, les places d'auxiliars de policia seran places "a extinguir", excepte en els municipis on no existisca cos de policia local.
2. El personal auxiliar de policia local d'un ajuntament podrà, quan es constituísca el cos de policia local en aquest, o per acord de l'òrgan competent en els casos d'associació entre municipis per a la prestació del servei de policia local, accedir a les places d'agent mitjançant el torn de promoció interna, sempre que complisquen els requisits establerts en aquesta llei i normes que la despleguen, amb les excepcions que s'hi puguem aplicar.



ayuntamiento podrá, cuando se constituya el cuerpo de policía local en el mismo, o por acuerdo del órgano competente en los casos de asociación entre municipios para la prestación del servicio de policía local, acceder a las plazas de agente mediante el turno de promoción interna, siempre y cuando cumplan los requisitos establecidos en esta ley y normas que la desarrollen, con las excepciones que les sean de aplicación.

Disposición Transitoria Cuarta. Vigencia temporal de los reglamentos

En tanto no se lleve a cabo el desarrollo reglamentario de las disposiciones previstas en esta ley continuarán en vigor los preceptos dictados en desarrollo de la Ley 6/1999, de 19 de abril, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana, siempre y cuando no se opongan a lo establecido en esta ley.

Disposición Transitoria Quinta. Adaptación de los cuerpos de policía local

Los ayuntamientos cuyo cuerpo de policía local no se ajuste a la plantilla y estructura mínimas, a que se refiere el artículo 38 de esta ley, deberán adaptar su estructura a lo que en él se indica en el plazo máximo de cuatro años.

Disposición Transitoria Sexta. Aprobación de reglamentos de organización y funcionamiento de los cuerpos de policía local

En el plazo de dos años desde la entrada en vigor de esta Ley, las entidades locales deberán aprobar los reglamentos de organización y funcionamiento de sus respectivos cuerpos de policía local, de acuerdo, en su caso, con los criterios y contenidos mínimos fijados por el Consell mediante la Norma Marco prevista en el artículo 3 de esta Ley, o bien adaptar dichos reglamentos a esta Ley, y a la Norma Marco en su caso, si hubieran sido aprobados con anterioridad.

Disposición Transitoria Séptima. Medidas correctoras de la desigualdad de género en los cuerpos de policía local

1. Con el fin de conseguir una composición equilibrada en las plantillas de policía local de la Comunitat Valenciana entre hombres y mujeres, se establecerán las acciones positivas previstas en la normativa de igualdad de género a través de los

Disposició transitòria quarta. Vigència temporal dels reglaments

Fins que no es duga a terme el desplegament reglamentari de les disposicions establertes en aquesta llei continuaran en vigor els preceptes dictats en desplegament de la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, sempre que no s'oposen al que estableix aquesta llei.

Disposició transitòria cinquena. Adaptació dels cossos de policia local

Els ajuntaments el cos de policia local dels quals no s'ajuste a la plantilla i estructura mínimes, a què es refereix l'article 38 d'aquesta llei, hauran d'adaptar la seua estructura al que en aquest s'indica, en el termini màxim de quatre anys.

Disposició transitòria sisena. Aprovació de reglaments d'organització i funcionament dels cossos de policia local

En el termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, les entitats locals hauran d'aprovar els reglaments d'organització i funcionament dels seus respectius cossos de policia local, d'acord, si és el cas, amb els criteris i continguts mínims fixats pel Consell mitjançant la Norma Marc prevista en l'article 3 d'aquesta llei, o bé adaptar aquests reglaments a aquesta llei, i a la Norma Marc, si és el cas, si hagueren sigut aprovats amb anterioritat.

Disposició transitòria setena. Mesures correctores de la desigualtat de gènere en els cossos de policia local

1. A fi d'aconseguir una composició equilibrada en les plantilles de policia local de la Comunitat Valenciana entre homes i dones, s'establiran les accions positives previstes en la normativa d'igualtat de gènere a través dels propis plans d'igualtat. Per a això, els municipis en què el nombre de dones no abaste el 40% de la plantilla de policia local, i fins que s'aconseguisca l'esmentat percentatge, en les convocatòries per a l'Escala Bàsica s'estableix una reserva del 30% de les places per a dones.

2. Si, un cop aconseguit aquest objectiu, s'evidencia que perdura la desproporció en la resta de les escales, podrà regular-se reglamentàriament l'adopció de noves mesures d'acció positiva en els processos de selecció que es convoquen.

propios planes de igualdad. Para ello, los municipios en los que el número de mujeres no alcance el 40% de la plantilla de policía local, y hasta que se alcance el citado porcentaje, en las convocatorias para la Escala Básica se establece una reserva del 30% de las plazas para mujeres.

2. Si, alcanzado este objetivo, se evidenciara que perdura la desproporción en el resto de las Escalas, podrá regularse reglamentariamente la adopción de nuevas medidas de acción positiva en los procesos de selección que se convoquen.

Disposición Transitoria Octava. Contratación de seguros de vida, accidentes y responsabilidad civil

Los ayuntamientos que dispongan de cuerpo de policía local y, en el momento de entrada en vigor de esta ley, no tengan contratados los seguros a los que se refiere el artículo 80.6, deberán adoptar las medidas necesarias para que las correspondientes pólizas hayan sido contratadas y estén en vigor en un plazo máximo de dos años.

Disposición Transitoria Novena. Reclassificación de escalas.

Aquellos oficiales de policía local que a la entrada en vigor de la nueva ley sean clasificados en la nueva escala ejecutiva y no estén en posesión de la titulación de Técnico Superior o titulación de carácter universitario superior pasarán a ser declarados con plaza a extinguir hasta que cambie esta situación. No obstante mantendrán los derechos consolidados y las competencias apropiadas al cargo.

#### DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Disposición derogatoria única. Derogaciones normativas

1. A la entrada en vigor de esta ley, queda derogada la Ley 6/1999, de 19 de abril, de Policías Locales y de Coordinación de las Policías Locales de la Comunitat Valenciana. Asimismo, quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en esta Ley.

2. Queda derogado el Decreto 169/2010, de 15 de

Disposición transitòria huitena. Contractació d'assegurances de vida, accidents i responsabilitat civil

Els ajuntaments que disposen de cos de policia local i, en el moment de l'entrada en vigor d'aquesta llei, no tinguen contractats les assegurances a què es refereix l'article 80.6, hauran d'adoptar les mesures necessàries perquè les corresponents pòlisses s'hagen contractat i estiguen en vigor en un termini màxim de dos anys.

Disposición Transitoria Novena. Reclassificació d'escalas.

Aquells oficials de policia local que a l'entrada en vigor de la nova llei siguen classificats en la nova escala executiva i no estiguen en possessió de la titulació de Tècnic Superior o titulació de caràcter universitari superior passaran a ser declarats amb plaça a extinguir fins canvie esta situació. No obstant mantindran els drets consolidats i les competències apropiades al càrrec.

#### DISPOSICIÓN DEROGATÒRIA

Disposición derogatoria única. Derogaciones normativas

1. A l'entrada en vigor d'aquesta llei, queda derogada la Llei 6/1999, de 19 d'abril, de Polícies Locals i de Coordinació de les Polícies Locals de la Comunitat Valenciana. Igualment, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa aquesta llei.

2. Queda derogat el Decret 169/2010, de 15 d'octubre del Consell, pel qual es crea i regula l'Observatori de Seguretat de la Comunitat Valenciana.

#### DISPOSICIONS FINALS

Disposición final primera. Desenvolupament reglamentari de la llei

Es faculta el Consell per a dictar les normes que calga per al desenvolupament i l'aplicació del que disposa aquesta llei.

Disposición final segona. Entrada en vigor

Aquesta llei entrarà en vigor als vint dies de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.



octubre del Consell, por el que se crea y regula el Observatorio de Seguridad de la Comunitat Valenciana.

#### DISPOSICIONES FINALES

Disposición final primera. Desarrollo reglamentario de la ley

Se faculta al Consell para dictar cuantas normas sean necesarias para el desarrollo y aplicación de lo dispuesto en esta ley.

Disposición final segunda. Entrada en vigor

Esta ley entrará en vigor a los veinte días de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.