

## SETMANA EUROPEA DE LA MOBILITAT

“COMPARTIR ET PORTA MÉS LLUNY”

16 – 22 de setembre de 2017



### MOBILITAT I GÈNERE

En el moment actual i segons les estadístiques, s'observa un comportament un poc diferent entre dones i homes en l'ús dels mitjans de transport:

- Les dones tendeixen més a desplaçar-se a peu i en transport públic, que els homes.
- Les dones solen conduir menys cotxes privats, mentre que viatgen com a passatgeres amb major freqüència.
- Les dones solen desplaçar-se tant per motius de treball com per tasques associades a cura de persones.
- Les dones tendeixen a viure més prop del seu lloc de treball.
- Mentre que les dones solen usar diverses maneres de transport, els homes tendeixen més a usar el cotxe exclusivament.

L'explicació a aquestes tendències diferents de comportament es a causa de **múltiples factors**, entre els quals cal destacar:

- **El diferent paper socioeconòmic que exerceixen homes i dones**, que es tradueix en majors taxes d'atur, segregació horitzontal i vertical, bretxa salarial, treballs pitjor valorats econòmicament i socialment, etc. Tot això, a més d'altres factors culturals o educatius, fa que quan hi ha necessitats de conciliació familiar, moltes dones s'ocupen d'aquestes en major manera que els homes. Per això també, tendeixen a viure prop del treball.
- **La gestió del territori i l'accessibilitat**: El disseny urbà, malgrat que s'han fet esforços per a respondre les necessitats de tota la població, no sols de les dones sinó també d'altres col·lectius específics, encara queda molt a fer. I en el cas del medi rural, el problema rau no tant en el disseny com en l'escassetat d'infraestructures i de serveis. Si com ja s'ha detallat, les dones tendeixen a usar més el transport públic que el cotxe privat i no s'ha dissenyat un transport públic en el medi rural, poden significar majors dificultats per a les dones.
- **La seguretat** és un element clau per a entendre la mobilitat amb una perspectiva de gènere. La mobilitat de les dones es pot veure limitada en certs horaris, sobretot nocturns, en els quals s'exposen a riscos de violència sexual. A més, aquest risc està relacionat amb els espais públics que en no poques ocasions es dissenyen sense pensar en la seguretat de les dones.

Per tant, des de **CCOO PV** proposem els punts següents:

- És necessari **superar el model actual** de mobilitat per a potenciar la intermodalitat del transport públic que permeta la realització de desplaçaments curts, encadenats i motivats per les noves necessitats de conciliar la vida laboral, familiar i personal, per a tendir a la coresponsabilitat en la qual dones i homes exercisquen les cures de manera compartida, i que comportaria un increment de l'ús dels mitjans públics.
- És necessari **incloure la perspectiva de gènere** en els convenis, estudis i plans de mobilitat per a així garantir la igualtat d'oportunitats de dones i homes, facilitar les activitats tant de l'esfera productiva com la reproductiva, i atendre la diversitat de necessitats de tota la

## SETMANA EUROPEA DE LA MOBILITAT

“COMPARTIR ET PORTA MÉS LLUNY”

16 – 22 de setembre de 2017



població. En definitiva, la perspectiva de gènere possibilita la millora de la qualitat de vida de les ciutadanes i ciutadans. En cas contrari no hi haurà canvis reals.

- **Participació de tots els agents socials**, en la planificació de la xarxa de transport públic i accessos a les ciutats. Un transport públic que siga eficient, que connecte no sols amb els llocs de treball, sinó també amb institucions educatives, complexos sanitaris, i centres comercials i de serveis, de tal manera que s'afavorisquen els desplaçaments encadenats amb aquest propòsit. Igualment, cal reivindicar la **participació de la plantilla i els seus representants** en la implantació dels plans de mobilitat de l'empresa, que done una resposta òptima a la diversitat de necessitats que hi ha.
- Avaluar la possibilitat que el **transport públic s'acoste o tinga parades dins dels polígons industrials**, la qual cosa, d'una banda, incrementaria les possibilitats d'ocupació de les dones en aquestes localitzacions i, d'una altra, no s'estaria a l'expectativa de posseir un vehicle privat per poder treballar. A més, afavoriria col·lectius específics com ara persones immigrants, amb discapacitat o joves.

València 16 de setembre de 2017

Secretaria de Salut Laboral i Medi Ambient

Secretaria de la Dona, Polítiques LGTBI i Institucional