

JUBILACIÓN POLICÍA

Enero 2021

SAL-FSC PV

CCOO

DIRECCIÓN:
PLAZA NÁPOLES Y SICILIA
núm. 5 piso 2º

**Conquistada
esta vieja
reivindicación
ahora toca
controlar su
desarrollo y
aplicación**

Uno de los objetivos que nos marcamos en CCOO fue conseguir la anticipación de la edad de jubilación de policía local como profesión de riesgo.

Planteamos que para ello es imprescindible conocer lo que es y lo que supone la Jubilación en Policía Local.

Dadas las expectativas y las dudas que puedan surgir hemos elaborado esta guía-documento que intenta explicar este tipo de Jubilación.

Así pues, responderemos varias preguntas.

¿A quién va dirigido el real decreto que permite la anticipación de la edad de jubilación?

A las las funcionarias y funcionarios de carrera, incluidos en el Régimen General de la Seguridad Social, miembros de la Policía Local al servicio de las Administraciones municipales en sus diferentes escalas, categorías o especialidades.

¿Cómo se aplicará la reducción sobre la edad ordinaria de jubilación?

La edad ordinaria exigida para el acceso a la pensión se reducirá en un periodo equivalente al que resulte de aplicar a los años completos efectivos de trabajo como policía local, el coeficiente reductor del 0,20 por año.

En ningún caso la persona interesada podrá acceder a la pensión de jubilación con una edad inferior en más de 5 años a su edad ordinaria de jubilación, o en 6 años en los supuestos en que se acrediten 37 años de actividad efectiva y cotización, por el ejercicio de la actividad de Policía Local, en sus diferentes escalas, categorías o especialidades por ejemplo: para una jubilación prevista a los 65 nunca por debajo de los 59 años.



La anticipación de la edad de jubilación por aplicación de los coeficientes reductores se determina teniendo en cuenta la bonificación acumulada a lo largo de los años de actividad y se condicionará tanto a la necesidad de tener cubierto el periodo de carencia de 15 años que se exige para acceder a dicha prestación, como los 15 años de cotización como policía municipal necesarios para poder aplicar el coeficiente.

Por lo tanto, a destacar:

1º.- Saber la edad ordinaria de acceso a la jubilación de cada cual. Puedes utilizar la calculadora pinchando en el enlace: [RTVE](#)

2º.- Debemos tener 15 años mínimo cotizados como policía.

3º.- Aplicaremos un Coeficiente reductor de 0,20 por año trabajado como policía nos dará la edad real en que nos podemos jubilar (ver Tabla al final).

¿Qué debemos tener en cuenta para el cómputo de tiempo trabajado?

Tendrá la consideración de tiempo efectivamente trabajado, a efectos de la aplicación del coeficiente establecido en el artículo anterior, el tiempo de actividad efectiva y cotización destinado en puestos propios de los Cuerpos de Policía Local al servicio de la Administración municipal.

Se descontarán todas las faltas al trabajo, salvo las siguientes:

- Las que tengan por motivo la incapacidad temporal por enfermedad común o profesional, o accidente, sea o no de trabajo.
- Las que tengan por motivo la suspensión de la prestación de servicios por maternidad, paternidad, adopción, acogimiento,



riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural.

- Los permisos y licencias retribuidos, disfrutados en virtud de las correspondientes disposiciones normativas o convencionales.

¿Será necesario permanecer en situación de alta en la actividad de Policía Local?

Sí, hay que permanecer en situación de alta en la actividad y hasta la fecha en la que se produzca el acceso a la jubilación anticipada (por aplicación de la bonificación en la edad).

No obstante, si han permanecido de alta como policías locales hasta esa fecha, mantendrán el derecho quienes con posterioridad cesen en la actividad de Policía, pero permanezcan en alta por razón de desempeño de una actividad laboral diferente, cualquiera que sea el régimen de la Seguridad Social en la que queden encuadrados.

¿Cotización adicional tiene?

El Ministerio de Trabajo establece una cotización adicional del 10,60%, aplicándose al ayuntamiento un 8,84% y a la persona trabajadora un 1,76%. (Ejemplo sobre una base máxima de 3.751,20€: el ayuntamiento abonaría mensualmente la cantidad de 331,60€, y la trabajadora o el trabajador sufriría una retención de 66,02€).

Aplicación transitoria del requisito de los 37 años de actividad efectiva y cotización *para anticipar 6 años*

- 36 años de cotización efectiva como policía local si el hecho causante de la pensión se produce en 2021 o 2022.
- 36 años y seis meses de cotización efectiva como policía local si el hecho causante se produce en 2023, 2024, 2025 o 2026.
- 37 años de cotización efectiva como policía local si el hecho causante es en 2027 o en años posteriores.





Dudas y preguntas

¿Es obligatorio acogerse al anticipo de la edad de jubilación?

No, es una decisión voluntaria.

¿Es obligatoria la cotización adicional tanto para el ayuntamiento, como para la trabajadora o trabajador?

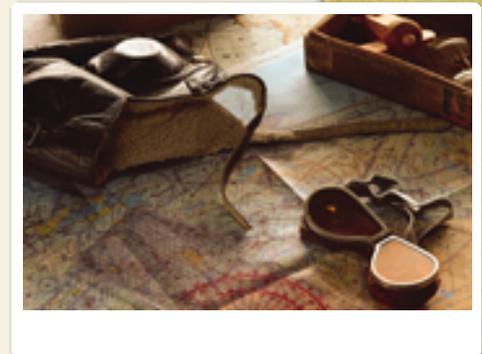
Sí, es obligatoria.

¿Computará mi trabajo como auxiliar de policía o militar?

Para calcular los años de bonificación no. Sí se computa, como toda la vida laboral, para el cálculo de la cuantía de la pensión.

¿Pierdo alguna cuantía si me acojo a la jubilación anticipada?

El anticipo de la edad de jubilación por actividad penosa, peligrosa, insalubre... no conlleva ninguna merma en la pensión, siempre comparándola con la jubilación ordinaria en el Régimen General de la Seguridad Social.



¿El tiempo que estuve de suspensión de la prestación de servicios por maternidad lo pierdo como tiempo efectivamente trabajado?

No.

Tabla

AÑOS DE SERVICIO	SE PODRÁ ADELANTAR
16	3,2 años
17	3,4 años
18	3,6 años
19	3,8 años
20	4 años
21	4,2 años
22	4,4 años
23	4,6 años
24	4,8 años
25	5 años