

Les comissions de serveis seràn publiques

S'ha acordat el protocol de publicitat i tramitació dels expedients de cobertura de llocs de treball després de la sentència guanyada per **CCOO**

La Mesa General de Negociació ha acordat un procediment pel qual, a partir d'ara, s'atorgaran les comissions de serveis.

El nou protocol es posarà en marxa amb caràcter immediat i després de la seua avaluació i, si escau una revisió, s'elevarà a reglament orgànic.

L'origen d'aquest acord està en el recurs que **CCOO** va interposar a una comissió de serveis que, segons el parer d'aquesta secció sindical, incomplia la normativa.

En la sentència, a més d'altres qüestions, s'apel·la a la recent jurisprudència del Tribunal Suprem que obliga a fer públiques les comissions de serveis.

Aquest sistema de provisió de llocs de treball té un caràcter de provisional i urgent, però no per

això està eximit de motivar la decisió de per què i a qui s'atorga, i a més ha de fer-se pública la necessitat del lloc a cobrir, per a garantir que qui tinga interès pugua concórrer a la vacant.



Així les vacants d'urgent cobertura es publicaran en la Intranet o Internet, segons siguen llocs de cobertura interna o oberts a unes altres administracions. Es donarà un termini de presentació de sol·licituds, aquestes es traslladaran al servei de destí i la persona responsable d'aquest haurà de triar, entre les diferents sol·licituds, una de manera motivada.

Valoració

CCOO ha donat el seu vot favorable a aquest sistema, ja que avança en la demanda d'aquest sindicat de transparència i de rigor en tots els tipus de processos i decisions relatius a la gestió de personal.

Nuevo Reglamento de Bolsas de Trabajo (Sustituye al anterior de 2005)

La diputación ha propuesto un nuevo reglamento de gestión de las bolsas de trabajo del sector no sanitario de la Diputación.

El nuevo reglamento actualiza el anterior e incluye nuevas previsiones. Las novedades giran en torno a tres ejes:

Mayor transparencia

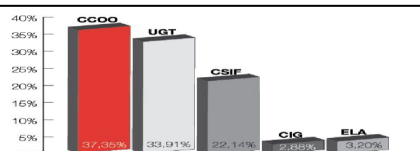
Las bolsas podrán ser consultadas en la página web

de la Diputación. Con ello será más fácil hacer un seguimiento de las mismas, tanto por las centrales sindicales como por las propias personas que formen las mismas.

Uso de las bolsas por los Ayuntamientos

Tal y como se había acordado ya en la negociación de las Bases Tipo, se prevé la posibilidad de

Continúa detrás



Viene de pág. 1 Nuevo reglamento de bolsas de trabajo

que las bolsas de la Diputación puedan ser utilizadas por los ayuntamientos de la provincia. Para ello se podrá optar por esta posibilidad por parte de las personas integrantes, estableciéndose distintos turnos/renuncias para ello.

Apoyo en los órganos de selección de los Ayuntamientos

El reglamento prevé la posibilidad de que la Diputación pueda prestar apoyo en los órganos de selección de los procesos selectivos de los ayuntamientos de la provincia, mediante la bolsa de personas que han realizado el curso habilitante para formar parte de los procesos selectivos.

La Diputació presenta una proposta de teletreball

CCOO i la Diputació van començar a distanciar-se en la qüestió de presencialitat vs. teletreball en la reunió en què es va tractar de la transició a la Fase III perquè consideraven innecessari que el 45% de la plantilla estiguera obligada a desenvolupar el seu treball de manera presencial encara que poguera fer-ho des del seu domicili, assumint un risc de contagi innecessari. El desacord va ser, lògicament, major amb la decisió de tornar al treball presencial el 100% de la plantilla quan es va alçar l'estat d'alarma, en lloc de prolongar 3 mesos més el teletreball en línia amb els RDL 8 i 15 de 2020.

La Generalitat ha optat per la mateixa solució però l'Ajuntament de València i l'AGE no.

En aquest context, el Servei de Personal ha lliurat un esborrany de reglament que regula el teletreball per a la Diputació. Es pretén negociar-lo durant aquest any i que entre en vigor en 2021. Paral·lelament, s'està preparant un projecte de Llei de teletreball que caldrà comparar

amb aquest reglament.

L'esborrany de la Diputació no es vincula a la crisi de la Covid-19, sinó que té vocació de mesura organitzativa de caràcter indefinit (incloent-hi també un apartat relatiu a les situacions de crisi). Es preveu que s'han d'analitzar els processos de cada servei i col·lectiu professional o llocs de treball per a determinar quins són susceptibles de desenvolupar-se d'aquesta manera. Això implicarà canvis en la relació de llocs de treball en incloure's aquesta informació com a definitiva dels llocs de treball, com ho són la resta d'elements classificatoris.

CCOO aplaudeix aquesta proposta que, si bé cal negociar aspectes, al nostre juí és un bon document de partida. És una llàstima que transitòriament la corporació no haja volgut

mantindre preventivament aquest sistema en tant que dure la pandèmia. Esperem que amb la regulació definitiva es puga preveure la millor solució per a aquestes situacions.



CCOO rechaza las acusaciones de STAS-IV

En un comunicado reciente el sindicato minoritario y sin presencia en la Mesa de negociación de la Diputación acusó a la Corporación, y a CCOO, de actuar fraudulentamente al redistribuir el puesto de trabajo ocupado por su ex-secretario general.

Sin perjuicio de que esta medida era una más del conjunto de cambios de la Relación de puestos de trabajo que **CCOO** no apoyó, (siguiendo el acuerdo de su asamblea de afiliadas y afiliados de diciembre de 2019, por el cual **CCOO** se niega a negociar modificaciones de la RPT si no se dan unas condiciones suficientes de información y tiempo), es necesario desmentir que la medida sea ilegal por las siguientes razones: el puesto de trabajo redistribuido estaba definido como No Singularizado en el momento de su convocatoria a provisión en 2009, la posterior modificación clasificándolo como Singularizado en 2017 se hizo respetando "íntegramente los derechos consolidados frente a los mismos" del personal adscrito definitivamente a estos puestos.

STAS no ha criticado las más de 20 redistribuciones de puestos singularizados efectuadas desde 2017 hasta ahora, señalando ésta no por razones de legalidad sino con el único fin de difamar a CCOO, tratando de extender un clima de descrédito sindical. Esta actitud no es nueva y la inmensa mayoría del personal la rechaza, pero sus delegados siguen igual.

