

CCOO gana el primer recurso a la Diputación por las nóminas del personal del Grupo E

El fallo estima íntegramente el recurso interpuesto

La sección sindical de CCOO en la Diputación de Valencia puso en marcha en abril de 2016 una campaña informativa dirigida al personal del Grupo E alertando de un error en las nóminas desde el año 2010. El desvío se habría producido en la aplicación del Real Decreto-Ley 8/2010 de recortes del gobierno de Zapatero, según el cual las retribuciones del personal del sector público se reducirían un 5%, salvo al grupo E, que sufrirían un descenso únicamente del 1%.

CCOO puso a disposición del personal afectado un modelo de reclamación con el que dirigirse a la Corporación entendiéndolo que la diferencia se debía a un error en la interpretación del Real Decreto y no a una actuación interesada por parte de la Administración. Las peticiones fueron rechazadas por la Diputación de Valen-

cia, lo que abocó a las personas demandantes a la vía contencioso-administrativa.

El pasado 9 de mayo se celebró la vista del primero de los procesos señalados, que nos ha dado la razón y ha condenado a la administración provincial a abonar la diferencia del 4% de las retribuciones que la funcionaria habría dejado de percibir desde el 1 de junio de 2010, y que todavía no haya prescrito.

La sentencia estima todos los argumentos de los servicios jurídicos de CCOO, tanto respecto del Complemento de Destino como del Complemento Específico, condena en costas a la Corporación y es firme, por lo que no cabe recurso, abriendo la puerta al resto de las demandas presentadas por la parte de la plantilla que se ha visto afectada.

La Diputació desatén la reivindicació d'incloure clàusules socials en la contractació pública

Malgrat els anuncis realitzats a començament de legislatura la situació del personal extern no millora

CCOO va demanar al començament de la legislatura un canvi en la política de la Diputació pel que fa als serveis externalitzats. D'una banda la reversió a l'àmbit públic dels serveis privatitzats i d'altra garanties per al personal de les contractes públiques.

Pel que fa a la internalització de serveis, poc s'ha fet. És cert que aquest procés, novedós, de reversió a l'àmbit d'allò públic és complex i està ple d'obstacles; per a CCOO és important considerar els drets dels treballadors de les contractes i fer-los compatibles amb els principis d'accés a l'ocupació pública, la qual cosa presenta dificultats d'encaix.

Però on no hi ha excuses és en els serveis que se segueixen prestant mitjançant contractes amb empreses externes.

CCOO i altres entitats socials van demanar explícitament al nou equip de govern clàusules socials en els plecs de contractació. CCOO creiem que en aquesta

matèria no s'ha avançat pràcticament gens, fins i tot en alguns casos s'ha retrocedit.

CCOO ha analitzat diversos plecs de contractació i la conclusió és decebedora.

La subrogació de treballadors és el primer dret que hauria de garantir-se, atès que sense estabilitat en l'ocupació la resta de drets s'afebleixen.

A més a més, l'aposta per incloure clàusules en matèria d'igualtat en alguns contractes és insuficient, quan no s'ha obviat per complet.

Tampoc s'exigeixen garanties de respecte als convenis col·lectius sectorials, ni s'exigeix la contractació de col·lectius amb dificultats d'accés a l'ocupació.

En definitiva en aquesta matèria queda molt per fer. CCOO ha exigít a la Generalitat que regule per llei aquesta matèria per a obligar a les administracions públiques valencianes a garantir l'estabilitat en l'ocupació i condicions dignes i inclusives.