

## Convenio Colectivo: acuerdo económico para 2019

**El contenido del mismo está relacionado con la revisión de la jornada laboral de los distintos regímenes de dedicación**

Tal y como informamos conjuntamente los tres sindicatos presentes en la Mesa de Negociación, se ha firmado un acuerdo económico en el marco de la negociación del Convenio Colectivo. El acuerdo alcanzado se ha adelantado al eventual acuerdo global sobre el conjunto de materias objeto de negociación para que el Presupuesto de la Diputación lo contemple el año próximo.

El acuerdo consta de dos partes, por un lado se consolida la productividad de Convenio en el complemento específico. CCOO teníamos como primer punto en nuestra plataforma esta cuestión. Si bien la solución propuesta era otra (a través de la implantación de la carrera profesional) esta opción (utilizada años atrás) ha

sido informada favorablemente por la Delegación del Gobierno y es, incluso, mejor; razón por la cual cumple el objetivo de negociación que nos marcamos.

La otra parte del acuerdo es incrementar la masa salarial en un 0,3% y aplicarla, según las reglas marcadas por la Ley de Presupuestos del Estado de 2018 (LPGE). Los presupuestos de este año permitían negociar una subida de los gastos de Personal de entre

el 0,2 y el 0,3 por cien de la masa salarial, en función de la "salud" económica de cada administración. Se trataba de una opción, no obligatoria, y cuya cuantía la LPGE marcaba a qué se podía destinar: aportaciones a planes de pensiones, incentivos a la productividad o a la revisión del complemento



*El corazón de la gente trabajadora*

**Afiliate**  
**CCOO**  
servicios a la ciudadanía

Continúa detrás →

## Joves en pràctiques: la Diputació de València practica la precarietat

**La Diputació no rectificarà i, encara que cap norma els ho impedeix, decideix no atendre les demandes de Comissions Obreres respecte dels contractes dels EMCUJU**

Com ja vàrem informar en el nostre full informatiu del 5 d'octubre, CCOO detectàrem diverses incidències en els contractes del programa subvencionat pel Fons Social Europeu (EMCUJU).

En concret moltes de les contractacions actuals, cobrint les mateixes necessitats i exigint els mateixos requisits que es demanaven l'any anterior, cobrarien un 17% menys. El motiu d'aquesta desigualtat és que, a idèntic perfil professional, distinta classificació categorial; és a dir, els sociòlegs, periodistes o documentalistes (entre altres) contractats en 2017 per aquests programes de ga-

rantia juvenil van cobrar com a grup A1, i els sociòlegs, periodistes o documentalistes contractats en 2018 mitjançant el mateix programa estan cobrant com a grup A2.

CCOO ho vam advertir al servei de Personal per tal que desferia el greuge, però per motius econòmics, segons la versió oficial, era impossible la solució. Després de repassar les bases de la convocatòria, la normativa vigent i de consultar amb els serveis jurídics del nostre sindicat, hem comprovat que la Diputació no

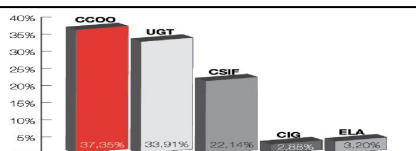
BOE BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO  
Num. 36 Sábado 11 de febrero de 2012 Sec. I. Pág. 12483

I. DISPOSICIONES GENERALES  
JEFATURA DEL ESTADO

2076 Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.



Continúa darrere →



↪ *Viene de pág. anterior*  
específico o de destino.

La cuantía total ascendía a 168.000 € y se acordó destinarla a incrementar el complemento específico de los puestos con dedicación ordinaria, tal y como CCOO propusimos.

Esta medida, se enmarca en el preacuerdo alcanzado de revisión de la jornada laboral de los distintos regímenes de dedicación. Este acuerdo prevé que los puestos con plena dedicación tengan más flexibilidad de cumplimiento de su jornada (40 horas) reduciendo de 4 a 3 las tardes con presencia obligada. Reduce la jornada de la mayor dedicación de 40 a 37'5 horas (y la presencia obligada vespertina a una tarde). Y, dado que el personal con dedicación ordinaria no podía beneficiarse de una reducción de jornada, se destina el 0'3% de la masa salarial a este colectivo para cerrar un acuerdo que beneficiara a todo el personal no docente (el personal docente tiene su propio marco regulatorio).

## CCOO felicita a la Mesa por acordar una aplicación que reduce las diferencias retributivas

Se han aceptado también las cuantías propuestas por CCOO, lo cual supondrá que por primera vez se aumente más a los grupos de clasificación inferiores y menos a los superiores, estrechando la brecha salarial aunque sea en cuantías modestas. Así, al grupo E se le aumentará 42 € al mes, 32€ al C2, 35€ al C1, 38€ al A2 y 29€ al A1.

CCOO celebra el consenso alcanzado en este conjunto de medidas que permitirán que todo el personal pueda beneficiarse de mejoras respecto de su situación actual, y que no hubiera sido posible sin un clima de diálogo franco y honesto entre todos los sindicatos y la predisposición de la Diputación. Confiamos en que el resto de materias que quedan por negociar permitan cerrar un acuerdo que supondrá un avance después de muchos años de congelación y recortes de derechos.



↪ *Ve de pàg. anterior*

ha incomplert cap norma; tanmateix, considerem que aquesta situació no és ètica.

## Discriminació respecte de l'any passat i també dins de la mateixa convocatòria actual

El perjudici no s'ha produït tan sols en un marc temporal: també s'ha donat, en aquest cas, entre llengües. Ens preguntem, quins són els arguments econòmics que justifiquen que **un traductor d'anglès cobre més que un de valencià?** Per algun motiu, l'administració ha decidit que el filòleg de valencià (classificat com A2) ha de retribuir-se menys que el filòleg d'anglès (classificat com A1) i Comissions Obreres li diu a la Diputació: *no està mal classificat el traductor d'anglès, que posseeix una titulació acorde amb la seua categoria, està mal considerat el filòleg de valencià!*

## El Conveni Col·lectiu: una oportunitat per corregir

CCOO, amb l'aprovació de la nostra plataforma de conveni al desembre de 2017 ja vàrem plantejar l'increment de les retribucions dels contractes en

practiques, que ara per ara cobren el mínim legal (60% de la seua categoria). La presentació d'aquesta proposta inicialment no ha tingut bon acolliment per la Diputació, adduint diversos impediments; no obstant això, confiem assolir un acord que millore aquesta quantitat, mitjançant la negociació col·lectiva, com permet l'Estatut dels Treballadors.

A més a més, hem proposat que la classificació professional siga objecte de negociació prèvia a la contractació, per tal d'evitar les situacions descrites al principi d'aquesta nota.

Des del nostre punt de vista la Diputació té una oportunitat fantàstica per projectar una imatge de proximitat amb la gent jove i de compromís amb els drets laborals, i li demanem que no deixi passar el tren. No es pot utilitzar l'argument de *pagar menys per a poder contractar a més*, no és un argument vàlid, almenys per a CCOO.

