



RESOLUCIÓ de ____ de desembre de 2018, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual s'aprova el Pla anual d'avaluació per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2019.

El Decret 211/2018, del Consell, regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat (d'ara en avant Decret 211/2018).

La Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi del II Conveni Col·lectiu (CIVE), mitjançant Acord de 21 de desembre de 2018, s'ha adherit al que s'estableix en el Decret 211/2018, així com les normes corresponents de desplegament d'aquest, incloent-hi així el personal laboral de l'Administració de la Generalitat en l'àmbit d'aplicació del sistema de carrera professional horitzontal d'aquesta.

La disposició transitòria setena del Decret 211/2018 estableix que l'Administració de la Generalitat implantarà progressivament el sistema de valoració dels mèrits previstos en aquest Decret, i a aquest efecte, en l'últim trimestre de cada any, la Direcció General competent en matèria de Funció Pública, aprovarà un Pla Anual d'Avaluació, prèvia negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE, que desenvoluparà i implantarà, de forma gradual les àrees de valoració previstes en els articles 11 i 12 o, si escau, l'element o elements a valorar d'aquestes, així com la puntuació mínima necessària per a poder accedir al GDP o DPCR superior fins a la implantació completa del sistema previst d'aquest decret.

L'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat, estableix en la disposició transitòria tercera, que durant el període d'implantació progressiva del sistema d'avaluació de l'exercici, a què es refereix la disposició transitòria cinquena del Decret 186/2014, actualment la disposició transitòria setena del Decret 211/18, la puntuació mínima necessària per a poder accedir a un GDP o, DPCR superior prevista en l'article 8.1 del citat Decret 211/18, serà la que s'establisca en el Pla Anual d'Avaluació.

En aplicació del que es disposa en les disposicions esmentades, per la present resolució s'aprova el Pla d'avaluació per a 2019 per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal i es mantenen les mateixes àrees de valoració que es van establir per a l'any anterior i que regula les àrees de valoració desenvolupe de coneixements i transferència de coneixements.

En conseqüència amb l'anterior, en exercici de les competències atribuïdes pel Decret 211/2018, i havent sigut objecte de negociació amb les organitzacions sindicals representades en la Mesa Sectorial de Funció Pública i CIVE en les reunions realitzades el dia ____ de desembre de 2018, resolc:

Primer.

Aprovar el Pla anual d'avaluació per a la progressió en el sistema de carrera professional horitzontal l'any 2019.

Segon.

Les àrees que seran objecte de valoració l'any 2019 seran les següents:

a) Per als subgrups A1 i A2 i el grup B, les àrees D (Desenvolupament de coneixements) i E (Transferència de coneixements), previstes en els apartats 4 i 5 de l'article 11 del Decret 211/2018.

b) Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, l'àrea D (Desenvolupament i transferència de coneixements), prevista en l'apartat 4 de l'article 12 del Decret 211/2018.

Tercer. Puntuació exigida per a la progressió en el sistema

1. L'Ordre 2/2015, de 3 de desembre, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, per la qual es desenvolupa el sistema d'avaluació de l'exercici, així com l'accés i el procediment de progressió dins del sistema de carrera professional horitzontal del personal empleat públic de l'Administració de la Generalitat, en els articles 11 i 12, estableix l'equivalència, en nombre d'hores, de la puntuació assignada a cadascuna de les àrees susceptibles de valoració previstes en l'apartat anterior.

2. La puntuació exigible en les àrees esmentades l'any 2019 per a accedir al següent GDP/DPCR serà la següent:

2.1. Per al GDP/DPCR I i II en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 20 punts.

2.2. Per al GDP/DPCR III i IV en els subgrups A1 i A2 i el grup B, 22 punts.

2.3. Per als subgrups C1 i C2 i agrupacions professionals funcionaries, 16 punts.

3. Al temps de permanència necessari per a l'ascens de GDP/DPCR se li descomptarà el romanent reconegut a cada persona en la resolució d'enquadrament inicial en el sistema. Una vegada determinat el temps que falta per a poder ascendir de GDP/DPCR, la puntuació concreta exigible, de conformitat amb l'apartat anterior, haurà d'ajustar-se de forma proporcional al període esmentat.

Les hores de formació acollides o impartides durant el temps de romanent esmentat podran aplicar-se per a obtenir la puntuació necessària en cada cas, sempre que no hagen servit per a fer efectiu l'accés inicial al sistema.

València, ___ de desembre de 2018
La directora general de Funció Pública

Eva Coscollá Grau