

- Provisió horitzontal obligatòria dels llocs de treball mitjançant concurs de mèrits.
- Provisió dels nous llocs de treball de prefectures amb personal propi de la casa i per concurs.
- Reconversions directes de places no ocupades a places de superior categoria quan les funcions requerides així ho justifiquen.

Formació.

- CCOO garanteix, en la mesura del possible, la preparació dels diferents processos selectius.
- Planes de formació veritablement vinculats a la carrera professional i la promoció interna.
- Formació específica en matèria d'igualtat.
- Formació en valencià per a tot el personal. Cursos Permanents.
- Cal potenciar els cursos d'anglès
- Seguiment de l'adjudicació dels cursos i avaluació general del Pla.

Salut Laboral

- Continuitat en la tasca de prevenció i avaluació de riscos laborals en els centres de treball.
- Actualització de les avaluacions dels llocs de treball.
- S'ha de establir un pla de millora de les condicions de treball en aquells llocs on es requerisca.
- Cal introduir mesures tendents a la prevenció de la violència de gènere en general i en concret en l'àmbit laboral, assetjament sexual i per raó de sexe i assetjament laboral.
- Creació del lloc de treball en Salut Laboral de fisioterapeuta
- Definició i reglamentació clara i definitiva de la segona activitat per a tot el personal municipal.
- Compliment del Conveni quant a "espais dignes" en els grans centres perquè el personal puga realitzar les pauses obligatòries.

ÉS EL MOMENT!

DE CONTINUAR AVANÇANT

EL TEU MOMENT



serveis a la ciutadania
país valencià

ÉS EL MOMENT!

DE CONTINUAR AVANÇANT

AJUNTAMENT DE VALÈNCIA ELECCIONS SINDICALS 2018

EL TEU MOMENT



serveis a la ciutadania
país valencià

ÉS EL MOMENT!

DE CONTINUAR AVANÇANT

ET PRESTEM EL NOSTRE COMPROMÍS DE TREBALL PER ALS PRÒXIMS 4 ANYS.

Un compromís amb els serveis públics.

- Lluita contra la llei de racionalització i sostenibilitat de les administracions locals.
- Pressupostos més clars i transparents.
- Lluita per implantar en les administracions públiques el dret a la jubilació parcial.

Retribucions. Condicions de treball i Conciliació de la vida familiar i laboral

- Aplicació de les millores salarials negociades en conveni amb garantia de legalitat.
- Establiment d'un complement en cas que es constate la

realització de funcions encomanades a personal de un grupo superior.

- Revisió i extensió del plus d'atenció al públic.
- Recuperació llicència 10 dies hàbils per 25 anys d'antiguitat.
- Augment ineludible de les quanties econòmiques destinades a retribuir els diferents conceptes de penositat horària.
- Eliminació de la limitació de les ajudes socials.
- Augment de les aportacions empresarials en el Pla de Pensions. Han de ser sistemàtiques i anuals.
- Cal millorar la flexibilitat horària i aplicació efectiva d'aquesta a més col·lectius.
- Dotació de mitjans de treball adequats a les funcions a desenvolupar.
- Desenvolupament del Pla per a la Igualtat d'empleades i empleats de l'Ajuntament de València
- Eliminació del llenguatge sexista en tots els aspectes i documents de l'Ajuntament.
- Promoció en general dels principis d'igualtat entre dones i homes.
- Cal promoure l'ús del transport públic del personal, a través de mesures que ho incentiven.
- Pagament de taxes de matriculació en l'escola oficial d'idiomes.

Valoració dels llocs de treball.

- Negociació urgent i inajornable d'un repertori de funcions per lloc.
- Racionalització de la plantilla amb un estudi de les necessitats i funcions.
- Adequació de grups, requisits de titulacions, retribucions i categories als nous graus i titulacions.
- Revisió i adequació del Complement Específic a la realitat en aquells llocs on siga necessari.
- Règim de substitucions amb criteris objectius i negociats.
- S'ha de regular concursos de trasllats interns.
-

Ocupació i accés a la funció pública. Promoció, provisió i carrera professional.

- CCOO està compromesa en la lluita per l'estabilitat laboral del personal interí. És una prioritat.
- Disseny i execució d'un pla de promoció interna.
- Compromís de garantir efectivament el dret a la formació contínua.
- Seguiment de l'aplicació de la carrera professional.
- Compliment efectiu dels acords en matèria de consolidació i estabilització d'ocupació.

- Qualsevol borsa de treball que es convoque ha de portar preferentment un torn per millora d'ocupació.
- Cal cobrir vacants produïdes per baixes maternals i paternals i aquelles de llarga durada allí on siga necessari per a assegurar el correcte funcionament del servei públic.
- Cal reduir la taxa de temporalitat fins a arribar a un objectiu tendent al 8% d'interinatge.
- Sistema d'accés que garantisca la màxima fiabilitat i neteja possible. Creació d'una borsa de preguntes per a utilitzar, de forma aleatòria, en els diferents processos selectius. Consolidar els tribunals professionals triats per sorteig.

PROGRAMA COMPLET:
<http://www2.fsc.ccoo.es/webfscayuntamientovalencia/>



**serveis a la ciutadania
país valencià**