

El primer Pla d'Igualtat de la Diputació tira endavant amb la signatura de CCOO

Dijous passat 6 de juliol, la Comissió d'Igualtat va aprovar per unanimitat el document definitiu després d'un any de treball

Des que en 2007 es donaren els primers passos en esta matèria, CCOO ha impulsat en la Diputació de València la consecució d'este objectiu. I des que al maig de 2016 es constituïra la Comissió d'Igualtat de la Diputació de València, la secció sindical de CCOO ha participat de manera proactiva en l'elaboració del Pla, per la qual cosa valorem positivament l'acord.

CCOO, compromesos amb la lluita per la igualtat entre homes i dones, ha assumit fermament la comesa i ha realitzat nombroses aportacions que s'han arreglat en els documents aprovats en el si de la Comissió. En l'última sessió de treball es va aprovar el "Plan d'Igualtat", i junt amb ell la "Guía de Comunicació Inclusiva i No Sexista" i "l'Anexe d'Accions" que acompanya al Pla. Este últim document va ser proposat per CCOO amb la finalitat d'afermar el treball realitzat durant esta etapa i materialitzar els objectius proposats en el Pla.

Tots els documents es difondran entre el personal de la Corporació en les dues llengües oficials, i a més, la "Guía de Comunicació" es facilitarà també als ajuntaments per a donar compliment a un dels objectius de l'àrea, donar servei a les corporacions locals en matèria d'Igualtat.

Caldrà adaptar diverses normes internes a les previsions del Pla

A partir de l'aprovació del Pla per la Junta de Govern s'iniciaran tots els tràmits per a la implantació de cadascuna de les mesures aprovades, que impliquen, entre altres, la modificació de les bases tipus i del reglament de borses. En CCOO esperem poder aprofitar el context que s'aveïna de negociació del pròxim Conveni Col·lectiu per a

incorporar totes les millores en matèria de conciliació que s'han pactat en el si de la Comissió.

CCOO se sent satisfeta amb el resultat final dels documents, atès que les propostes que hem realitzat s'han aprovat, sent la gran majoria de les mesures incloses objectius del nostre sindicat.

Els protocols contra l'assetjament i la discriminació i el compromís amb la formació, factors clau del Pla.

Un dels objectius prioritaris per a CCOO és l'elaboració dels protocols interns contra l'assetjament i la discriminació per motius de sexe, que segons ha comunicat la Diputada Isabel García, ja s'han encarregat a la *Fundación Mujeres*, organització que ha participat també en la preparació del Pla i ha redactat la "Guía de Comunicació Inclusiva". La seua presentació està prevista per a finals d'any, prèvia aprovació per la Comissió d'Igualtat.

Per a CCOO aquests protocols són fonamentals perquè són la diferència entre una declaració d'intencions i la possibilitat pràctica d'adoptar mesures concretes.

Des de CCOO esperem que la proposta compte amb la participació del personal tècnic de la Diputació perquè els protocols s'ajusten al màxim a les necessitats de la nostra administració.

La formació és un altre dels eixos estructurals del Pla, que conté diverses mesures transversals que tenen com a objectiu millorar les capacitats del personal i fomentar la cultura igualitària en tots els àmbits.

